



УКРАЇНА
ВІННИЦЬКА ОБЛАСНА РАДА

РІШЕННЯ № 941

27 вересня 2024 р.

57 сесія 8 скликання

Про внесення змін до Статуту Комунального некомерційного підприємства «Вінницьке обласне патологоанатомічне бюро Вінницької обласної Ради» та затвердження його в новій редакції

Відповідно до пункту 20 частини 1 статті 43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статті 89, 93 Цивільного кодексу України, статті 57 Господарського кодексу України, Постанови Верховної Ради України «Про утворення та ліквідацію районів» від 17.07.2020 року №807-ІХ, рішення 20 сесії обласної Ради 3 скликання від 27 березня 2001 року №360 «Про нову редакцію рішення 5 сесії обласної Ради 3 скликання від 29 квітня 1999 року «Про об'єкти комунальної власності», враховуючи клопотання обласної військової адміністрації, висновок постійної комісії обласної Ради з питань охорони здоров'я, соціального захисту населення та ветеранів, обласна Рада **ВИРІШИЛА**:

1. Внести зміни до Статуту Комунального некомерційного підприємства «Вінницьке обласне патологоанатомічне бюро Вінницької обласної Ради» в частині місцезнаходження з «вул. Пирогова, будинок 46, корпус №2, м. Вінниця, Україна, 21018» на «Україна, 21018, Вінницька область, Вінницький район, місто Вінниця, вулиця Пирогова, будинок 46, корпус №2», місцезнаходження головного відділення загальної патології з гістологічними, молекулярно-генетичними та цитологічними дослідженнями з «вул. Пирогова будинок 46, корпус №2, м. Вінниця, Україна, 21018» на «Україна, 21018, Вінницька область, Вінницький район, місто Вінниця, вулиця Пирогова, будинок 46, корпус №2», місцезнаходження відділення загальної патології з гістологічними та імуногістохімічними дослідженнями з «вул. Хмельницьке шосе, 84, м.Вінниця, Україна, 21021» на «Україна, 21029, Вінницька область, Вінницький район, місто Вінниця, вулиця Хмельницьке шосе, будинок 84», місцезнаходження Гайсинського міжрайонного відділення загальної патології з гістологічними дослідженнями з «вул. Чорновола, 1, м.Гайсин, Вінницька область, 23700» на «Україна, 23700, Вінницька область,

Гайсинський район, місто Гайсин, вулиця В'ячеслава Чорновола, будинок 1-Б», місцезнаходження архіву гістологічних препаратів з «вул. Пирогова, 109, м.Вінниця, 21005» на «Україна, 21005, Вінницька область, Вінницький район, місто Вінниця, вулиця Пирогова, будинок 109», а також загальних положень, мети та предмету, управління, фінансово-господарської діяльності підприємства.

2. Затвердити Статут Комунального некомерційного підприємства «Вінницьке обласне патологоанатомічне бюро Вінницької обласної Ради», викладений у новій редакції (додається).

3. Керівнику Комунального некомерційного підприємства «Вінницьке обласне патологоанатомічне бюро Вінницької обласної Ради» здійснити всі організаційно - правові заходи, необхідні для державної реєстрації змін до відомостей, що містяться в Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань, а також Статуту, викладеного в новій редакції, і надати копію зареєстрованого Статуту управлінню спільної комунальної власності територіальних громад Вінницької області в місячний термін.

4. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію обласної Ради з питань охорони здоров'я, соціального захисту населення та ветеранів (І. Грубеляс).

Голова обласної Ради

В. СОКОЛОВИЙ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення 57 сесії
Вінницької Обласної Ради
8 скликання

від 27 вересня 2024 року № 911

СТАТУТ
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО
ПІДПРИЄМСТВА
«ВІННИЦЬКЕ ОБЛАСНЕ
ПАТОЛОГОАНАТОМІЧНЕ БЮРО
ВІННИЦЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ»

(Нова редакція)

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Цей Статут розроблений відповідно до чинного законодавства України та є документом, який регламентує діяльність комунального некомерційного підприємства «Вінницьке обласне патологоанатомічне бюро Вінницької обласної Ради» (далі – підприємство).

1.2. Вінницьке обласне патологоанатомічне бюро створене відповідно до наказу Вінницького обласного відділу охорони здоров'я від 29 серпня 1988 року № 258.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 5 листопада 1991 року №311 «Про розмежування державного майна України між загальнодержавною (республіканською) власністю і власністю адміністративно-територіальних одиниць (комунальною власністю)» та рішення 10 сесії 21 скликання від 30 жовтня 1992 року «Про перелік об'єктів комунальної власності обласної Ради народних депутатів, що передаються в управління обласної державної адміністрації, та розмежування майнових інтересів між суб'єктами власності» Вінницьке обласне патологоанатомічне бюро віднесено до об'єктів комунальної власності обласної Ради народних депутатів.

Комунальне некомерційне підприємство «Вінницьке обласне патологоанатомічне бюро Вінницької обласної Ради» створене за рішенням Вінницької обласної Ради відповідно до Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» шляхом перетворення Вінницького обласного патологоанатомічного бюро у комунальне некомерційне підприємство.

Підприємство є правонаступником усього майна, прав та обов'язків Вінницького обласного патологоанатомічного бюро.

1.3. Відповідно до пункту 10 розділу V «Прикінцеві та перехідні положення» Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», підприємство є об'єктом спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст області, управління яким здійснює Вінницька обласна Рада (далі – Орган управління майном, Засновник). Власником підприємства є територіальні громади сіл, селищ, міст Вінницької області в особі Вінницької обласної Ради. Підприємство підпорядковане, підзвітне та підконтрольне Вінницькій обласній Раді.

1.4. Комунальне некомерційне підприємство «Вінницьке обласне патологоанатомічне бюро Вінницької обласної Ради» є закладом охорони здоров'я – комунальним унітарним некомерційним підприємством, що надає послуги спеціалізованої медичної практики з проведення патологоанатомічних розтинів плодів від пізніх викиднів, мертвонароджених та померлих від хвороб у медичних закладах області усіх вікових груп, а також осіб, що померли вдома, але перебували на диспансерному обліку, в порядку та на умовах, встановлених законодавством України та цим Статутом. Підприємство є спеціалізованим закладом і здійснює господарську некомерційну діяльність, спрямовану на досягнення соціальних та інших результатів без мети одержання прибутку.

1.5. У своїй діяльності підприємство керується Конституцією України, Господарським та Цивільним кодексами України, законами України, Указами та розпорядженнями Президента України, постановами та розпорядженнями Кабінету Міністрів України, нормативно - правовими актами

Міністерства охорони здоров'я України, іншими нормативно-правовими актами, рішеннями місцевих органів виконавчої влади та Органу управління майном, а також цим Статутом.

2. НАЙМЕНУВАННЯ, МІСЦЕЗНАХОДЖЕННЯ ТА СТРУКТУРА ПІДПРИЄМСТВА

2.1. Найменування підприємства:

повне українською мовою – Комунальне некомерційне підприємство «Вінницьке обласне патологоанатомічне бюро Вінницької обласної Ради»;

скорочене українською мовою – КНП «ВОПАБ ВОР»;

повне англійською мовою – Communal nonprofit enterprise «Vinnytsia Regional Pathological Anatomical Bureau of Vinnytsia Regional Council».

2.2. Місцезнаходження підприємства: Україна, 21018, Вінницька область, Вінницький район, місто Вінниця, вулиця Пирогова, будинок 46, корпус №2.

2.3. Підприємство має відокремлені відділення:

- головне відділення загальної патології з гістологічними, молекулярно-генетичними та цитологічними дослідженнями - Україна, 21018, Вінницька область, Вінницький район, місто Вінниця, вулиця Пирогова, будинок 46, корпус №2;

- відділення загальної патології з гістологічними та імуногістологічними дослідженнями - Україна, 21029, Вінницька область, Вінницький район, місто Вінниця, вулиця Хмельницьке шосе, будинок 84;

- Гайсинське міжрайонне відділення загальної патології з гістологічними дослідженнями - Україна, 23700, Вінницька область, Гайсинський район, місто Гайсин, вулиця В'ячеслава Чорновола, будинок 1-Б;

- архів гістологічних препаратів - Україна, 21005, Вінницька область, Вінницький район, місто Вінниця, вулиця Пирогова, будинок 109.

2.4. Організаційна структура підприємства визначається та затверджується відповідно до чинного законодавства. Порядок внутрішньої організації та сфери діяльності структурних підрозділів (відділення) підприємства затверджуються директором підприємства.

Кожний структурний підрозділ (відділення) підприємства керується в своїй діяльності Положенням про відповідний структурний підрозділ (відділ), яке затверджується директором підприємства.

Функціональні обов'язки працівників, посадові інструкції заступників директора, керівників структурних підрозділів (відділів) затверджує директор підприємства згідно законодавства.

Штатну чисельність підприємства директор визначає згідно законодавства та фінансового плану підприємства, затвердженого Органом управління майном, з урахуванням необхідності створення відповідних умов для забезпечення належної доступності та якості медичної допомоги.

3. ЮРИДИЧНИЙ СТАТУС ПІДПРИЄМСТВА

3.1. Підприємство є юридичною особою з дня його державної реєстрації у встановленому законодавством порядку, наділене цивільною правоздатністю та

діездатністю, користується правом оперативного управління щодо закріпленого за ним майна, веде бухгалтерський облік, складає та готує статистичну звітність у порядку, встановленому законодавством України, укладає угоди (договори, контракти) з юридичними та фізичними особами, виступає позивачем та відповідачем у судах, набуває майнових і немайнових прав та несе обов'язки, займається діяльністю, яка відповідає напрямом, передбаченим цим Статутом.

3.2 Підприємство має самостійний баланс, рахунки в установах банків, органах Державної казначейської служби України, печатку з власним найменуванням, штампи, бланки з власними реквізитами та інші атрибути.

3.3 Підприємство надає медичні послуги на підставі ліцензії на медичну практику та має право здійснювати лише ті види медичної практики, які дозволені органом ліцензування при видачі ліцензії на медичну практику.

3.4 Підприємство здійснює некомерційну господарську діяльність, відповідно до фінансового плану, затвердженого Органом управління майном.

3.5. Підприємство відповідає за своїми зобов'язаннями коштами, що є в його розпорядженні. Підприємство не несе відповідальності за зобов'язаннями держави чи Органу управління майном, а Орган управління майном не відповідає за зобов'язаннями підприємства.

3.6. Органи державної влади, органи місцевого самоврядування та їх посадові особи не втручаються в фінансово-господарську діяльність підприємства, таке втручання здійснюється виключно у межах та у спосіб, передбачений законодавством України.

3.7. Збитки, завдані підприємству відшкодовуються у порядку встановленому чинним законодавством.

4. МЕТА ТА ПРЕДМЕТ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

4.1. Головною метою підприємства є здійснення медичної практики з проведення патологоанатомічних розтинів плодів від пізніх викиднів, мертвонароджених та померлих від хвороб у медичних закладах області усіх вікових груп, а також осіб, що померли вдома, але перебували на диспансерному обліку та проведення гістологічного дослідження як біопсійного, так і операційного матеріалу та надання інформації, що сприяє поліпшенню стану охорони здоров'я населення шляхом покращення прижиттєвої діагностики захворювань, уточнення причин смерті та здійснення аналізу недоліків діагностики та лікування.

4.2. Відповідно до поставленої мети предметом діяльності підприємства є:

- надання відповідно до законодавства платних (безоплатних) послуг спеціалізованої медичної допомоги шляхом здійснення прижиттєвої діагностики захворювань, верифікації причин смерті дорослого населення та смерті дітей до 18 років, забезпечення достовірності статистичних даних щодо смертності населення, забезпечення конфіденційності інформації про померлого мертвонародженого, плода та належного ставлення до тіла померлого, мертвонародженого, плода;

- проведення патологоанатомічних розтинів плодів від пізніх викиднів, мертвонароджених та померлих від хвороб у медичних закладах області усіх

вікових груп, а також осіб, що померли вдома, але перебували на диспансерному обліку;

- проведення гістологічного дослідження біопсійного, операційного та секційного видаленого матеріалу за категоріями складності;

- підготовка тіла покійного до поховання, утримання тіл померлих в холодильній камері патологоанатомічного бюро після дослідження понад норми перебування (більше 72 годин);

- участь патологоанатомів у проведенні засідань лікувально-контрольних комісій, клініко-патологоанатомічних конференцій, у роботі експертних комісій із суміжними спеціалістами, за домовленістю закладів чи за розпорядженнями структурного підрозділу обласної державної адміністрації з питань охорони здоров'я;

- екстрене повідомлення відповідних служб охорони здоров'я України та структурному підрозділу обласної державної адміністрації з питань охорони здоров'я про виявлені випадки гострозаразних, у тому числі особливо небезпечних захворювань, а також онкологічної патології;

- узагальнення та аналіз інформації щодо патологоанатомічних матеріалів з метою проведення органами охорони здоров'я санітарно-профілактичних заходів, які сприятимуть поліпшенню медичного обслуговування населення;

- розробка та проведення заходів зі спеціалізації та підвищення кваліфікації патологоанатомів шляхом періодичного проходження підготовки в академіях післядипломної освіти, спеціалізованих закладах і проведення курсів та стажування на базі підприємства;

- розробка, координація впровадження та контроль за виконанням нормативних актів з питань прижиттєвої діагностики та лікування захворювань;

- визначення проблемних питань патологоанатомічної служби регіону та шляхів їх вирішення;

- розробка та впровадження нових форм та методів прижиттєвої діагностики та лікування захворювань;

- участь у розробці та опрацюванні проектів загальнодержавних програм та заходів з питань морфологічної діагностики та лікування захворювань;

- інформаційно-аналітичне забезпечення структурному підрозділу обласної державної адміністрації з питань охорони здоров'я та надання консультацій закладам охорони здоров'я з питань прижиттєвої діагностики та лікування захворювань;

- розробка і реалізація програм, спрямованих на вирішення проблем патологоанатомічної служби області та оцінку їх ефективності;

- розробка, вивчення і впровадження методів морфологічної діагностики та використання для впровадження відомих і нових методик світової практики;

- опрацювання власних, використання відомих і впровадження нових автоматизованих методик обробки статистичного матеріалу та ведення комп'ютерного реєстру патології;

- проведення науково-дослідних робіт, подання до друку статей, участь у науково-практичних конференціях, семінарах, з'їздах;

- розгляд заяв, пропозицій громадян у межах своєї компетенції, при необхідності, вжиття заходів щодо вирішення поставлених у них питань;
- контроль за діяльністю усіх закладів області, місцевого та районного підпорядкування з питань патологоанатомічної служби, у т. ч. своєчасної та достовірної морфологічної діагностики;
- підготовка та видання методичних розробок, збірок, довідників та аналітичних оглядів з питань прижиттєвої діагностики та лікування захворювань на відповідній адміністративній території;
- підготовка відповідей на запити центральних та місцевих органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування, підприємств, установ, організацій та громадян, судових органів з питань прижиттєвої діагностики та лікування захворювань;
- організаційно-методичне забезпечення підготовки підвищення кваліфікації лікарів патологоанатомів та лікарів інших спеціальностей за фахом патологічна анатомія та дитяча патологічна анатомія, молодших спеціалістів з медичною освітою з питань морфологічної діагностики та лікування захворювань;
- проведення науково-практичних конференцій, семінарів, оглядів, конкурсів, виставок та інших заходів, спрямованих на удосконалення патологоанатомічної служби регіону;
- сприяння участі закладів охорони здоров'я регіону у реалізації міжнародних проектів та міжнародних грантів з питань морфологічної діагностики та лікування захворювань;
- організація проведення патологоанатомічних конференцій на регіональному рівні у встановленому Міністерством охорони здоров'я України порядку;
- вивчення потреб патологоанатомічної служби регіону у медичних кадрах, оснащенні та надання пропозицій структурному підрозділу обласної державної адміністрації з питань охорони здоров'я та Міністерству охорони здоров'я України щодо кадрового та матеріально-технічного забезпечення підприємства;
- вживання організаційних заходів щодо підвищення рівня якості морфологічної діагностики та лікування захворювань;
- забезпечення контролю за виконанням чинного законодавства щодо інформування про випадки гострозаразних інфекційних захворювань, у тому числі особливо небезпечних;
- дотримання вимог антимонопольного законодавства та вимог чинного законодавства у сфері надання послуг у межах компетенції підприємства;
- надання громадянам консультацій та інформування з приводу етіогенезу, патогенезу і танатогенезу за усним чи письмовим зверненням, та встановлення клініко-морфологічного діагнозу шляхом консультацій;
- систематичне згідно законодавства, інформування відповідних служб з питань діяльності патологоанатомічної служби;
- організація взаємодії з іншими закладами охорони здоров'я;
- ведення установленої медичної документації, складання оперативної інформації, статистичної звітності про діяльність підприємства та стан медичного

забезпечення;

- облік результатів роботи медичного персоналу та контроль поточної діяльності функціональних підрозділів підприємства;
- забезпечення постійної участі у роботі фахівців обласних закладів охорони здоров'я;
- організаційно-методична допомога лікувально-профілактичним закладам області з питань прижиттєвої діагностики захворювань;
- провадження зовнішньоекономічної діяльності згідно із законодавством України;
- складання штатного розпису підприємства в порядку і відповідно до чинного законодавства;
- нормування праці працівників підприємства згідно з чинним законодавством;
- підбір, облік, розстановка, підвищення кваліфікації працівників підприємства;
- покращення умов праці та відпочинку працівників підприємства;
- здійснення господарської діяльності, у тому числі своєчасного матеріально-технічного забезпечення, оснащення сучасною апаратурою, своєчасного проведення поточних та капітальних ремонтів приміщень підприємства тощо;
- здійснення планово-фінансової діяльності, у тому числі поточне і довгострокове планування діяльності підприємства, виконання фінансового плану, матеріальне стимулювання;
- здійснення внутрішнього фінансового контролю;
- здійснення іншої не забороненої законодавством діяльності, необхідної для належного забезпечення та підвищення якості діагностичного процесу, управління ресурсами, розвитку та підвищення якості кадрового потенціалу підприємства.

5. ПРАВА ТА ОBOB'ЯЗКИ ПІДПРИЄМСТВА

5.1. Підприємство має право:

- самостійно планувати, організовувати і здійснювати свою статутну діяльність, визначати основні напрямки розвитку відповідно до своїх завдань і цілей, у тому числі спрямовувати отримані від господарської діяльності кошти на утримання підприємства та його матеріально-технічне забезпечення;
- звертатися у порядку, встановленому законодавством, до центральних та місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, а також підприємств і організацій незалежно від форм власності та підпорядкування, для отримання інформації та матеріалів, необхідних для виконання покладених на підприємство завдань;
- укладати господарські угоди з підприємствами, установами, організаціями незалежно від форм власності та підпорядкування, а також фізичними особами відповідно до законодавства;
- здійснювати співробітництво з іноземними організаціями відповідно до законодавства;

- самостійно визначати напрямки використання грошових коштів у порядку, встановленому законодавством України, враховуючи норми затвердженого фінансового плану та Статуту;
- здійснювати будівництво, реконструкцію, капітальний та поточний ремонт основних фондів у визначеному законодавством порядку;
- залучати підприємства, установи та організації для реалізації своїх статутних завдань у визначеному законодавством порядку;
- співпрацювати з іншими закладами охорони здоров'я, науковими установами та фізичними особами-підприємцями;
- надавати консультативну допомогу з питань, що належать до його компетенції, спеціалістам інших закладів охорони здоров'я за їх запитом;
- залежно від конкретних умов і обсягів роботи та виходячи з поставлених завдань утворювати нові структурні підрозділи у порядку встановленому законодавством;
- розробляти та затверджувати тарифи на платні послуги згідно чинного законодавства;
- здійснювати інші права, що не суперечать законодавству.

5.2. Підприємство зобов'язане:

- керуватись у своїй діяльності Конституцією України, законами України, актами Президента України та Кабінету Міністрів України, нормативно-правовими актами Міністерства охорони здоров'я України, іншими нормативно-правовими актами, рішеннями Органу управління майном та цим Статутом;
- здійснювати бухгалтерський облік, забезпечувати фінансову та статистичну звітність згідно з законодавством;
- забезпечувати здійснення статутної діяльності і виконувати завдання підприємства;
- планувати свою діяльність щодо досягнення мети та предмету діяльності підприємства з урахуванням та у межах єдиної комплексної політики в галузі охорони здоров'я у Вінницькій області;
- забезпечувати своєчасну сплату обов'язкових платежів з урахуванням своєї статутної діяльності та відповідно до чинного законодавства України;
- розробляти та реалізовувати кадрову політику, здійснювати контроль за підвищенням кваліфікації працівників;
- акумулювати власні надходження та витратити їх з метою забезпечення діяльності підприємства відповідно до чинного законодавства України, дотримуватись затвердженого фінансового плану та цього Статуту;
- забезпечувати ефективне використання закріпленого за ним майна та цільове використання виділених коштів;
- здійснювати реконструкцію, капітальний (поточний) ремонт основних засобів згідно законодавства;
- здійснювати оперативну діяльність з матеріально-технічного забезпечення, проводити придбання необхідних матеріальних ресурсів згідно з чинним законодавством;
- створювати належні умови для високопродуктивної праці, забезпечувати дотримання законодавства про працю, правил та норм охорони праці, техніки безпеки, соціального страхування;

- здійснювати відповідно до чинного законодавства заходи з підвищення заробітної плати працівників з метою посилення їх матеріальної зацікавленості як у результатах особистої праці, так і у загальних підсумках роботи підприємства;
- оприлюднювати інформацію про свою діяльність відповідно до законодавства шляхом її розміщення на власній вебсторінці (вебсайті);
- оприлюднювати річну фінансову звітність згідно вимог чинного законодавства України;
- здійснювати закупівлі у порядку встановленому законодавством.

6. УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ

6.1. Управління підприємством здійснює Вінницька обласна Рада (Орган управління майном).

6.2. Орган управління майном:

- затверджує Статут підприємства та зміни до нього;
- здійснює контроль за додержанням вимог Статуту та приймає рішення у зв'язку з їх порушенням;
- затверджує фінансовий план підприємства та контролює його виконання;
- призначає на посаду та звільняє з посади директора підприємства, укладає та розриває контракт з директором підприємства, здійснює контроль за виконанням контракту згідно чинного законодавства;
- здійснює контроль за ефективністю використання майна, що є спільною власністю територіальних громад сіл, селищ, міст області, закріпленого за підприємством на праві оперативного управління;
- приймає рішення про реорганізацію та ліквідацію підприємства;
- здійснює інші повноваження, визначені чинним законодавством.

6.3. Поточне керівництво підприємством здійснює – директор підприємства, який призначається на посаду і звільняється з посади за рішенням Органу управління майном відповідно до порядку, визначеного законодавством України та рішеннями Вінницької обласної Ради. Кваліфікаційні вимоги до кандидата на посаду директора підприємства визначаються чинним законодавством України. Із директором підприємства укладається контракт в порядку встановленому чинним законодавством. Строк найму, права, обов'язки і відповідальність директора підприємства, умови його матеріального забезпечення, інші умови найму визначаються контрактом.

6.4. Директор підприємства здійснює керівництво діяльністю підприємства, несе персональну відповідальність за організаційно-методичну, адміністративно-управлінську, господарсько-обслуговуючу, фінансово-господарську діяльність підприємства та виконання фінансового плану. У своїй роботі директор підприємства керується чинним законодавством, рішеннями Органу управління майном та цим Статутом.

6.4.1. Директор підприємства:

- здійснює керівництво діяльністю підприємства згідно з чинним законодавством;
- відповідає за результати фінансово-господарської діяльності підприємства;

- організовує розробку та забезпечує реалізацію довгострокової стратегії розвитку підприємства на основі потреб населення та ринкової ситуації;
- забезпечує своєчасне складання і подання на затвердження фінансових планів, а також виконання показників фінансових планів;
- забезпечує своєчасне подання звітів про виконання фінансових планів до Органу управління майном;
- забезпечує виконання усіх зобов'язань перед державним та місцевим бюджетами, постачальниками, замовниками та кредиторами, а також виконання господарських і трудових договорів;
- діє без довіреності від імені підприємства, представляє його інтереси в органах державної влади і органах місцевого самоврядування, інших органах, у відносинах з іншими юридичними та фізичними особами, підписує від його імені документи та видає довіреності і делегує право підпису документів іншим посадовим особам підприємства, укладає договори, відкриває в органах Державної казначейської служби України та установах банків поточні та інші рахунки;
- організовує роботу та ефективну взаємодію всіх структурних підрозділів, спрямовує їх діяльність на розвиток і підвищення ефективності роботи підприємства, якості та конкурентоспроможності послуг, що надаються;
- забезпечує залучення коштів на інвестиційні потреби підприємства;
- за необхідності створює та забезпечує роботу громадської ради підприємства;
- вживає заходів щодо забезпечення підприємства кваліфікованими працівниками, а також найкращого використання знань та досвіду працівників, забезпечує раціональний добір кадрів, дотримання працівниками правил внутрішнього трудового розпорядку та виконання посадових і функціональних обов'язків;
- укладає трудові договори з працівниками підприємства, в тому числі, призначає на посаду та звільняє з посади своїх заступників, головного бухгалтера, керівників структурних підрозділів та інших працівників підприємства, приймає передбачені законодавством про працю рішення в сфері трудових відносин;
- забезпечує проведення колективних переговорів, укладення колективного договору в порядку, визначеному законодавством України;
- забезпечує дотримання на підприємстві вимог законодавства про охорону праці, трудового законодавства, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм і правил, створення належних умов праці;
- вживає заходів щодо своєчасної та в повному обсязі виплати заробітної плати, сплати податків, зборів та інших обов'язкових платежів відповідно до законодавства;
- несе відповідальність за збитки, завдані підприємству з вини працівників підприємства в порядку, визначеному законодавством;
- затверджує положення про структурні підрозділи підприємства, інші внутрішні положення, правила внутрішнього трудового розпорядку;
- вирішує питання щодо фінансово-економічної та господарської діяльності підприємства в межах наданих йому прав, доручає виконання окремих

організаційно-господарських функцій іншим посадовим особам: заступникам директора, керівникам підрозділів підприємства;

- забезпечує захист майнових інтересів підприємства в суді, органах державної влади та органах місцевого самоврядування;

- має право першого підпису на фінансових, банківських та інших документах;

- самостійно вирішує питання діяльності підприємства за винятком тих, що віднесені законодавством та цим Статутом до компетенції Органу управління майном;

- забезпечує оприлюднення інформації про діяльність підприємства, а також річної фінансової звітності шляхом розміщення на вебсайті (вебсторінці) згідно вимог чинного законодавства;

- несе відповідальність за формування та виконання фінансового плану і плану розвитку підприємства, виконання показників ефективності діяльності підприємства, якості послуг, що надаються підприємством, використання наданого на праві оперативного управління підприємству майна і доходу згідно з вимогами законодавства, цього Статуту та укладених підприємством договорів;

- користується правом розпорядження коштами підприємства відповідно до законодавства та затвердженого фінансового плану, а майном згідно рішень Органу управління майном та цього Статуту;

- забезпечує ефективне використання і збереження закріпленого за підприємством на праві оперативного управління майна;

- у межах своєї компетенції видає накази та розпорядження, дає вказівки, обов'язкові для всіх підрозділів та працівників підприємства;

- у строки і в порядку, встановленому законодавством, повідомляє відповідні органи про будь-які зміни в даних про підприємство, внесення яких до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань є обов'язковим;

- забезпечує розслідування надзвичайних випадків на підприємстві (травми на виробництві та інше);

- забезпечує здійснення контролю за веденням та зберіганням документації;

- періодично звітує перед структурним підрозділом з питань охорони здоров'я обласної державної адміністрації про роботу підприємства згідно чинного законодавства;

- забезпечує своєчасний розгляд заяв та скарг громадян;

- веде особистий прийом громадян та працівників підприємства;

- вирішує інші питання, віднесені до компетенції директора підприємства згідно із законодавством, цим Статутом та укладеним контрактом;

- директор підприємства щорічно проходить оцінку діяльності.

6.5. У разі відсутності директора підприємства або неможливості виконувати свої обов'язки з інших причин, обов'язки директора виконує інша посадова особа згідно вимог чинного законодавства.

6.6. На Підприємстві може створюватись Наглядова рада підприємства, яка представляє інтереси власника закладу охорони здоров'я та громадськості, створює умови для захисту прав пацієнтів та підзвітності й прозорості діяльності директора Підприємства.

6.6.1. Наглядова рада Підприємства складається з представників Органу управління майном - від 2 до 7 осіб, призначених відповідно до вимог чинного законодавства; незалежних членів Наглядової ради - від 3 до 8 осіб, обраних за конкурсом.

6.6.2. Порядок утворення, права, обов'язки Наглядової ради підприємства визначаються відповідно до чинного законодавства України.

6.7. Директор та головний бухгалтер Підприємства несуть персональну відповідальність за додержання порядку ведення і достовірність обліку та статистичної звітності у встановленому законодавством порядку.

6.8. Відповідальність за оприлюднення та достовірність інформації про діяльність Підприємства, визначеної чинним законодавством України, несе директор Підприємства відповідно до законів України та умов укладеного з ним контракту.

6.9. Організаційно-методичне керівництво та державний контроль за фаховою діяльністю Підприємства здійснює структурний підрозділ обласної державної адміністрації з питань охорони здоров'я.

7. МАЙНО ПІДПРИЄМСТВА

7.1. Майно підприємства становлять необоротні та оборотні активи, основні засоби та грошові кошти, а також інші цінності, передані йому Органом управління майном, вартість яких відображається у самостійному балансі підприємства.

7.2. Майно підприємства є спільною власністю територіальних громад сіл, селищ, міст області і закріплюється за ним на праві оперативного управління.

7.3. Здійснюючи право оперативного управління, підприємство володіє та користується зазначеним майном. Право розпорядження майном, закріпленим на праві оперативного управління, здійснюється з дозволу Органу управління майном. На зазначене майно не може бути звернено стягнення на вимогу кредиторів.

7.4. Підприємство має право, за згодою Органу управління майном та у визначеному ним порядку, продавати або передавати згідно законодавства, здавати в оренду нерухоме майно та інші матеріальні цінності, що належать йому на праві оперативного управління, а також списувати їх з балансу в установленому Органом управління майном порядку.

7.5. Підприємство не має права відчужувати або в інший спосіб розпоряджатись закріпленим за ним нерухомим майном, в тому числі передавати його безоплатно або в заставу без дозволу Органу управління майном.

7.6. Джерелами формування майна є:

- грошові та матеріальні внески Органу управління майном;
- доходи, одержані від реалізації послуг, інших видів господарської діяльності;
- доходи від цінних паперів;
- кредити банків та інших кредиторів;
- капітальні вкладення і дотації з бюджетів;

- майно набуто у встановленому законодавством порядку;
- інші джерела, не заборонені законодавством України.

7.7. Майно, набуто згідно законодавства при здійсненні підприємством господарської діяльності є спільною власністю територіальних громад області.

7.8. Статутний капітал підприємства становить: 1000 (одна тисяча) гривень 00 коп.

7.9. Орган управління майном здійснює контроль за використанням і збереженням переданого в оперативне управління майна і має право вилучати надлишкове майно, а також майно, що не використовується або використовується підприємством не за призначенням.

7.10. Збитки, завдані підприємству внаслідок порушення його майнових прав фізичними, юридичними особами чи державними органами, відшкодовуються йому у порядку, передбаченому чинним законодавством.

7.11. Усі питання, які стосуються права на земельні ділянки, що знаходяться у користуванні підприємства, їх відчуження, вилучення, відмова від права користування, тощо, вирішуються за погодженням із Органом управління майном.

7.12. Орган управління майном має право вимагати від підприємства надання будь-якої інформації щодо здійснення ним фінансово-господарської діяльності, чи виконання статутних завдань, а підприємство зобов'язане надати таку інформацію.

8. ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ ПІДПРИЄМСТВА

8.1. Уся господарська та фінансова діяльність підприємства спрямована на досягнення мети, виконання поставлених завдань та здійснюється відповідно до чинного законодавства і Статуту підприємства.

8.2. Підприємство самостійно планує свою діяльність і визначає перспективи розвитку. Планування фінансово-господарської діяльності здійснюється підприємством шляхом складання, у порядку визначеному чинним законодавством річних фінансових планів.

8.3. Головними критеріями ефективності господарської діяльності підприємства є виконання його фінансового плану на основі оперативного управління майном. Фінансовий план є основним плановим документом, згідно з яким підприємство отримує доходи і здійснює видатки, визначає обсяг спрямування коштів для виконання своїх функцій протягом року відповідно до статуту.

8.4. Директор підприємства несе відповідальність за своєчасність складання, подання на затвердження фінансового плану, а також за виконання показників затвердженого фінансового плану.

Підприємство звітує про стан виконання фінансового плану перед Органом управління майном згідно законодавства.

8.5. Відносини підприємства з іншими юридичними та фізичними особами у всіх сферах господарської діяльності здійснюються на основі відповідних правочинів та договорів.

8.6. По завершенню фінансового року, після здійснення всіх витрат на забезпечення надання медичних послуг, згідно з договором про надання таких послуг, покриття матеріально-технічних і прирівняних до них витрат, витрат на

оплату праці, оплату відсотків по кредитах банків, сплати податків та інших обов'язкових платежів, із залишку коштів, що утворився за рахунок власних надходжень підприємства, формується фонд розвитку підприємства, кошти якого мають бути розміщені на спеціальному цільовому рахунку підприємства в установі банку.

Кошти, що надходять у вигляді добровільних благодійних пожертв та гуманітарної допомоги використовуються підприємством відповідно до чинного законодавства.

8.7. Кошти фонду розвитку можуть бути використані тільки для розвитку матеріально-технічної бази підприємства, надання яких складає мету і предмет діяльності підприємства. Також, кошти фонду розвитку можуть бути направлені на видатки споживання, при умові їх погодження з постійними комісіями обласної Ради з питань економіки, фінансів та бюджету, з питань охорони здоров'я, соціального захисту населення та ветеранів з подальшим затвердженням в фінансовому плані підприємства.

8.8. Покриття дефіциту фінансових ресурсів підприємства здійснюється за рахунок джерел не заборонених законодавством.

8.9. Умови оплати праці працівників підприємства визначаються трудовим договором між директором підприємства та працівником з урахуванням вимог законодавства, затвердженого фінансового плану та положень цього Статуту.

8.10. Мінімальний розмір заробітної плати працівників підприємства не може бути нижчим встановленого законодавством мінімального розміру заробітної плати.

8.11. Джерелом коштів на оплату праці працівників підприємства є кошти, отримані в результаті його некомерційної господарської діяльності.

8.12. Форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат встановлюються у колективному договорі з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством.

8.13. Підприємство здійснює бухгалтерський облік, здійснює обробку і веде облік персональних даних працівників, бухгалтерську та статистичну звітність в порядку та за формами, встановленими законодавством для суб'єктів господарської діяльності, що мають статус комунального некомерційного підприємства.

8.14. Орган управління майном здійснює контроль за збереженням переданого майна та його ефективним використанням, має право ініціювати проведення відповідними органами комплексної ревізії фінансової та господарської діяльності.

8.15. Підприємство веде у встановленому законодавством України порядку облік військовозобов'язаних та проводить заходи з цивільної оборони, протипожежної безпеки.

8.16. Підприємством використовуються власні доходи (прибутки) виключно для фінансування видатків на утримання комунального

некомерційного підприємства, реалізації мети (цілей, завдань) та напрямів діяльності, визначених Статутом.

8.17. Підприємству забороняється розподіл отриманих доходів (прибутків) або їх частини серед засновників (учасників), працівників (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів органів управління та інших пов'язаних з ними осіб.

8.18. Контроль за фінансово-господарською діяльністю Підприємства здійснюють відповідні державні органи згідно чинного законодавства України.

8.19. Підприємство подає структурному підрозділу обласної державної адміністрації з питань охорони здоров'я бухгалтерську, кадрову та іншу звітність, що стосується його фахової діяльності згідно законодавства та рішення Органу управління майном про делегування повноважень;

8.20. Структурний підрозділ обласної державної адміністрації з питань охорони здоров'я здійснює контроль за якістю і обсягом надання медичної допомоги шляхом експертизи відповідності якості наданої медичної допомоги міжнародним принципам доказової медицини, вимогам галузевих стандартів в сфері охорони здоров'я та законодавству.

9. ПОВНОВАЖЕННЯ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ

9.1. Органом самоуправління підприємства є загальні збори трудового колективу, які:

- затверджують Правила внутрішнього трудового розпорядку;
- приймають колективний договір;
- здійснюють інші повноваження, визначені чинним законодавством України.

9.2. Загальні збори є повноваженими, якщо на зборах присутні більше половини членів трудового колективу. Рішення загальних зборів приймається простою більшістю голосів.

9.3. Трудовий колектив підприємства складають усі громадяни, які своєю працею беруть участь в його діяльності на основі трудового договору (контракту, угоди), а також інших форм, що регулюють трудові відносини працівника з підприємством.

9.4. Повноваження трудового колективу підприємства реалізується загальними зборами трудового колективу через їх виборні органи.

9.5. Рішення з соціально-економічних питань, що стосуються діяльності підприємства, приймаються за участю трудового колективу та уповноважених ним органів і відображаються у колективному договорі.

9.6. Колективним договором регулюються питання охорони праці, виробничі та трудові відносини трудового колективу з адміністрацією підприємства.

9.7. Право на укладання колективного договору від імені адміністрації має директор підприємства, а від імені трудового колективу - уповноважений ним орган (профспілковий комітет).

9.8. Питання соціального розвитку, включаючи поліпшення умов праці, життя та гарантії обов'язкового медичного страхування членів трудового

колективу, вирішуються директором підприємства за участю трудового колективу та уповноважених ним органів.

9.9. Виробничі, трудові і соціально-економічні відносини підприємства з трудовим колективом регулюються законодавством України про працю.

10. ПРИПИНЕННЯ ПІДПРИЄМСТВА

10.1. Припинення Підприємства здійснюється шляхом його реорганізації (злиття, приєднання, поділу, перетворення) або ліквідації – за рішенням Органу управління майном, а у випадках, передбачених законодавством України – за рішенням суду.

10.2. У разі припинення підприємства (у результаті його ліквідації, злиття, поділу, приєднання або перетворення) усі активи підприємства передаються одній або кільком неприбутковим організаціям відповідного виду або зараховуються до доходу бюджету.

10.3. Ліквідація підприємства здійснюється ліквідаційною комісією, яка утворюється Органом управління майном або за рішенням суду, у порядку встановленому законодавством.

10.4. Порядок і строки проведення ліквідації, а також строк для пред'явлення вимог кредиторами визначаються Органом управління майном та не може бути меншим, ніж два місяці з дня оприлюднення повідомлення про рішення щодо ліквідації.

10.5. Ліквідаційна комісія вживає усіх необхідних заходів згідно чинного законодавства України.

10.6. З моменту призначення ліквідаційної комісії до неї переходять повноваження з управління справами підприємства. Ліквідаційна комісія складає ліквідаційний баланс та подає його органу, який призначив ліквідаційну комісію. Достовірність і повнота ліквідаційного балансу підлягають перевірці відповідно до чинного законодавства.

10.7. Працівникам підприємства, які звільняються у зв'язку з його реорганізацією чи ліквідацією, гарантується дотримання їх прав та інтересів відповідно до законодавства про працю.

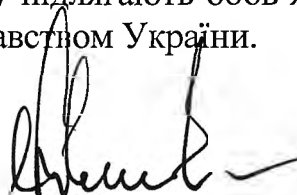
10.8. Підприємство є реорганізованим або ліквідованим із дати внесення до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань запису про державну реєстрацію припинення юридичної особи.

11. ПОРЯДОК ВНЕСЕННЯ ЗМІН ДО СТАТУТУ ПІДПРИЄМСТВА

11.1. Зміни до Статуту підприємства вносяться за рішенням Органу управління майном, шляхом викладення Статуту у новій редакції, згідно з чинним законодавством України.

11.2. Зміни до цього Статуту підлягають обов'язковій державній реєстрації у порядку, встановленому законодавством України.

Голова обласної Ради



В. СОКОЛОВИЙ