ЗАТВЕРДЖУЮ
Голова Вінницької обласної Ради

_____А.Д. Олійник
_____ 2020 р

ПЛАН РОЗВИТКУ

КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО "ВІННИЦЬКИЙ ОБЛАСНИЙ СПЕЦІАЛІЗОВАНИЙ КЛІНІЧНИЙ ДИСПАНСЕР РАДІАЦІЙНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ ВІННИЦЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ"

Вінниця 2020

План розвитку

КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА «Вінницький обласний спеціалізований клінічний диспансер радіаційного захисту населення»

1. Описова частина

1.1 Аналітична довідка про ЗОЗ: аналіз поточної ситуації у сфері діяльності з графічною структурою та основними показниками роботи за 2018-2020 рр.

В статусі обласного спеціалізованого диспансеру радіаційного захисту населення заклад працює з 1996 року (створений шляхом реорганізації обласної лікарні № 2), а з вересня 2019 року перетворений на комунальне некомерційне підприємство (рішення сесії обласної Ради від 26.09.2019 р. № 39 7 скликання, з березня 2018 року до складу диспансеру включені як структурні підрозділи ліквідовані шляхом приєднання Обласний лікарсько-фізкультурний диспансер та Обласний центр здоров'я (Рішення 27 сесії обласної Ради 7 скликання № 543 від 20.12.2017 р. «Про припинення ВОЛФД та ВОЦЗ» шляхом приєднання до ВОСКДРЗН).

Структура закладу охорони здоров'я: Директор; медичний директор, заступники директора з організаційно-методичної роботи, громадського здоров'я, зі спортивної медицини, адміністративна частина: секретар, кадрова служба, інженер з охорони праці, фахівець з питань цивільного захисту, системний адміністратор; головний бухгалтер, відділ бухгалтерського обліку та звітності; інформаційно-аналітичний відділ медичної статистики; консультативна поліклініка; приймальне відділення; стаціонарні відділення: терапевтичне на 50 ліжок, неврологічне на 30 ліжок, хірургічне на 20 ліжок; аптека; стоматологічне відділення; параклінічні відділення: відділення відновлювального лікування, відділення променевої діагностики, кабінет функціональної діагностики, клініко-діагностична лабораторія; головна медична сестра, загально-медичний відділ, дезкамера, централізована стерилізаційна, сестра медична з дієтичного харчування; центр здоров'я: організаційно-методичний відділ, редакційно-видавничий відділ, пресслужба; центр спортивної медицини та ЛФК: відділення спортивної медицини, відділення діагностики, відділення реабілітації; господарський відділ: інженерна група, група матеріального забезпечення, група господарського забезпечення, харчоблок.

Заклад знаходиться в центрі міста, загальна площа приміщень 6579,6 м^2, земельної ділянки 0,77 га.

Ліжкова потужність – 100 ліжок, в т. ч. відділення:
терапевтичне – 50,
неврологічне – 30,
хірургічне – 10,
фізичної та реабілітаційної медицини – 10.

Напрями медичної діяльності за основними спеціальностями: організація і управління охороною здоров'я, акушерство і гінекологія, алергологія, анестезіологія, гастроентерологія, гематологія, дерматовенерологія,

ендокринологія, ендоскопія, імунологія, кардіологія, клінічна біохімія, клінічна лабораторна діагностика, лікувальна фізкультура, неврологія, ортопедична стоматологія, ортопедія і травматологія, отоларингологія, офтальмологія, психіатрія, психотерапія, пульмонологія, рентгенологія, рефлексотерапія, спортивна медицина, стоматологія, терапія, ультразвукова діагностика, урологія, фізіотерапія, функціональна діагностика, фізична та реабілітаційна медицина, хірургічна стоматологія, хірургія; за спеціальностями молодших спеціалістів з медичною освітою: лабораторна справа (клініка), медична статистика, ортопедична стоматологія, рентгенологія, сестринська справа, сестринська справа (операційна).

Матеріально-технічна база диспансеру – приміщення та оснащення відповідають рівню завдань, визначених Статутом.

Оснащення лікарських кабінетів поліклініки відповідає профілю кабінетів, як і відділень стаціонару, параклінічних та допоміжних служб.

Загальним недоліком є фізична та моральна застарілість складного обладнання – рентгендіагностичної установки, комп'ютерного томографа, лапароскопічної стійки, наркозно-дихальних апаратів і т. Ін.

Характеристика кадрових ресурсів

Всього працюючих – 237
в т. ч. лікарів – 65
із них: Заслужений лікар України – 1
кандидат медичних наук – 2
вища категорія – 39
перша категорія – 8
друга категорія – 4
Середній медперсонал – 77
молодший медперсонал – 42
інші – 17
спеціалісти -71.
Загальна укомплектованість – 87 %.

Кадрове забезпечення, устаткування та обладнання параклінічних та допоміжних служб відповідають ліцензійним умовам.

Фінансовий стан за 1 півріччя 2019-20 р.р.

	2019 р.	**2020 р.**
Касові видатки по загальному фонду,	13 мл. 24 тис. 826 грн. 77 коп.	10 млн.787 тис. 938 грн. 22 коп.
в т. Ч.		
- на медикаменти та перев'язувальні матеріали	448 тис. 818 грн. 10 коп.	247 тис. 156 грн. 76 коп.
- на продукти харчування	159 тис. 19 грн. 07 коп.	99 тис.996 грн. 95 коп.
Середня вартість 1 ліжко дня на медикаменти	67 грн. 16 коп.	64 грн. 46 коп.
Вартість 1 ліжко дня на харчування	15 грн. 05 коп	17 грн. 47 коп.
Залучено благодійних коштів	528 тис. 586 грн. 36 коп.	473 тис. 281 грн. 78 коп.

За благодійні кошти: - придбано обладнання довгострокового користування - проведено поточні ремонти	 - 370 тис.697 грн.	 64 тис. 744 грн. 00 коп. -

Основні підрозділи

Консультативна поліклініка. Прийом ведеться за 15 вузькими спеціальностями в обладнаних відповідно до табелю оснащення окремих кабінетах.

Підрозділ має умови для надання стоматологічної допомоги та реабілітації в амбулаторних умовах.

Терапевтичне відділення унікальне для третинного рівню як відділення загально-терапевтичного профілю з можливістю обстеження і лікування поліморбідних пацієнтів.

На базі відділення працює кафедра внутрішньої медицини ВНМУ ім. М.І. Пирогова.

Неврологічне відділення на третинному рівню єдине, крім обласної психоневрологічної лікарні.

Хірургічне відділення піонер в області по малоінвазивним втручанням, має необхідний кадровий потенціал і матеріально-технічне забезпечення для розвитку лапароскопічної хірургії.

Устаткування і обладнання потребують оновлення.

Новостворене відділення медичної і фізичної реабілітації має умови для електро, гідро лікування, зали ЛФК.

Високовартісним необхідним обладнанням є реабілітаційна стійка.

Показники роботи стаціонару КНП «ВОСКДРЗН ВОР» за І півріччя 2018-2020 р.р. та показники роботи консультативної поліклініки та спортивної медицини розміщені у **Додадку 1**

Одним із методів позитивного управління є детальний SWOT-аналіз роботи підприємства. Розглянемо SWOT-аналіз комунального закладу «ВОСКДРЗН».

SWOT-аналіз є дієвим інструментом для прийняття стратегічних, коротко- та довгострокових управлінських рішень щодо подальшого удосконалення управління комунальним закладом з урахуванням регіональних особливостей. Вирішальне значення в процесі надання медичної допомоги закладом мають автономізація закладу, соціально-економічні чинники, впровадження сучасних ефективних методів фінансового менеджменту, впровадження сучасних моделей якості надання медичних послуг, удосконалення механізму мотивацій і стимулів та розвиток мотиваційного управління персоналом закладу.

SWOT-аналіз закладу КНП «ВОСКДРЗН ВОР»

	Переваги
1.	Розташування в центрі м. Вінниці, доступність транспорту
2.	Наявність багатопрофільної матеріально-технічної бази
3.	Збереження в структурі закладу поліклінічного, хірургічного, терапевтичного, неврологічного відділень та відділення відновного лікування
4.	Наявність в структурі закладу «Центру спортивної медицини та фізичної культури» та «Центру здоров'я»
5.	Монополія на послуги спортивної медицини у Вінницькій області
6.	Репутація закладу з «пацієнтоцентричним» підходом до процесу надання медичних послуг
7.	Заклад є клінічною базою для кафедр ВНМУ е . М.І. Пирогова
8.	Налагоджена співпраця з правозахисними громадськими організаціями, які опікуються профільними пацієнтами закладу
9.	Наявність угод про співпрацю з високоспеціалізованими закладами Вінницької області
10.	Наявність кадрового забезпечення висококваліфікованими досвідченими співробітниками
11.	Можливості розширення спектру платних медичних послуг
12.	Платні послуги центру спортивної медицини – як додаткове джерело фінансових надходжень до закладу
13.	Отримання фінансування за рахунок НСЗУ на підставі укладених договорів про надання медичних послуг на обслуговування населення за програмою медичних гарантій
	Недоліки
1.	Недосконала система автоматизованого збору інформації та обробки показників роботи закладу
2.	Зрівнялівка в заробітній платі для молодшого, середнього медичного персоналу та лікарів, що призводить до втрати кращих фахівців
3.	Не оптимальний штатний розклад
4.	Низький рівень оплати праці медичного персоналу та їх соціальної захищеності
5.	Недостатня кількість площ для роботи «Центру спортивної медицини та фізичної культури»
6.	Застаріла матеріально-технічна база для сучасних високоспеціалізованих обстежень
7.	Дублювання послуги е хірургічними их обстежень та консультацій пацієнтів поряд з центрами первинної медико-санітарної допомоги
8.	Відсутність реанімаційного блоку чи палат інтенсивної терапії
9.	Не затверджений прейскурант на платні послуги

Можливості

1.	Створення на базі закладу центру медичної реабілітації та відновного лікування
2.	Створення на базі закладу поліклінічного відділення спеціалізованої медичної допомоги за рахунок фінансування НСЗУ
3.	Створення на базі закладу «Лабораторія функціональних досліджень в спорті високих досягнень»
4.	Налагодження співпраці з кафедрою медичної реабілітації та медико-соціальної експертизи ВНМУ ім. М.І. Пирогова та кафедрою медико–біологічних основ фізичного виховання і фізичної реабілітації ВДПУ ім . М. Коцюбинського
5.	Залучення профільних громадських організацій та спортивних федерацій для лобіювання виділення додаткових коштів для медичного забезпечення пацієнтів постраждалих від катастрофи на ЧАЕС та спортсменів
6.	Укладення договорів про оренду приміщень кафедрами ВНМУ ім . М.І. Пирогова
7.	Продовження автоматизації робочих місць у кожному структурному підрозділі закладу
8.	Проведення заходів щодо отримання грантових коштів, спонсорської допомоги, благодійних внесків, дарунків в межах чинного законодавства
9.	Покращення матеріально-технічної бази закладу з метою надання більш якісних та конкурентоспроможних послуг у межах пакетів медичних гарантій
10.	Розвиток державно-приватного партнерства з метою покращення якості надання медичних послуг
11.	Запровадження диференціації заробітної платні для молодшого, середнього медичного персоналу та лікарів
12.	Проведення рекламних заходів щодо популяризації медичних послуг, що надаються закладом серед пацієнтів первинної, вторинної та третинної ланок надання допомоги
13.	Впровадження сучасних моделей якості надання медичної допомоги
14.	Додаткове навчання медичного персоналу за новими напрямками
15.	Створення сайту та платформ у соціальних мережах
Загрози	
1.	Непрогнозована економічна ситуація в державі, зокрема з фінансуванням галузі охорони здоров'я
2.	Загроза втрати фахівців зі спортивної медицини та фахівців центру здоров'я у зв'язку із невизначеністю джерел фінансування та відсутністю у специфікаціях даних фахівців у пакетах НСЗУ
3.	Відтік медичних кадрів на роботу закордон чи до приватних медичних центрів України у зв'язку з несправедливою оплатою праці співробітників
4.	Ризик втрати укладених договорів з НСЗУ через застарілість обладнання та відсутність необхідної інфраструктури
5.	Високий рівень конкуренції з іншими комунальними та приватними закладами

1.2 Презентація ЗОЗ підготовлена в Microsoft PowerPoint та фотоматеріали у Додатку 2

Згідно статуту НКП «ВОСКДРЗН» головною метою підприємства є здійснення медичної практики та надання спеціалізованої стаціонарної, поліклінічної медичної допомоги, здійснення організаційно-методичної роботи із медичного забезпечення постраждалих внаслідок Чорнобильської катастрофи та осіб із числа тих, які брали участь у ліквідації інших ядерних аварій, у ядерних випробуваннях, у військових навчаннях з застосуванням ядерної зброї або постраждалих за інших обставин від радіаційного опромінення, не з власної вини, і яких віднесено до відповідних категорій осіб, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи при наявності посвідчення встановленого зразка, підвищення рівня гігієнічної культури населення шляхом формування здорового способу життя, в тому числі і медичне застосування фізкультури, спорту для відновлення здоров'я та працездатності населення області засобами лікувальної фізкультури.

В умовах реформування галузі охорони здоров'я припиняється фінансування лікувально-профілактичних підприємств та закладів шляхом перерахування державної медичної субвенції за окремим напрямком здійснення медичної практики та надання спеціалізованої стаціонарної, поліклінічної медичної допомоги постраждалим внаслідок Чорнобильської катастрофи та осіб із числа тих, які брали участь у ліквідації інших ядерних аварій. Крім того, концепція реформування галузі передбачає створення нових окремих комунальних закладів «Центрів громадського здоров'я» у кожній області з подальшою реорганізацією лабораторних центрів, центрів здоров'я та медичної статистики, що призведе до скорочення відділення громадського здоров'я в структурі НКП «ВОСКДРЗН».

Місія

«Ми всі начебто і розуміємо, чим займаємося, але у повсякденній рутині забуваємо найголовніше: ПМД – це профілактика, формування здорового способу життя, індивідуальний підхід та повага до часу пацієнта. Окресливши все це, ми сформулювали Місію нашого закладу. Ми займаємось профілактикою та формуванням здорового способу життя, забезпечуємо доступ до якісної та безкоштовної медичної допомоги кожному завдяки індивідуальному підходу. Цінуємо Ваш час!». «Між працівниками закладу встановлюються певні домовленості – цінності (те, що сприймаємо та не сприймаємо). Ми зрозуміли, що їх потрібно постійно обговорювати з колективом, наголошувати, що до успіху нас приведе лише якісна робота кожного працівника, що важлива не тільки команда «лікар-медична сестра».

ЦІННОСТІ: Професіоналізм; Повага; Право на свою думку; Командна праця; Пунктуальність; Упевненість у собі; Здатність і прагнення до навчання; Стресостійкість.

НЕ СПРИЙМАЄМО: Дилетанство; Хамство; Байдужість; Дискримінацію; Безініціативність; Жадібність; Безвідповідальність; Погані звички.

Формуючи місію діяльності НКП «ВОСКДРЗН» слід врахувати потреби в наданні спеціалізованої медичної допомоги постраждалим внаслідок Чорнобильської катастрофи та осіб із числа тих, які брали участь у ліквідації інших ядерних аварій, напрацювати нові перспективні напрямки надання медичних послуг, оплачувані НСЗУ, що створює можливість розширення переліку надання медичних послуг в госпітальному окрузі, зберегти робочі місця за працівниками диспансеру шляхом перепрофілювання служб, які не виконують заплановане медичне навантаження, запровадити диференціацію оплати праці залежно від кількості та якості наданих послуг.

Оскільки основними контингентами закладу як за медичними (радіаційна медицина) так і за соціальними ознаками залишаються постраждалі внаслідок аварії на ЧАЕС (і це визначено Статутом) гостро стоїть питання про формування окремого пакету послуг.

Місією роботи НКП «ВОСКДРЗН» є збереження здоров'я, поліпшення якості та тривалості життя наших пацієнтів, надаючи консультації щодо здорового способу життя, доступну та якісну спеціалізовану медичну допомогу, засновану на принципах доказової медицини, відновлення порушених чи втрачених функцій організму. Ціль нашої роботи – міцне здоров'я кожного пацієнта Північного госпітального округу Вінницької області.

Основними принципами роботи є професіоналізм, пацієнтоорієнтованість, порядність, повага, командна робота, доброзичливість та інноваційність.

Новими напрямками в роботі НКП «ВОСКДРЗН» можна визначити такі:

- Амбулаторна медична допомога дорослим, включаючи медичну реабілітацію та ургентну стоматологічну допомогу
- Стаціонарна допомога дорослим з нехірургічними захворюванням
- Хірургічні операції дорослим у стаціонарних умовах
- Медична реабілітація дорослих та дітей від трьох років з ураженням скелетно-м'язової системи
- Медична реабілітація дорослих та дітей від трьох років з ураженням нервової системи.
- Функціональні дослідження у спорті високих досягнень
- Гістероскопія
- Езофагогастродуоденоскопія
- Колоноскопія
- Цистоскопія
- Бронхоскопія

Візія

Сучасний заклад – відкритий та доброзичливий для родини. Наш клієнт – наш партнер, довіряє нам та співпрацює з нами. Працівники диспансеру – колегіальні в прийнятті рішень. Лікарі – молоді, енергійні, готові до змін, зацікавлені у збереженні здоров'я населення. Більшість питань вирішуємо на рівні закладу.

2. Програма організаційно-управлінських змін

2.1. Актуальна інформація про адміністрацію ЗОЗ з резюме про керівників

Адміністрація диспансеру:
Директор, медичний директор, заступник медичного директора з організаційно-методичної роботи, головний бухгалтер, головна медична сестра, керівники структурних підрозділів.

РЕЗЮМЕ

П. І. Б.: Голодюк Світлана Михайлівна.
Посада: Медичний директор .
Спеціальність: Дерматовенерологія;
Організація і управління охороною здоров'я.
Менеджмент.Управління закладом охорони здоров'я.

Місце роботи на теперішній час: КНП «ВОСКДРЗН ВОР» , покладено виконувати обов'язки директора, медичний директор.

Домашня адреса: м. Вінниця, вул. Академічна, 42.
Телефон: +380677247068.
E-mail: sgolodyuk@ukr.net
Дата народження: 26.10.1974.
Громадянство: Україна
Сімейний стан: заміжня

ОСВІТА :

1990-1993р.р.- Коломийський медичний коледж ім. Івана Франка.
1993-1999р.р. - Вінницький державний медичний університет ім М.І. Пирогова.
1999 – 2000р.р. - інтернатура за спеціальністю дерматовенерологія на кафедрі шкірних і венеричних хвороб Вінницького державного медичного університету ім. М.І. Пирогова та на базі шкірно – мікологічного відділення Вузлової клінічної лікарні станція Вінниця.
2000 – 2002 - клінічна ординатура при кафедрі шкірних та венеричних хвороб у Вінницькому державному медичному університеті ім. М.І.Пирогова, отримала свідоцтво клінічного ординатора за спеціальністю дерматовенерологія.
2009р. - Вінницький національний медичиний університет ім . М.І. Пирогова спеціалізація «Организація і управління охороною здоров'я».
Маю вищу кваліфікаційну категорію за спеціальністю організація і управління охороною здоров'я та дерматовенерологія.
2018 - 2020 р.р. пройшла навчання в «Університеті економіки та права «КРОК» здобула кваліфікацію: ступінь вищої освіти Магістр, спеціальність «Менеджмент», освітня програма «Управління закладом охорони здоров'я».

ТРУДОВА ДІЯЛЬНІСТЬ :

2002-2009 р.р.- лікар дерматовенеролог шкірно – мікологічного відділення Вузлової клінічної лікарні ст. Вінниця.
2006-2008 р.р. –працювала в Представництві фірми «Ріхтер Гедеон Рт.» (Угорщина) в Україні на посаді представника з медичних питань в м. Вінниця. Звільнилась за власним бажанням.
2008 р. прийнята до Вінницького обласного спеціалізованого клінічного диспансеру радіаційного захисту населення на посаду завідуючої консультативного диспансерного відділення, та лікаря – дерматовенеролога на 0,25 посади в цьому ж відділенні.
2015 р. переведена на посаду заступника головного лікаря з медичної частини.
2020 р. переведена на посаду медичного директора.
09.06.2020 року покладено виконувати обов'язки директора комунального некомерційного підприємства «Вінницький обласний спеціалізований клінічний диспансер радіаційного захисту населення Вінницької обласної Ради».
Медичний стаж роботи 20 років 9 місяців.

РЕЗЮМЕ

П. І. Б.: Вигонюк Андрій Володимирович
Посада: заступник медичного директора з організаційно-методичної роботи
Дата народження: 12.12.1991 р.
Телефон: 098 99 60 800
Email: andrii12211221@gmail.com

Місце народження: Вінницька область, м.Вінниця
Освіта: З 2009р. по 2015 р. навчався у Вінницькому національному медичному університеті ім.М.І.Пирогова
Спеціальність: лікувальна справа, кваліфікація лікар

З 2015р. по 2017р. навчався на інтернатурі у Вінницькому національному медичному університеті ім.М.І.Пирогова.
Спеціальність: анестезіологія та інтенсивна терапія, кваліфікація лікар-спеціаліст

З 2015р. по 2017р. навчався на магістратурі у Вінницькому національному медичному університеті ім.М.І.Пирогова. Отримав диплом магістра з відзнакою.
Спеціальність:лікувальна справа, професійна кваліфікація магістр медицини з анестезіології та інтенсивної терапії.

З 2017р. по 2019р. навчався на магістратурі у Донецького Національного університету ім. Василя Стуса, спеціальність "Менеджмент організацій та адміністрування"

З 2017 р. по сьогоднішній день прикріплений до аспірантури у Вінницькому національному медичному університеті ім.М.І.Пирогова

Досвід роботи: 2015 р.- 2017 р. - Вінницька міська клінічна лікарня №1, лікар у відділенні анестезіології та інтенсивної терапії
2017 р. -2018 р. - Вінницький національний медичний університет ім.М.І.Пирогова, асистент кафедри анестезіології, інтенсивної терапії та медицини невідкладних станів
2018 р.-2020р. - заступник головного лікаря комунального некомерційного підприємства "Вінницький обласний клінічний диспансер радіаційного захисту населення Вінницької обласної Ради"
2020 р. - по сьогоднішній день - заступник медичного директора комунального некомерційного підприємства "Вінницький обласний клінічний диспансер радіаційного захисту населення Вінницької обласної Ради"

РЕЗЮМЕ

П. І. Б.: Корзун Тетяна Борисівна
Посада: завідувач центру спортивної медицини та лікувальної фізкультури.

Дата народження: 31.07.1973.
Місце народження: Вінницька область, м.Вінниця
Освіта: 1990-1998р.р.- Курський державний медичний університет

1998-1999р.р. - Вінницький національний медичний університет ім М.І. Пирогова, інтернатура зі спеціальності «Терапія».

2008р.- Вінницький національний медичний університет ім М.І. Пирогова, факультет післядипломної освіти, передатестаційний цикл по «Терапії».

02.02.2009р.- Присвоєна друга кваліфікаційна категоріяза зі спеціальності «Терапія».

2011р. – Национальна медична академія післядипломної освіти ім. П.Л. Шупика , спеціалізація за фахом « Лікувальна фізкультура» .

2014р.- Национальна медична академія післядипломної освіти ім. П.Л. Шупика, передатестаційний цикл « Лікувальна фізкультура» .

15 10. 2015г.- Присвоєна друга кваліфікаційна категорія за фахом « Лікувальна фізкультура».

2017р.- Вінницький національний медичиний університет ім. М.І. Пирогова спеціалізація «Организація і управління охороною здоров'я»
2018р.- Национальна медична академія післядипломної освіти ім. П.Л. Шупика, передатестаційний цикл « Лікувальна фізкультура».
20.12.2018р.- Присвоєна перша кваліфікаційна категорія за фахом «Лікувальна фізкультура»».

2019р. – Початок навчання у Вінницькому національному аграрному університеті у магістратурі на факультеті менеджменту та права за фахом «Публічне управління та адміністрування».

Досвід роботи: 2001-2010 р.р.- лікар терапевт в медичних установах Збройних Сил України (в/ч А0549; Військово-медичний клінічний центр Центрального регіону).

2010-2017 р.р. – завідуюча відділення реабілітації – лікар ЛФК (лікувальної фізкультури) Вінницького обласного лікарсько-фізкультурного диспансеру.

З 20. 03.2018р. – заступник головного лікаря зі спортивної медицини та лікувальної фізкультури в Вінницькому обласному спеціалізованому диспансері радіаційного захисту населення.

З 01.03.2020р. і по теперішній час-завідувач центру спортивної медицини та ЛФК у КНП «ВОСКДРЗН ВОР».

РЕЗЮМЕ

П. І. Б.: Усова Таміла Іванівна
Посада: Головний бухгалтер
Дата народження: 28.02.1962 р.
Місце народження: Вінницька область, Чернівецький р-н, с. Сокіл
Освіта: Київський торговельно-економічний інститут 1983 р., бухгалтерський облік і аналіз господарської діяльності
Курси підвищення кваліфікації : проводилась оцінка виконання головним бухгалтером своїх повноважень з позитивним результатом

Досвід роботи: З 1983 р. – старший економіст «Вінницяметалоснабзбут»;
З 1988 по 1991 р. р. - бухгалтер РТО «Продтовари» м. Москва;
З 1999 по 2000 р. – бухгалтер фірми «Вінницький торговий Дім»;
2002 по 2016 р. – головний бухгалтер відділу освіти Вінницької РДА;
З 2016 р. – головний бухгалтер КНП «ВОСКДРЗН ВОР».

РЕЗЮМЕ

П. І. Б.: Буткалюк Дмитро Данилович
Посада: Завідувач консультативної поліклініки
Народився: 26 серпня 1948 р.
Проживає: 21018, м. Вінниця, вул. Пирогова 3А кв. 64
Телефон: 067 433 11 44, 0432 67 15 07
Email: butdik1948@ukr.net
Освіта: вища – Вінницький медичний інститут ім.. М.І. Пирогова в 1976 році.

Клінічна ординатура по хірургії при Вінницькому медичному інституті ім. М. І. Пирогова 1976-1978 р.р.

Вища атестаційна категорія по організації охорони здоров'я (2014 р.) та по хірургії (2018 р.)

Працював лікарем ординатором хірургічного відділення Вінницької міської клінічної лікарні № 2, лікарем-інспектором та начальником сектору відділу охорони здоров'я Вінницької обласної Ради, заступником головного лікаря Вінницького спеціалізованого клінічного диспансеру радіаційного захисту населення.

В даний час завідувач консультативної поліклініки, лікар-хірург.

Професійні навики: управління і організація охорони здоров'я, загальна хірургія, експертиза.

РЕЗЮМЕ

П.І.П. Потапенко Галина Григорівна
Дата народження 06.02.1970 року
Місце народження Вінницька обл., Тульчинський район, с. Холодівка
Посада Головна медична сестра
Освіта Могилів подільське медичне училище, 1989 рік, кваліфікація-фельдшер

Вінницький медичний колледж ім.Д.К.Заболотного, 2003рік, освіта вища базова,напрямок підготовки „Медицина",

кваліфікація- бакалавр медицини

Курси підвищення кваліфікації – 2020рік
Атестаційна категорія – вища 2020рік

Досвід роботи Квітень 1989 - вересень 1990 р. р. Тульчинська ЦРЛ, медсестра дільнича педітрично - терапевтично поліклінічного відділення
Вересень 1990 р. 2-га обласна лікарня для дорослих м.Вінниця, медсестра палатна неврологічного відділення
Травень 1999 р. ВОСДРЗН, старша медична сестра неврологічного відділення
Квітень 2003 р. по теперішній час ВОСКДРЗН, головна медична сестра

Загальний стаж роботи 31 рік

РЕЗЮМЕ

П. І. П. Середа Наталія Федорівна
Дата народження 01.04.1959 р.
Місце народження Вінницька область, Ямпільський район, с. Цекинівка
Посада Завідувач терапевтичним відділенням КНП "ВОСКДРЗН ВОР"
Освіта Вища: Вінницький Національний Медичний Університет ім. М.І. Пирогова у 1981році
Курси підвищення кваліфікації - 2020 р.
Атестаційна категорія Вища
Досвід роботи - 1982-1985 р. р. - Лікар-ординатор пульмонологічного відділення ВМКЛ№2
- 1985-2001 р.р. - Завідувач терапревтичною службою ВОКЛН ім. Ющенка
-з 2001р по даний час — завідуюча терапевничного відділення КНП "ВОСКДРЗН ВОР"

РЕЗЮМЕ

П. І. П. Маркевич Володимир Федорович
Дата народження 1962 року народження
Освіта Вінницький медичний інститут ім. М.І. Пирогова в 1985 році
Досвід роботи В 1985-1986 р.р. проходив інтернатуру по хірургії на базі хірургічного відділення МКЛ № 1 м. Вінниці.
З 1986 по 1989 рік працював викладачем хірургії у Вінницькому медичному ліцеї та ургентним хірургом МКЛ № 1 за сумісництвом.
З 1989 року працював ургентним хірургом МКЛ № 1.
З 2001 року працював хірургом центру абдомінальної хірургії МКЛ № 1 м.Вінниці.
В 2002 році був атестований на вищу категорію з хірургії.
В 2004 році в Київській медичній академії післядипломної освіти ім. П.Л.Щупика пройшов двохмісячні курси спеціалізації з проктології і отримав сертифікат лікаря-проктолога.
З 2008 року працював ординатором хірургічного відділення ВОСКДРЗН, з 2009 року працюю на посаді завідувача хірургічного відділення.
В 2015 році захистив дисертацію за спеціальністю хірургія та здобув науковий ступінь кандидата медичних наук.

В квітні 2017 році пройшов тематичне удосконалення «Лапароскопічна хірургія та інші сучасні хірургічні технології» в Київській національній медичній академії післядипломної освіти ім.П.Л.Щупика і підтвердив вищу категорію з хірургії.

РЕЗЮМЕ

П. І. П.	Повшедна Галина Петрівна
Дата народження	05.04.1963 р.
Місце народження	м. Вінниця
Посада	Завідувач відділення фізичної та реабілітаційної медицини
Освіта	Вища: Вінницький медичний інститут ім. М.І. Пирогова, факультет «Лікувальна справа», 1987 рік 2000 р. – спеціалізація лікар-фізіотерапевт
Курси підвищення кваліфікації	- 04.03.2020 р. Спеціалізація: лікар-спеціаліст за фахом «Фізична та реабілітаційна медицина»
Атестаційна категорія	Вища по фізіотерапії
Досвід роботи	1992-2011 р. р. - Лікар-фізіотерапевт відділення фізіотерапії обласної лікарні ім. М.І. Пирогова 2011-2013 р.р. - Завідувач фізіотерапревтичного кабінету МКЛ № 3 З 2016 року по даний час — завідувач відділення відновлювального лікування КНП "ВОСКДРЗН ВОР" З 2020 р. – завідувач відділення фізичної та реабілітаційної медицини КНП "ВОСКДРЗН ВОР"
Стаж роботи	зальний стаж роботи – 33 роки

РЕЗЮМЕ

П. І. П.	Капітанчук Ірини Володимирівни
Дата народження	09.06.1965 р.н.

Дата народження:
Адреса: м. Вінниця, вул. Агатангела Кримського, д. 48, кв. 53
Телефон: 0988760205
Сімейний стан: заміжня

Посада	Завідувач неврологічного відділення КНП "ВОСКДРЗН ВОР", лікар-невролог з 23.02.2017
Освіта	Вища: Вінницький Національний медичний інститут ім. М.І. Пирогова, 1984-1990 р.р. спеціальність «Лікувальна справа»
Атестаційна категорія	Вища

Досвід роботи в 2002-2004 р.р. – клінічна ординатура за спеціальністю терапія. В 2003 році спеціалізація – неврологія. З 2004 – 2017 р.р. працювала лікарем невропатологом в відділенні гострої мозкової патології № 22 обласної лікарні ім. Ющенка. З 2015 року присвоєна вища категорія лікаря невропатолога.

Досягнення на попередніх місцях роботи: підготувала посібник медичних рекомендацій “Абетка догляду за хворими після інсульту”.

Додаткова інформація: в 2019 році спеціалізація “рефлексатерапія”. В 2020 році спеціалізація “фізична та реабілітаційна медицина”. Пройшла стажування по бюлунктурі та кінезютепуванню.

2.2.Розроблення та впровадження ефективної структури управління ЗОЗ

Ефективна структура управління КНП «ВОСКДРЗН ВОР» відображено у **Додатку 3**

2.3. Розроблення та підписання колективного трудового договору

Колективний трудовий договір затверджено на загальних зборах трудового колективу 06.12.2019 р., зареєстровано у департаменті соціальної , політики Вінницької міської ради 26.12.2019 р. за вхідним № 394 (**Додаток 4**)

2.4. Розроблення та впровадження заходів зі зменшення тривалості середнього строку госпіталізації

З метою зменшення тривалості госпіталізації на підприємстві запроваджено щоденні виробничі наради з метою контролю за тривалістю перебування пацієнтів у стаціонарних відділеннях, вирішення питання переводу на амбулаторне лікування, медичну реабілітацію чи продовження спостереження у інших медичних установах.

Крім того, розробляються зміни до колективного договору щодо запровадження диференціації заробітної платні медичного персоналу в залежності від виконання кількісних та якісних показників, введення мотиваційних надбавок за ефективне використання ресурсів медичного підприємства.

Також на підприємстві заплановано скорочення кількості ліжко-місць, що призвед до зростання показників обігу ліжка.

2.5. Розроблення та впровадження заходів із збільшення частки амбулаторної медичної допомоги у структурі медичної допомоги, що надається ЗОЗ

В структурі КНП "ВОСКДРЗН ВОР" збережено відділення консультативної поліклініки, на базі якого надаються послуги консультативного прийому лікарів, функціональної діагностики, денного стаціонару, амбулаторної медичної реабілітації, стоматології.

Крім того, планується введення в структуру консультативної поліклініки "Центру спортивної медицини", що передбачає зростання контингенту клієнтів закладу, які потребують амбулаторних медичних послуг. Серед пацієнтів-спортсменів значною є частка таких, що потребують надання амбулаторних послуг медичної реабілітації та хірургічного лікування.

Модель фінансування підприємства представлена наступними напрямками фінансового забезпечення:
- реалізація програми медичних гарантій за договором з НСЗУ;
- реалізація платних послуг населенню;
- реалізація обласної програми за кошти обласного бюджету;
- благодійна допомога від спонсорів, благодійників, в т.ч. фізичних осіб;
- інші джерела, які не заборонені законодавством.

Пріоритетні напрямки діяльності підприємства, що визначені підприємством як конкурентоспроможні в регіоні:
- Хірургічні операції дорослим та дітям у стаціонарних умовах
- Стаціонарна допомогадорослим та дітям без проведення хірургічних операцій
- Амбулаторна вторинна та третиннамедична допомога дорослим та дітям, включаючи медичну реабілітацію та стоматологічну допомогу
- медична реабілітація дорослих та дітей від трьох років з ураженням опорно-рухового апарату
- медична реабілітація дорослих та дітей від трьох років з ураженням нервової системи
- гістероскопія
- езофагогастродуоденоскопія
- колоноскопія
- цистоскопія
- бронхоскопія

3.4. Оцінка обсягів коштів, що можуть бути спрямовані на фінансування з місцевого бюджету

тис.грн.

№ з/п	Перелік послуг/заходів	прогноз доходів 2020р. за джерелами фінансування					прогнозні витрати 2020р.
		за договором з НСЗУ	за договорами з підприємствами платні послуги	Обласний бюджет	Інші джерела	Разом доходів	
1.	Реалізація програми медичних гарантій за договором з НСЗУ	10939,3				10939,3	10939,3
2.	Реалізація обласних цільових програм			2330,7		2330,7	2330,7
3.	Реалізація окремих послуг на договірних засадах з підприємствами, установами, організаціями, фізичними особами						
4.	Реалізація державних цільових програм (лікарські засоби, медичні вироби тощо за рішеннями центральних						

	органів виконавчої влади України)						
5.	Реалізація інвестиційних проектів за кошти державного бюджету (державний фонд регіонального розвитку)						
6.	Реалізація інвестиційних лізингових проектів						
7.	Реалізація грантових проектів (як приклад програма «КУСАНОНЕ»)						
8.	Здійснення фінансової діяльності (позики, депозит тощо)						
	Разом	10939,3		2330,7		13270,0	13270,0

За рахунок обласного бюджету у 2020 році виконуються наступні заходи:

- здійснюється оплата енергоносіїв та комунальних послуг на суму 2330,7 тис.грн., забезпеченість 99,5%;

Для оплати комунальних послуг КНП « ВОСКДРЗН ВОР» у 2020році виділено 2630,7 тис. грн.

3.5. Оцінка обсягів коштів, що можуть бути спрямовані на фінансування за рахунок інших джерел

Суттєвим джерелом додаткового фінансового забезпечення може бути благодійна та спонсорська допомога, тому планується активно працювати у напрямку розвитку подальшої співпраці з благодійними організаціями та представниками приватного бізнесу , залучення нових партнерів та інвесторів. Кошти, що можуть бути залучені складають 946,0 тис. грн.

За рахунок інших від державного та обласного джерел фінансування на фінансування підприємства передбачається у 2020 році залучити наступні кошти:

№ з/п	Перелік заходів	Очікувана сума надходжень	Питома вага у загальному обсязі інших джерел
1.	Платні послуги	255,3	21,2
2.	Реалізація інвестиційних недержавних проектів		
3.	Залучення грошових коштів та інших ресурсів (людських, матеріальних, інформаційних тощо) (фандрейзинг)	946,3	78,8
4.	Реалізація грантових проектів		
	Разом	1201,6	

Додатковим джерелом фінансування закладу може бути дохід від передавання в оренду нерухомого майна . Тому необхідно провести заходи щодо залучення до співпраці приватних підприємців, які виявлять бажання взяти в оренду приміщення, які знаходяться в оперативному управлінні КНП «ВОСКДРЗН ВОР» під організацію власного бізнесу.

1. Стоматологічні послуги
2. Послуги з зубного протезування
3. Стажування лікарів - інтернів;
4. Оздоровчий масаж, гімнастика, бальнеологічні процедури
5. Лабораторні,діагностичні та консультативні послуги за зверненням громадян;
6. Медичне обслуговування за договорами із суб'єктами господарювання;
7. Медичне обслуговування спортивних змагань;

На даний час в установленому законодавством порядку тарифи на платні послуги передані на затвердження Вінницької обласної державної адміністрації,

3.9. Заходи з впровадження енергозберігаючих технологій

Комунальне некомерційне підприємство «Вінницький обласний спеціалізований клінічний диспансер радіаційного захисту населення Вінницької обласної ради» розміщене у будівлі, яка була збудована в 1955 році . Будівельні матеріали та конструкції є технологічно застарілими, а проведені щорічні ремонтні роботи не дали очікуваного результату і є неефективним витрачанням коштів. Окрім того, значний обсяг бюджетних коштів спрямовується на сплату рахунків за спожиті енергоносії. Тому важливим є запровадження ряду заходів з енергозбереження, які дозволять зменшити витрати на енергетичні ресурси, а саме:

1. Проведення енергетичного аудиту будівель за програмою власника - Вінницької обласної Ради
2. Влаштування утеплення та фарбування фасадів головного корпусу, утеплення горищного перекриття , заміна покриття даху на метало черепицю, загальна вартість яких згідно проектно-кошторисної документації складає 5141,5 тис. грн.
3. Повна заміна лампочок розжарювання на всіх освітлювальних площах лікарні на енергозберігаючі.

3.10. Впровадження аутсорсингу на певні види послуг

Одним із шляхів оптимізації фінансових витрат є впровадження аутсорсингу. Беручи до уваги досвід багатьох медичних закладів пропонується перейти на кейтеринг для пацієнтів, або ж передати свою кухню спеціалізованій компанії.

3.11. Забезпечення доступу до публічної інформації та дотримання принципів прозорості при публічному висвітлюванні на офіційному веб-сайті ЗОЗ;

Для контролю за виконанням вимог Закону України "Про доступ до публічної інформації" на підприємстві визначено відповідальну особу. На даний момент на сайті "Управління спільної комунальної власності територіальних громад Вінницької області" розміщено актуальну інформацію про діяльність КНП "ВОСКДРЗН ВОР" за звітні періоди, а саме:

-Загальна інформація КНП "ВОСКДРЗН ВОР"

-Інформація про керівництво

-Інформація про фінансовий стан

-Відомості, що підлягають оприлюдненню згідно ЗУ «Про відкритість використання публічних коштів»

В планах на 2020 рік є створення окремого сайту медичного підприємства з додатком для смартфонів, з метою оперативного надання необхідної інформації для клієнтів, можливості попереднього запису до фахівців на консультативний прийом, розміщення актуальної інформації про діяльність підприємства.

Крім того, підприємство використовує інформаційні платформи соціальних мереж для комунікації з пацієнтами та між співробітниками КНП "ВОСКДРЗН ВОР", розміщення навчальних матеріалів, роз'яснень, реклами, тощо.

4. Програма управління якістю надання медичної допомоги

4.1. Впровадження критеріїв та індикаторів якості надання медичної допомоги

Ефективність управління – найважливіший фактор в поліпшенні якості надання медичної допомоги, раціонального використання матеріальних, кадрових та фінансово-економічних ресурсів лікарні.

В 2018 році. Диспансер отримав сертифікат на систему управління якістю, що засвідчує відповідність вимогам ДСТУ ISO 9001-2015 «Системи управління якістю. Вимоги (ISO 9001-2015, IDT)». Підтверджено в 2019 році.

Загальні стандарти ISO 9001-2015 потребують від закладу подальшого визначення можливостей та ризиків, які можуть суттєво вплинути на функціонування системи управління якістю.

Тому в найближчі роки при аналізі та плануванні діяльності апарату управління диспансеру необхідно враховувати та оцінювати ризики, які будуть заважати подальшому покращенню кінцевих результатів роботи, та впроваджувати потенціальні можливості закладу.

Необхідно продовжити планове безперервне навчання персоналу, дотримання сучасних стандартів та контроль якості. Враховуючи, що диспансер повинен бути конкурентоспроможним, необхідно використовувати сучасні підходи управління якістю надання медичних послуг, впроваджувати інноваційні послуги (аутсорсінг, інсорсінг, приватно-державне партнерство, тощо).

Стратегічні цілі та завдання у сфері якості:

- постійне поліпшення якості медичної допомоги, що відповідає сучасним міжнародним стандартам для задоволення потреб пацієнтів з урахуванням інтересів зацікавлених сторін у якості медичної допомоги;
- Створення системи управління якістю на основі європейських підходів до якісних систем охорони здоров'я, набутого вітчизняного і власного досвіду, з її постійним вдосконаленням і розвитком;
- Висока спеціалізація і ріст професійної майстерності медичного персоналу спрямованих на зростання іміджу закладу;
- Дотримання вимог чинного законодавства України.

Для досягнення поставлених цілей та завдань необхідно:

- єдина команда однодумців-професіоналів, в якій якість по всім напрямкам діяльності закладу визначається першочерговим завданням кожного;
- спрямованість на пацієнта у відповідності до його потреб та очікування із створенням безпечних та комфортних умов під час перебування у закладі;
- залучення персоналу до досягнення поставлених цілей;
- ефективність, своєчасність, комплексність, наступність і доступність в наданні медичної допомоги;
- поліпшення процесів системи управління якості згідно з вимогами ISO 9001 на основі ризик-орієнтованого мислення;
- постійне цілеспрямоване післядипломне професійне навчання медичних кадрів;

- співпраця із меценатами та партнерами-однодумцями: органами влади, страховими компаніями, громадськими та благодійними організаціями, фізичними та юридичними особами;
- створення комфортних і безпечних умов праці для кожного працівника і колективу в цілому, задля вмотивованості на якіснішу працю.

Заклад має затверджену структуру, політику якості, розроблена стратегія розвитку.

Система управління якістю передбачає моніторинг індикаторів якості, таких як аналіз звернень пацієнтів та анкетування задоволеності пацієнтів якістю медичних послуг.

Звернення пацієнтів, зокрема подяки та скарги аналізуються адміністрацією та доводяться до колективу на виробничих нарадах диспансеру та в підрозділах.

Опитування пацієнтів задоволеністю якістю лікувально-діагностичного процесу проводиться щоквартально з аналізом результатів в підрозділах та на засіданні медичної ради.

Високий рівень якості медичних послуг, постійне їх покращення є головною умовою довготривалої присутності на ринку медичних послуг, зміцнення економічного положення і подальшого розвитку диспансеру.

4.2. Розроблення стандартів сервісного обслуговування пацієнтів при наданні медичної допомоги

- Розроблення та впровадження стандартів обслуговування для адміністраторів, реєстраторів, лікарів, середнього та молодшого медичного персоналу
- Розроблення та впровадження взаємодії та комунікації медичного персоналу
- Створення навчального центру для персоналу на базі підприємства
- Атестація медичного персоналу
- Розроблення алгоритмів роботи із запереченнями та скаргами пацієнтів

4.3. Впровадження заходів інфекційного контролю:

Положення про комісію з інфекційного контролю по КНП „ Вінницькому обласному спеціалізованому клінічному диспансеру радіаційного захисту населення ”ВОР.

Програма комісії з інфекційного контролю КНП „ Вінницького обласного спеціалізованого клінічного диспансеру радіаційного захисту населення Вінницької обласної Ради ” на 2020 рік.

План роботи постійно діючої комісії інфекційного контролю на 2020 рік

Регламент роботи з інфекційного контролю на 2020 рік.

План заходів з дотриманням санітарно-епідемічного благополуччя на 2020 рік.

План заходів по профілактиці інфекційних та паразитарних захворювань на 2020рік.

Оперативний план первинних протиепідемічних заходів при виявленні хворого (трупа) або підозрі на зараження карантинними інфекціями, контагіозними вірусними геморагічними гарячками та іншими небезпечними інфекційними хворобами неясної етіології у КНП „Вінницькому обласному спеціалізованому клінічному диспансеру радіаційного захисту населення Вінницької обласної Ради" на 2020 рік

Порядок оповіщення при виявленні хворого або підозрі на карантинні інфекції, контагіозні вірусні геморагічні гарячки та інші небезпечні інфекційні хвороби.

Календарний план заходів по профілактиці внутрішньо-лікарняних інфекцій по КНП „ Вінницькому обласному спеціалізованому клінічному диспансеру радіаційного захисту населення Вінницької обласної Ради "на 2020 рік.

Наказ № 18 від 15 квітня 2020 року по КНП „ВОСКДРЗН "ВОР „ Про посилення заходів безпеки та захисту медичних працівників,що працюють з COVID 19".

Наказ № 02 від 15 січня 2020 року по КНП „ВОСКДРЗН "ВОР „ Про запобігання захворювання на синдром набутого імунодефіциту".

Заходи з профілактики та боротьби з ВІЛ-інфекцією на 2020 р.

План заходів щодо боротьби та профілактики туберкульозу на 2020 рік.

Наказ № 132 від 20 грудня 2019 року по КНП „ВОСКДРЗН "ВОР „ Про організацію заходів щодо попередження післяопераційних інфекцій в області хірургічного втручання в тому числі спричинених мікроорганізмами, резистентними до дії антимікробних препаратів, удосконалення роботи по профілактиці внутрішньолікарняних інфекцій та створення комісії з інфекційного контролю ".

В.о. директора КНП «ВОСКДРЗН ВОР» Голодюк С.М.

Додаток 1

ПОКАЗНИКИ РОБОТИ
КОНСУЛЬТАТИВНОЇ ПОЛІКЛІНІКИ ТА СПОРТИВНОЇ МЕДИЦИНИ
за І півріччя 2018-2020 роки

Показник		Фактично			По плану			% виконання		
		2018	**2019**	**2020**	**2018**	**2019**	**2020**	**2018**	**2019**	**2020**
Всього відвідувань з початку року		**39872**	**56078**	**21598**	**31070**	**43740**	**22515**	**128**	**128,2**	**95,9**
Консульт. Полік. + стомат. З початку року		26303	23018	10136	23940	23915	13940	110	96,2	72,7
З них: - відвідувань по кабінетах поліклініки з початку року		24057	21197	9292	22010	22035	13020	110	96,2	71,4
- По стомат кабінету з початку року		2246	1821	844	1930	1880	920	116	96,9	91,7
Спортивна медицина з початку року		13569	33060	11462	7130	19825	8575	190	166,8	134
Робота денного стаціонару з початку року	Проліковано хв.	183	153	75	120	150	75	153	102,0	100
	Провед. л/дні	2169	1737	803	1440	1680	840	152	103,0	96

ПОКАЗНИКИ РОБОТИ
стаціонару ВОСКДРЗН

за І півріччя 2018-2020 р.р.

Показники		***Терапевт.***			***Хірургіч.***			***Невролог.***			***Разом***		
		2018 р.	***2019 р.***	***2020 р.***	***2018 р.***	***2019 р***	***2020 р***	***2018 р.***	***2019 р.***	***2020 р.***	***2018 р.***	***2019 р.***	***2020 р.***
Проведено ліжкоднів всіма хворими	*Факт*	9818	9414	4155	3511	3436	1498	6103	5712	2549	19432	18562	8202
	План	9260	9260	4935	3690	3690	1905	5540	5540	2925	18490	18490	9765
	%	106,0	102,0	84,0	95,0	93,0	79,0	110,0	103,0	87,0	105,0	100,4	84,0
Робота ліжка	*Факт*	196,4	188,3	96,8	175,6	171,8	146,1	203,4	190,4	99,0	194,3	185,6	103,9
	Нормати в	185,2	185,2	115,0	184,5	184,5	185,0	184,7	184,7	113,4	184,9	184,9	123,8
	%	106,0	102,0	84,0	95,0	93,0	79,0	110,0	103,0	87,0	105,0	100,4	84,0
Обіг ліжка		15,7	15,9	8,6	16,0	16,4		16,9	16,7	9,3	16,1	16,2	9,6
Середній термін перебування хворого на ліжку		12,5	11,8	11,2	11,0	10,5	10,0	12,0	11,4	10,6	12,1	11,4	10,8
Кількість користованих хворих		784,5	796,0	371,0	320,5	328,0	150,5	507,5	500,0	240,0	1612,5	1624,0	761,5
Кількість пролікованих хворих		787	797	386	319	326	155	510	498	251	1616	1621	792

Хірургіч. Робота	*Кількість операцій*				229	177	100					177	100
	Кількість оперованих				186	165	72					165	72
	Хірургічна активність				58,0	50,6	46,0					50,6	46,0
Летальність		-	0,3	0,3	-	-	-	-	-	-	0,1	0,1	0,1
Післяопераційна летальність													
Середній термін лікування оперованих хворих						6,0	6,6				6,4	6,0	6,6

Комунальне некомерційне підприємство «Вінницький обласний спеціалізований клінічний диспансер радіаційного захисту населення Вінницької обласної Ради»

МІСІЯ та ВІЗІЯ
КНП «ВОСКДРЗН ВОР»

МІСІЄЮ роботи є

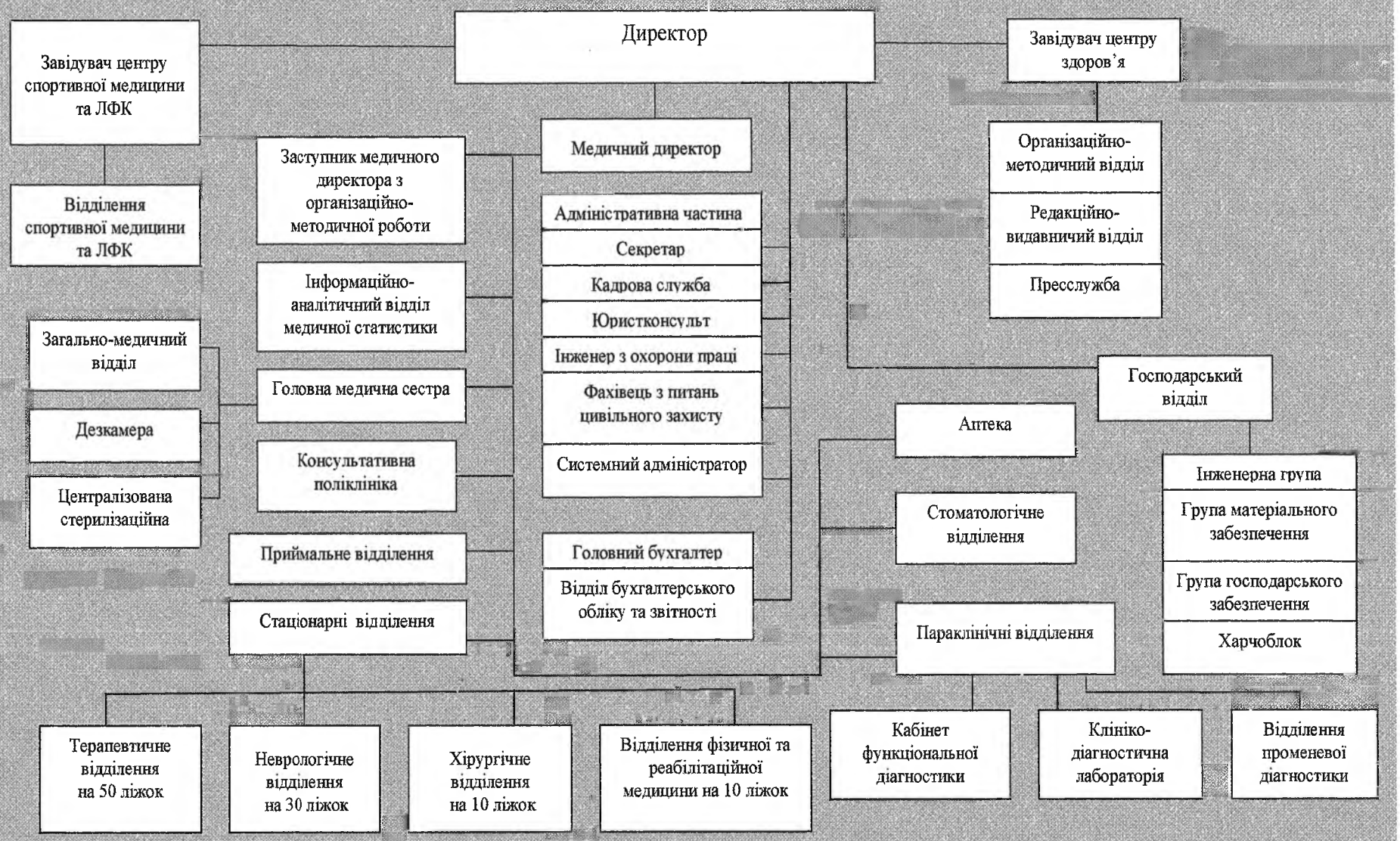
збереження здоров'я, поліпшення якості та тривалості життя наших пацієнтів, надаючи консультації щодо здорового способу життя, доступну та якісну спеціалізовану медичну допомогу, засновану на принципах доказової медицини, відновлення порушених чи втрачених функцій організму.

Ціль нашої роботи – міцне здоров'я кожного пацієнта.

ВІЗІЯ

Сучасний заклад – відкритий та доброзичливий для родини. Наш клієнт – наш партнер, довіряє нам та співпрацює з нами. Працівники диспансеру – колегіальні в прийнятті рішень. Лікарі – молоді, енергійні, готові до змін, зацікавлені у збереженні здоров'я населення. Більшість питань вирішуємо на рівні закладу.

Структура КНП «ВОСКДРЗН ВОР»



Результати аналізу можливих ризиків, пропозиції з поліпшення економічних та фінансових показників підприємства

ПЕРЕВАГИ

1. Розташування в центрі м. Вінниці, доступність транспорту
2. Наявність багатопрофільної матеріально-технічної бази
3. Збереження в структурі закладу поліклінічного, хірургічного, терапевтичного, неврологічного відділень та відділення відновного лікування
4. Наявність в структурі закладу «Центру спортивної медицини та фізичної культури» та «Центру здоров'я»
5. Монополія на послуги спортивної медицини у Вінницькій області.
6. Репутація закладу з «пацієнтоцентричним» підходом до процесу надання медичних послуг.
7. Заклад є клінічною базою для кафедр ВНМУ ім. М.І. Пирогова.
8. Налагоджена співпраця з правозахисними громадськими організаціями, які опікуються профільними пацієнтами закладу
9. Наявність угод про співпрацю з високоспеціалізованими закладами Вінницької області.
10. Наявність кадрового забезпечення висококваліфікованими досвідченими співробітниками.
11. Можливості розширення спектру платних медичних послуг.
12. Платні послуги центру спортивної медицини – як додаткове джерело фінансових надходжень до закладу.
13. Отримання фінансування за рахунок НСЗУ на підставі укладених договорів про надання медичних послуг на обслуговування населення за програмою медичних гарантій.

НЕДОЛІКИ

1. Недосконала система автоматизованого збору інформації та обробки показників роботи закладу
2. Зрівнялівка в заробітній платі для молодшого, середнього медичного персоналу та лікарів, що призводить до втрати кращих фахівців
3. Низький рівень оплати праці медичного персоналу та їх соціальної захищеності
4. Недостатня кількість площ для роботи «Центру спортивної медицини та фізичної культури»
5. Застаріла матеріально-технічна база для сучасних високо-спеціалізованих обстежень
6. Дублювання послуги загальноклінічних обстежень та консультацій пацієнтів поряд з центрами первинної медико-санітарної допомоги

SWOT - аналіз

Результати аналізу можливих ризиків, пропозиції з поліпшення економічних та фінансових показників підприємства

SWOT - аналіз

МОЖЛИВОСТІ

1. Створення на базі закладу центру медичної реабілітації та відновного лікування
2. Створення на базі закладу поліклінічного відділення спеціалізованої медичної допомоги за рахунок фінансування НСЗУ
3. Створення на базі закладу «Лабораторія функціональних досліджень в спорті високих досягнень»
4. Налагодження співпраці з кафедрою медичної реабілітації та медико-соціальної експертизи ВНМУ ім. М.І. Пирогова та кафедрою медико–біологічних основ фізичного виховання і фізичної реабілітації ВДПУ ім. М. Коцюбинського
5. Залучення профільних громадських організацій та спортивних федерацій для лобіювання виділення додаткових коштів для медичного забезпечення пацієнтів постраждалих від катастрофи на ЧАЕС та спортсменів
6. Укладення договорів про оренду приміщень кафедрами ВНМУ ім. М.І. Пирогова
7. Продовження автоматизації робочих місць у кожному структурному підрозділі закладу
8. Проведення заходів щодо отримання грантових коштів, спонсорської допомоги, благодійних внесків, дарунків в межах чинного законодавства
9. Покращення матеріально-технічної бази закладу з метою надання більш якісних та конкурентоспроможних послуг у межах пакетів медичних гарантій
10. Розвиток державно-приватного партнерства з метою покращення якості надання медичних послуг
11. Запровадження диференціації заробітної платні для молодшого, середнього медичного персоналу та лікарів
12. Проведення рекламних заходів щодо популяризації медичних послуг, що надаються закладом серед пацієнтів первинної, вторинної та третинної ланок надання допомоги
13. Впровадження сучасних моделей якості надання медичної допомоги
14. Додаткове навчання медичного персоналу за новими напрямками
15. Створення сайту та платформ у соціальних мережах

ЗАГРОЗИ

1. Непрогнозована економічна ситуація в державі, зокрема з фінансуванням галузі охорони здоров'я
2. Загроза втрати фахівців зі спортивної медицини та фахівців центру здоров'я у зв'язку із невизначеністю джерел фінансування та відсутністю у специфікаціях даних фахівців у пакетах НСЗУ
3. Відтік медичних кадрів на роботу закордон чи до приватних медичних центрів України у зв'язку з несправедливою оплатою праці співробітників
4. Ризик втрати укладених договорів з НСЗУ через застарілість обладнання та відсутність необхідної інфраструктури

ПАКЕТИ МЕДИЧНИХ ПОСЛУГ ОПЛАЧУВАНИХ ЗА "ПРОГРАМОЮ МЕДИЧНИХ ГАРАНТІЙ«

- Амбулаторна медична допомога дорослим, включаючи медичну реабілітацію та ургентну стоматологічну допомогу
- Стаціонарна допомога дорослим з нехірургічними захворюванням
- Хірургічні операції дорослим у стаціонарних умовах
- Медична реабілітація дорослих та дітей від трьох років з ураженням скелетно-м'язової системи
- Медична реабілітація дорослих та дітей від трьох років з ураженням нервової системи.
- Гістероскопія
- Езофагогастродуоденоскопія
- Колоноскопія
- Цистоскопія
- Бронхоскопія

ПОКАЗНИКИ РОБОТИ КОНСУЛЬТАТИВНОЇ ПОЛІКЛІНІКИ ТА СПОРТИВНОЇ МЕДИЦИНИ

ПОКАЗНИК, осіб		ФАКТИЧНО			ПО ПЛАНУ			% ВИКОНАННЯ		
		2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
ВСЬОГО ВІДВІДУВАНЬ З ПОЧАТКУ РОКУ		39872	56078	21598	31070	43740	22515	128	128,2	95,9
КОНСУЛЬТ. ПОЛІК. + СТОМАТ. З ПОЧАТКУ РОКУ		26303	23018	10136	23940	23915	13940	110	96,2	72,7
З НИХ: - ВІДВІДУВАНЬ ПО КАБІНЕТАХ ПОЛІКЛІНІКИ З ПОЧАТКУ РОКУ		24057	21197	9292	22010	22035	13020	110	96,2	71,4
- ПО СТОМАТ КАБІНЕТУ З ПОЧАТКУ РОКУ		2246	1821	844	1930	1880	920	116	96,9	91,7
СПОРТИВНА МЕДИЦИНА З ПОЧАТКУ РОКУ		13569	33060	11462	7130	19825	8575	190	166,8	134
РОБОТА ДЕННОГО СТАЦІОНАРУ З ПОЧАТКУ РОКУ	Проліковано хв.	183	153	75	120	150	75	153	102,0	100
	Провед. л/дні	2169	1737	803	1440	1680	840	152	103,0	96

ПОКАЗНИКИ РОБОТИ
стаціонарних відділень КНП «ВОСКДРЗН ВОР»
за І півріччя 2018-2020 р.р.

Показники		Терапевтичне			Хірургічне			Неврологічне			Разом		
		2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Проведено ліжкоднів всіма хворими	Факт	9818	9414	4155	3511	3436	1498	6103	5712	2549	19432	18562	8202
	План	9260	9260	4935	3690	3690	1905	5540	5540	2925	18490	18490	9765
	%	106,0	102,0	84,0	95,0	93,0	79,0	110,0	103,0	87,0	105,0	100,4	84,0
Робота ліжка	Факт	196,4	188,3	96,8	175,6	171,8	146,1	203,4	190,4	99,0	194,3	185,6	103,9
	Норматив	185,2	185,2	115,0	184,5	184,5	185,0	184,7	184,7	113,4	184,9	184,9	123,8
	%	106,0	102,0	84,0	95,0	93,0	79,0	110,0	103,0	87,0	105,0	100,4	84,0
Обіг ліжка		15,7	15,9	8,6	16,0	16,4		16,9	16,7	9,3	16,1	16,2	9,6
Середній термін перебування хворого на ліжку		12,5	11,8	11,2	11,0	10,5	10,0	12,0	11,4	10,6	12,1	11,4	10,8
Кількість користованих хворих		784,5	796,0	371,0	320,5	328,0	150,5	507,5	500,0	240,0	1612,5	1624,0	761,5
Кількість пролікованих хворих		787	797	386	319	326	155	510	498	251	1616	1621	792
Хірурічна робота	Кількість операцій				229	177	100					177	1
	Кількість оперованих				186	165	72					165	72
	Хірургічна активність				58,0	50,6	46,0					50,6	46,0
Летальність		-	0,3	0,3	-	-	-	-	-	-	0,1	0,1	0,1
Післяопераційна летальність													
Середній термін лікування оперованих хворих						6,0	6,6				6,4	6,0	6,6

ПЛАН РЕФОРМУВАННЯ ПІДПРИЄМСТВА ПРОТЯГОМ ОДНОГО РОКУ

1.Впровадження заходів протидії поширенню інфекції COVID-19 у лікарні з метою захисту від інфікування пацієнтів, медичного персоналу та відвідувачів КНП «ВОСКДРЗН ВОР»

- періодичне тестування медичного персоналу методом ПЛР;
- обов'язкове тестування пацієнтів перед госпіталізацією методом ІФА або ПЛР;
- зміна маршруту пацієнтів різних категорій всередині підприємства
- щотижневе навчання медичного персоналу
- врегулювання умов навчального процесу на базі медичного підприємства.

2.Зміна маршруту пацієнтів центру спортивної медицини

3.Створення сайту, поширення інформаційних матеріалів через соціальні мережі з метою покращення доступності для пацієнтів

4.Запровадження ефективного електронного документообігу та навчання персоналу на базі програми «Доктор Елекс»

5.Затвердження платних послуг

6.Оптимізація структури підприємства

Додаток 5

III. Програма фінансово-економічної діяльності

3.1. Оцінка фінансового стану підприємства за 2018-2020р.р.

АНАЛІЗ СТРУКТУРИ АКТИВІВ ПІДПРИЄМСТВА

тис.грн.

№ з/п	Показник	2018р	2019	Відхилення 2019 від2018		Очікувані дані 2020р.	Відхилення2020 від 2019	
				абсолютне	відносне(%)		абсолютне	відносне(%)
1,	Активи підприємства	18332,3	19820,2	1487,9	8,1	19714,9	-105,3	-0,5
2,	Необоротні активи	16412,6	18126,1	1713,5	10,5	18214,9	88,8	0,5
	питома вага у загальному обсязі активів,%	89,5	91,4			92,4		
3,	Оборотні активи	1919,7	1694,1	-225,6	-11,8	1500,0	-194,1	-11,5
	питома вага у загальному обсязі активів,%	10,5	8,6			7,6		
3.1.	Матеріальні оборотні активи	1907,8	1678,2	-229,6	-12,0	1500,0	-178,2	-10,6
	питома вага у загальному обсязі оборотних активів,%	99,4	99,0			100,0		
3.2.	Дебіторська заборгованість							
	питома вага у загальному обсязі оборотних активів,%							
3.3.	Грошові кошти та їх еквіваленти	11,4	15,9	4,5	0,4	0	-15,9	-100,0
	питома вага у загальному обсязі оборотних активів,%	0,6	1,0					
3.4.	Інші оборотні активи (не включені до п.п.3.1.-3.3.)	0,5	0	-0,5	100,0			

Загальний обсяг активів у 2019 році зріс на 8,1% Необоротні активи зросли за рахунок закупівлі основних засобів на суму 1713,5 тис.грн., 10,5%,

Оборотні активи зменшились за рахунок перевищення обсягів використання над обсягами отримання матеріальних оборотних активів (отримано 4308,7 тис. грн. в т.ч. медикаментів та перев'язувальних матеріалів 3277,1 тис. грн.; використано 4538,3 тис. грн. в т.ч. . медикаментів та перев'язувальних матеріалів 3471,2 тис. грн..) 229,6тис.грн., 11,8; отримання грошових коштів та їх еквівалентів – 4,5тис.грн.,0,4%, використання інших оборотних активів 0,5 тис. грн..100,0%.

АНАЛІЗ СТРУКТУРИ ДЖЕРЕЛ УТВОРЕННЯ АКТИВІВ

тис.грн.

№ з/п	Показник (фінансування)	2018р	2019	Відхилення 2019 від 2018		Очікувані дані 2020р.	Відхилення 2020від 2019	
				абсолютне	відносне(%)		абсолютне	відносне(%)
1.	Обсяг надходжень за усіма джерелами утворення активів	28285,4	30349,2	2063,8	7,3	21247,7	-9101,5	-30,0
1.1	[redacted] згідно ЗУ «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення»	0	0	0	0	10939,3	10939,3	
	питома вага у загальному обсязі надходжень, %	0	0			51,5		
1.2.	Кошти обласного бюджету (в т.ч. медична субвенція)	24271,3	26340,9	2069,6	8,5	9085,0	-17255,9	-65,5
	питома вага у загальному обсязі надходжень, %	85,8	86,8			42,8		
1.3.	Надходження на виконання державних цільових програм	2752,7	2529,0	-223,7	8,1	0	-2529,0	-100,0
	питома вага у загальному обсязі надходжень, %	9,7	8,3			0		
	в тому числі							
1.3.1.	Матеріальні цінності та грошові кошти за рішеннями центральних органів виконавчої влади України							
1.3.2.	Реалізація інвестиційних проектів (ДФРР)							
1.4.	Надходження від платних послуг	164,7	173,1	8,4	5,1	255,3	82,2	47,5
	питома вага у загальному обсязі надходжень, %	0,6	0,6			1,2		
1.5.	Надходження від спонсорів, меценатів та благодійників, в т.ч. натура	1076,4	1279,4	303,0	28,1	946,3	-333,1	-26,0
	питома вага у загальному обсязі надходжень, %	3,8	4,2			4,4		
1.6.	Інші надходження	20,3	26,8	6,5	32,0	21,8	-5,0	-18,7
	питома вага у загальному обсязі надходжень, %	0,1	0,1			0,1		

Загальний обсяг коштів, що надійшли у 2019 зріс на 2063,8тис.грн.,7,3%, в тому числі за рахунок :

- надходжень з обласного бюджету зріс – на 2069,6тис.грн., 8,5%;
- надходжень на виконання державних цільових програм зменшився – 223,7тис.грн., 8,1%, з них (Цільові видатки для придбання лікарських засобів, виробів медичного призначення, лабораторних реактивів для стаціонарних спеціалізованих закладів охорони здоров'я, що надають медичну допомогу громадянам, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, в тому числі для лікування онкологічних хворих 223,7 тис. грн..);
- надходжень від платних послуг зріс– 8,4 тис.грн., 5,1%, за рахунок збільшення обсягу послуг;
- надходжень від спонсорів, меценатів та благодійників зріс – 303,0тис.грн., 28,1
- зростання інших надходжень – на 6,5тис.грн., 32,0%., в тому числі за рахунок надходжень від господарської діяльності 0,3 тис. грн.., доходу від операційної оренди активів 1,0 тис. грн.., надходжень від реалізації брухту 5,2 тис. грн..

Зміни обсягів коштів у 2020 році в порівнянні з 2019 роком передбачаються наступним чином:

Загальний обсяг очікуваних коштів, у 2020 зменшився на 9101,5 тис.грн., 30,0%, в тому числі за рахунок :

- надходжень з обласного бюджету зменшився – на 17255,9 тис.грн., 65,5%;
- надходжень на виконання державних цільових програм зменшився – 2529,0.грн., 100,0%, а саме (Цільові видатки для придбання лікарських засобів, виробів медичного призначення, лабораторних реактивів для стаціонарних спеціалізованих закладів охорони здоров'я, що надають медичну допомогу громадянам, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, в тому числі для лікування онкологічних хворих у 2020р відсутні..)
- надходжень від платних послуг зріс– 82,2 тис.грн., 47,5%, за рахунок збільшення обсягу послуг;
- надходжень від спонсорів, меценатів та благодійників зменшився на – 333,1тис.грн., 26,0%,
- зменшення інших надходжень – на 5,0 тис.грн., 18,7 %., в тому числі за рахунок надходжень від господарської діяльності зріс на 1,5 тис. грн.., доходу від операційної оренди активів зменшився на 0,1 тис. грн..,, надходжень від реалізації брухту зменшився на 8,3 тис. грн., доходу від одержаних відсотків збільшився на 1,9 тис. грн..

АНАЛІЗ СТРУКТУРИ ВИТРАТ ПІДПРИЄМСТВА (ЗАКЛАДУ)

тис.грн.

№ з/п	Напрямок витрат	Касові видатки по роках								
		2018		2019			Очікувані дані 2020р.			примітка
		всього	питома вага у загальному обсязі витрат,%	всього	питома вага у загальному обсязі витрат,%	відхилення 2019 до 2018, %	всього	питома вага у загальному обсязі витрат, %	Відхилення 2020 до 2019, %	
1.	*Поточні видатки*	26930,5	95,2	28819,9	95,0	7,0	21094,1	99,3	-26,8	
1.1.	*Видатки на оплату праці з нарахуваннями на оплату праці*	18835,8	66,6	20950,7	69,0	11,2	16730,1	78,8	-20,1	
1.2.	*Медикаменти та перев'язувальні матеріали*	3425,7	12,1	3277,1	10,8	-4,3	1021,2	4,8	-68,8	
1.3.	*Продукти харчування*	544,7	1,9	506,8	1,7	-7,0	426,0	2,0	-15,9	
1.4.	*Оплата комунальних послуг та енергоносіїв*	1962,4	7	2021	6,7	3,0	2342,6	11,0	15,9	
1.5.	*Соціальне забезпечення*	67,3	0,2	47	0,2	-30,2	31,7	0,1	-32,6	
1.6.	*Інші поточні витрати (послуги, матеріали, відрядження, навчання, інші поточні видатки)*	2094,6	7,4	2017,3	6,6	-3,7	542,5	2,6	-73,1	
2	*Капітальні видатки*	1356,9	4,8	1525,1	5,0	12,4	153,6	0,7	-89,9	
2.1.	*Придбання обладнання і предметів довгострокового користування*	867,6	3,1	1525,1	5,0	75,8	153,6	0,7	-89,9	
2.2.	*Капітальний ремонт*	479,3	1,7			-100,0				
2.3.	*Реконструкція та реставрація*	10,0				-100,0				
	Разом	**28287,4**		**30345,0**		**7,3**	**21247,7**		-30	

Загальний обсяг витрат у 2019 році зріс на 2057,6 тис. грн.. 7,3% за рахунок:
- збільшення видатків на заробітну плату з нарахуваннями на 2114,9 тис. грн.. 11,2%,
- збільшення видатків на комунальні послуги на 58,6 тис. грн.. 3,0%,
- збільшення видатків на придбання обладнання і предметів довгострокового користування на 657,5 тис. грн..75,8%;

Разом з цим зменшились видатки на:

-медикаменти та перев'язувальні матеріали на 148,6 тис. грн. 4,3%,
-продукти харчування на 37,9 тис. грн. 7,0%,
-соціальне забезпечення 20,3 тис. грн., 30,2%,
-інші поточні видатки 77,3 тис. грн. ,3,7%.
Видатки на капітальний ремонт, реконструкцію та реставрацію у 2019 році відсутні , на відміну від 2018року (489,3 тис. грн.).

Очікуваний обсяг витрат у 2020 році менший порівняно з обсягом 2019 року на 9097,3 тис. грн. 30,0%, в тому числі за рахунок зменшення видатків на:
- заробітну плату з нарахуваннями на 4220,6 тис. грн.. 20,1%,
-медикаменти та перев'язувальні матеріали на 2255,9 тис. грн. 68,8%,
-продукти харчування на 80,8 тис. грн. 15,9%,
-соціальне забезпечення 15,3 тис. грн., 32,6%,
-інші поточні видатки 1474,8 тис. грн. ,3,7%.
- придбання обладнання і предметів довгострокового користування на 1371,5 тис. грн..89,9%.

Видатки на комунальні послуги збільшились на 321,6 тис. грн.. 15,0%

Схвалено загальними зборами
трудового колективу
КНП « ВОСКДРЗН ВОР»

« 6 » грудня 2019 р.
Протокол № 1

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

між

Комунальним некомерційним підприємством
« Вінницький обласний спеціалізований клінічний диспансер радіаційного захисту населення Вінницької обласної Ради»

та

профспілковим комітетом первинної профспілкової організації Комунального некомерційного підприємства « Вінницький обласний спеціалізований клінічний диспансер радіаційного захисту населення Вінницької обласної Ради»

на 2020-2024 роки

ЗАРЕЄСТРОВАНО ДЕПАРТАМЕНТОМ СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ ВІННИЦЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
колективний договір
(назва угоди, договору) на 2020-2024 р.
Реєстраційний номер 394
від "26" грудня 2019 р.
Примітка або рекомендації реєструючого органу без рекомендацій
Директор департаменту Войткова

м. Вінниця

2019 рік

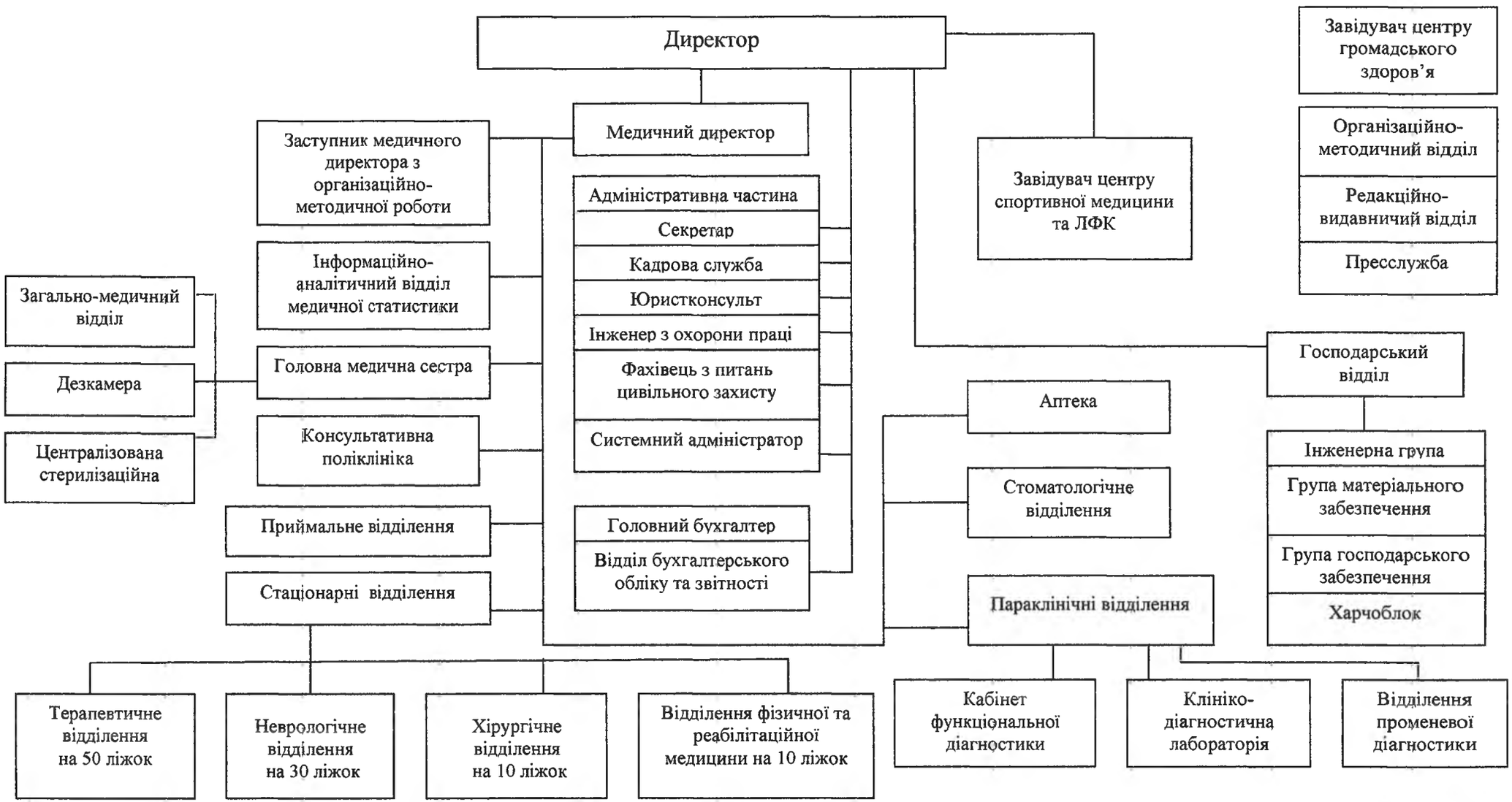
11.4 Договір ухвалено зборами трудового колективу Комунального некомерційного підприємства «Вінницький обласний спеціалізований клінічний диспансер радіаційного захисту населення Вінницької обласної ради» Протокол № 1 від « 6 грудня » 2019 р.

Договір підписали:

Директор _____ Даценко Василь Григорович

Голова профспілкового комітету _____ Желіба Інна Віталіївна

Додаток 3


Директор
Медичний директор
Заступник медичного директора з організаційно-методичної роботи
Інформаційно-аналітичний відділ медичної статистики
Головна медична сестра
Консультативна поліклініка
Приймальне відділення
Стаціонарні відділення
Загально-медичний відділ
Дезкамера
Централізована стерилізаційна
Адміністративна частина
Секретар
Кадрова служба
Юристконсульт
Інженер з охорони праці
Фахівець з питань цивільного захисту
Системний адміністратор
Головний бухгалтер
Відділ бухгалтерського обліку та звітності
Завідувач центру спортивної медицини та ЛФК
Завідувач центру громадського здоров'я
Організаційно-методичний відділ
Редакційно-видавничий відділ
Пресслужба
Господарський відділ
Інженерна група
Група матеріального забезпечення
Група господарського забезпечення
Харчоблок
Аптека
Стоматологічне відділення
Параклінічні відділення
Терапевтичне відділення на 50 ліжок
Неврологічне відділення на 30 ліжок
Хірургічне відділення на 10 ліжок
Відділення фізичної та реабілітаційної медицини на 10 ліжок
Кабінет функціональної діагностики
Клініко-діагностична лабораторія
Відділення променевої діагностики