



УКРАЇНА
ВІННИЦЬКА ОБЛАСНА РАДА
РІШЕННЯ № 351

29 квітня 2022 р.

24 сесія 8 скликання

Про внесення змін до рішення 14 сесії обласної Ради 8 скликання від 26 листопада 2021 року №269 «Про затвердження положень щодо окремих питань комунальної власності»

Відповідно до пункту 20 частини 1 статті 43, частини 4 статті 60 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Господарського кодексу України, постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 року № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» (зі змінами, внесеними постановою Кабінету Міністрів України від 15 грудня 2021 року № 1334) та враховуючи висновок постійної комісії обласної Ради з питань охорони здоров'я, соціального захисту населення та ветеранів, обласна Рада **ВИРІШИЛА:**

1. Внести до рішення 14 сесії обласної Ради 8 скликання від 26 листопада 2021 року №269 «Про затвердження положень щодо окремих питань комунальної власності» такі зміни:

1.1 Підпункт 2.1 пункту 2 Додатка 1 «Положення про умови і розмір оплати праці керівників комунальних підприємств та комунальних некомерційних підприємств, що є об'єктами права спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Вінницької області» доповнити абзацами третім та четвертим такого змісту (відповідно абзаци четвертий – восьмий вважати абзацами п'ятим – дев'ятим):

«Розмір посадового окладу керівника комунального некомерційного підприємства охорони здоров'я, що є об'єктом права спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст області встановлюється у відповідності до Додатка 1 «Положення про умови і розмір оплати праці керівників комунальних підприємств та комунальних некомерційних підприємств, що є об'єктами права спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Вінницької області». При цьому розмір посадового окладу такого керівника забезпечує співвідношення між середньою заробітною платою медичних працівників та не може перевищувати розмір середньої заробітної плати медичних працівників більш як на 60 відсотків.

Для визначення посадового окладу керівника до обласної Ради підприємством подаються копії підтверджуючих документів, засвідчених належним чином щодо: середньооблікової чисельності працюючих в еквіваленті повної зайнятості за рік (осіб); мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії згідно з колективним договором».

1.2 Абзац дев'ятий підпункту 2.1 пункту 2 Додатка 1 «Положення про умови і розмір оплати праці керівників комунальних підприємств та комунальних некомерційних підприємств, що є об'єктами права спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Вінницької області» викласти у новій редакції:

«Відповідальність за своєчасність та достовірність наданої інформації стосовно середньооблікової чисельності працівників підприємств у еквіваленті повної зайнятості за рік; мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії; забезпечення співвідношення між середньою заробітною платою медичних працівників, визначених в абзаці третьому підпункту 2.1 пункту 2 цього Додатка, несе керівник та головний бухгалтер підприємства».

1.3 У підпункті 3.2 пункту 3 Додатка 1 «Положення про умови і розмір оплати праці керівників комунальних підприємств та комунальних некомерційних підприємств, що є об'єктами права спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Вінницької області» абзац шостий викласти у новій редакції:

«Документи щодо преміювання керівника за квартал підприємство подає не пізніше 40 календарних днів після завершення звітного періоду. Документи щодо преміювання керівника за рік підприємство подає за результатами проведення оцінки діяльності керівників підприємств, установ, закладів та організацій - об'єктів спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст області».

1.4 Абзац другий пункту 1 Додатка 2 «Положення про окремі питання оплати праці керівників установ, закладів та організацій, що є об'єктами права спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Вінницької області» викласти у новій редакції:

«Положення про окремі питання оплати праці керівників установ, закладів та організацій, що є об'єктами права спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Вінницької області (далі – Положення) розроблено відповідно до Конституції України, Закону України від 24 березня 1995 року № 108/95-ВР «Про оплату праці», постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», постанови Кабінету Міністрів України від 30 березня 2011 року № 314 «Про умови оплати праці працівників державних спеціалізованих установ судових експертиз», інших нормативно-правових актів, відповідних галузевих підзаконних нормативно-правових актів».

1.5 Абзац другий пункту 3 Додатка 2 «Положення про окремі питання оплати праці керівників установ, закладів та організацій, що є об'єктами права спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Вінницької області» викласти у новій редакції:

«Преміювання керівників установ, закладів та організацій здійснюється за розпорядженням голови обласної Ради, виданим за погодженням з відповідною постійною комісією обласної Ради, за результатами розгляду клопотання відповідного головного розпорядника коштів (галузевого структурного підрозділу Вінницької обласної державної адміністрації) або управління спільної комунальної власності територіальних громад Вінницької області або першого заступника, заступників голови обласної Ради відповідно до розподілу обов'язків. Клопотання має містити обґрунтування преміювання та визначення його розміру, в межах фонду оплати праці установи та/або закладу, організації, з врахуванням вимог їх положень про преміювання».

1.6 Пункт 4 Додатка 2 «Положення про окремі питання оплати праці керівників установ, закладів та організацій, що є об'єктами права спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Вінницької області та належать до сфери управління обласної Ради» викласти у новій редакції:

«4. Порядок встановлення надбавок та доплат, надання матеріальної допомоги

Надбавки, доплати, матеріальна допомога керівникам установ, закладів та організацій встановлюються у порядку, визначеному постановою Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (зі змінами) та інших нормативно-правових актів, відповідних галузевих підзаконних нормативно-правових актів».

2. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію обласної Ради з питань економіки, фінансів та бюджету (Якубович Г.А.), постійну комісію обласної Ради з питань освіти, релігії, культури, молоді та спорту (Замкова Н.Л.), постійну комісію обласної Ради з питань охорони здоров'я, соціального захисту населення та ветеранів (Грубеляс І.П.), постійну комісію обласної Ради з питань будівництва, комунального майна, транспорту та розвитку інфраструктури (Терещук Р.В.).

Голова обласної Ради

В. СОКОЛОВИЙ