



УКРАЇНА  
ВІННИЦЬКА ОБЛАСНА РАДА

РІШЕННЯ № 436

25 листопада 2022 р.

32 сесія 8 скликання

**Про внесення змін до рішення 14 сесії обласної Ради 8 скликання від 26 листопада 2021 року № 269 «Про затвердження Положень щодо окремих питань комунальної власності» (зі змінами)**

Відповідно до пункту 20 частини 1 статті 43, частини 4 статті 60 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Господарського кодексу України, враховуючи висновки постійних комісій обласної Ради, обласна Рада **ВИРІШИЛА:**

1. Внести до рішення 14 сесії обласної Ради 8 скликання від 26 листопада 2021 року № 269 «Про затвердження Положень щодо окремих питань комунальної власності» (із змінами) такі зміни:

1.1 Абзац 2 підпункту 2.1 «Визначення розміру посадового окладу керівника підприємства» пункту 2 «Умови і розміри оплати праці керівників підприємств» додатка 1 «Положення про умови і розмір оплати праці керівників комунальних підприємств та комунальних некомерційних підприємств, що є об'єктами права спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Вінницької області та належать до сфери управління обласної Ради» викласти у такій редакції:

«Розмір посадового окладу керівника підприємства залежно від середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік, вартості активів підприємства або чистого доходу від реалізації товарів (робіт, послуг), за даними останньої річної фінансової звітності, у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії згідно з додатком 1 до цього Положення».

1.2 Доповнити підпункт 2.1 «Визначення розміру посадового окладу керівника підприємства» пункту 2 «Умови і розміри оплати праці керівників підприємств» додатка 1 «Положення про умови і розмір оплати праці керівників комунальних підприємств та комунальних некомерційних підприємств, що є об'єктами права спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Вінницької області та належать до сфери управління обласної

Ради» абзацом третім такого змісту (відповідно абзаци третій – дев'ятий вважати абзацами четвертим – десятим):

«У разі наявності можливості застосування двох і більше максимально допустимих розмірів посадового окладу керівника підприємства згідно з додатком 1, використовується найвищий із максимально допустимих розмірів посадових окладів».

1.3 Додаток 1 «Показники для визначення розміру посадових окладів керівників комунальних підприємств та комунальних некомерційних підприємств, що є об'єктами права спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Вінницької області та належать до сфери управління обласної Ради» до додатка 1 «Положення про умови і розмір оплати праці керівників комунальних підприємств та комунальних некомерційних підприємств, що є об'єктами права спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Вінницької області та належать до сфери управління обласної Ради» викласти у редакції, що додається, згідно з додатком 1 до цього рішення.

1.4. Додаток 2 «Диференційовані показники річного та квартального преміювання керівників комунальних підприємств та комунальних некомерційних підприємств, що є об'єктами права спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Вінницької області та належать до сфери управління обласної Ради» та Додаток 4 «Подання про преміювання керівників підприємства» до додатка 1 «Положення про умови і розмір оплати праці керівників комунальних підприємств та комунальних некомерційних підприємств, що є об'єктами права спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Вінницької області та належать до сфери управління обласної Ради» викласти у редакції, що додається, згідно з додатками 2 та 3 відповідно.

1.5 Доповнити підпункт 3.1 «Умови преміювання керівників підприємств» пункту 3 «Умови, диференційовані показники та розміри преміювання керівників підприємств за підсумками роботи за квартал/рік» додатка 1 «Положення про умови і розмір оплати праці керівників комунальних підприємств та комунальних некомерційних підприємств, що є об'єктами права спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Вінницької області та належать до сфери управління обласної Ради» абзацом четвертим такого змісту (відповідно абзаци четвертий – вісімнадцятий вважати абзацами п'ятим – дев'ятнадцятим):

«На період дії воєнного стану в Україні або в окремих її місцевостях, премія керівнику підприємства може надаватися за обґрунтованим поданням галузевого структурного підрозділу Вінницької обласної військової адміністрації згідно пунктом 4 додатку 4 до цього Положення.»

1.6 В абзаци восьмому пункту 3.2 «Порядок преміювання керівників підприємств» додатка 1 «Положення про умови і розмір оплати праці керівників комунальних підприємств та комунальних некомерційних підприємств, що є об'єктами права спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Вінницької області та належать до сфери управління обласної Ради» вилучити слово: «погодження».

1.7 Додаток 1 «Положення про умови і розмір оплати праці керівників комунальних підприємств та комунальних некомерційних підприємств, що є об'єктами права спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Вінницької області та належать до сфери управління обласної Ради» доповнити пунктом 4 такого змісту:

**«4. Порядок надання матеріальної допомоги керівникам підприємств**

Матеріальна допомога на оздоровлення надається розпорядженням голови обласної Ради за заявою керівника до щорічної відпустки.»

1.8 В абзаці другому пункту 3 «Порядок преміювання керівників установ, закладів, організацій» додатка 2 «Положення про окремі питання оплати праці керівників установ, закладів та організацій, що є об'єктами права спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Вінницької області та належать до сфери управління обласної Ради» після слів: «виданим за погодженням з відповідною постійною комісією обласної Ради» доповнити словами: «за галузевим напрямком (з питань освіти, релігії, культури, молоді та спорту / з питань охорони здоров'я, соціального захисту населення та ветеранів / з питань будівництва, комунального майна, транспорту та розвитку інфраструктури)».

1.9 Абзац одинадцятий пункту 3 «Порядок преміювання керівників установ, закладів, організацій» додатка 2 «Положення про окремі питання оплати праці керівників установ, закладів та організацій, що є об'єктами права спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Вінницької області та належать до сфери управління обласної Ради» викласти у такій редакції:

«Після надходження клопотання з визначеними цим Положенням документами, їх розгляду відповідним профільним управлінням виконавчого апарату обласної Ради та за погодженням відповідною постійною комісією обласної Ради за галузевим напрямком (постійна комісія обласної Ради з питань освіти, релігії, культури, молоді та спорту; постійна комісія обласної Ради з питань охорони здоров'я, соціального захисту населення та ветеранів; постійна комісія обласної Ради з питань будівництва, комунального майна, транспорту та розвитку інфраструктури), голова обласної Ради видає розпорядження щодо преміювання керівника установи та/або закладу, організації.»

1.10 Додаток 1 «Звіт про виконання основних (базових) показників за місяць/квартал» до додатка 2 «Положення про окремі питання оплати праці керівників установ, закладів та організацій, що є об'єктами права спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Вінницької області та належать до сфери управління обласної Ради» викласти у редакції, що додається, згідно з додатком 4.

1.11 Доповнити пункт 3 «Порядок преміювання керівників установ, закладів, організацій» додатка 2 «Положення про окремі питання оплати праці керівників установ, закладів та організацій, що є об'єктами права спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Вінницької області та належать до сфери управління обласної Ради» абзацом четвертим такого змісту (відповідно абзаци четвертий – дванадцятий вважати абзацами п'ятим – тринадцятим):

«На період дії воєнного стану в Україні або в окремих її місцевостях, премія керівнику установи, закладу та організації може надаватися за обґрунтованим поданням галузевого структурного підрозділу Вінницької обласної військової адміністрації згідно пунктом 12 додатку 1 до цього Положення.»

1.12 В абзаці третьому пункту 4 «Порядок установлення надбавок та доплат, надання матеріальної допомоги» додатка 2 «Положення про окремі питання оплати праці керівників установ, закладів та організацій, що є об'єктами права спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Вінницької області та належать до сфери управління обласної Ради» після слів: «за погодженням з відповідними постійними комісіями обласної Ради» доповнити словами: «за галузевим напрямком (з питань освіти, релігії, культури, молоді та спорту / з питань охорони здоров'я, соціального захисту населення та ветеранів / з питань будівництва, комунального майна, транспорту та розвитку інфраструктури)».

1.13 Доповнити пункт 4 «Порядок установлення надбавок та доплат, надання матеріальної допомоги» додатка 2 «Положення про окремі питання оплати праці керівників установ, закладів та організацій, що є об'єктами права спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Вінницької області та належать до сфери управління обласної Ради» абзацом шостим такого змісту (відповідно абзац шостий вважати абзацом сьомим):

«Матеріальна допомога керівнику для вирішення соціально-побутових питань, надання та розмір, якої визначено галузевими нормативно-правовими актами, надається (погоджується у випадках передбачених чинним законодавством) розпорядженням голови обласної Ради за попереднім погодженням відповідними постійними комісіями обласної Ради (з питань освіти, релігії, культури, молоді та спорту / з питань охорони здоров'я, соціального захисту населення та ветеранів / з питань будівництва, комунального майна, транспорту та розвитку інфраструктури)».

2. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію обласної Ради з питань економіки, фінансів та бюджету (Якубович Г.А.), постійну комісію обласної Ради з питань освіти, релігії, культури, молоді та спорту (Замкова Н.Л.), постійну комісію обласної Ради з питань охорони здоров'я, соціального захисту населення та ветеранів (Грубеляс І.П.), постійну комісію обласної Ради з питань будівництва, комунального майна, транспорту та розвитку інфраструктури (Ковальов А.Є.).

Додаток 1

до Положення про умови і розмір оплати праці керівників комунальних підприємств та комунальних некомерційних підприємств, що є об'єктами права спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Вінницької області та належать до сфери управління обласної Ради

**ПОКАЗНИКИ**

для визначення розміру посадових окладів керівників комунальних підприємств та комунальних некомерційних підприємств, що є об'єктами права спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Вінницької області та належать до сфери управління обласної Ради

Середньооблікова чисельність працюючих в еквіваленті повної зайнятості за попередній період, осіб	Максимально припустимий розмір посадового окладу керівника підприємства у кратності до мінімального посадового окладу (ставка) працівника основної професії	Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг), млн грн	Максимально припустимий розмір посадового окладу керівника підприємства у кратності до мінімального посадового окладу (ставка) працівника основної професії	Вартість активів, усього, млн грн	Максимально припустимий розмір посадового окладу керівника підприємства у кратності до мінімального посадового окладу (ставка) працівника основної професії
до 5	3,0	менш як 10	3,0	менш як 1,0	3,0
від 6 до 15	3,5	більш як 10 та не перевищує 20	3,5	більш як 1,0 та не перевищує 10,0	3,5
від 16 до 25	4,0	більш як 20 та не перевищує 30	4,0	більш як 10,0 та не перевищує 20,0	4,0
від 26 до 50	4,5	більш як 30 та не перевищує 40	4,5	більш як 20,0 та не перевищує 30,0	4,5
від 51 до 100	5,0	більш як 40 та не перевищує 50	5,0	більш як 30,0 та не перевищує 40,0	5,0
від 101 до 150	5,5	більш як 50 та не перевищує 60	5,5	більш як 40,0 та не перевищує 50,0	5,5
від 151 до 200	6,0	більш як 60 та не перевищує 70	6,0	більш як 50,0 та не перевищує 60,0	6,0
від 201 до 300	6,5	більш як 70 та не перевищує 80	6,5	більш як 60,0 та не перевищує 80,0	6,5
від 301 до 400	7,0	більш як 80 та не перевищує 90	7,0	більш як 80,0 та не перевищує 100,0	7,0
від 401 до 500	7,5	більш як 90 та не перевищує 100	7,5	більш як 100,0 та не перевищує 200,0	7,5
від 500 до 600	8,0	більш як 100 та не перевищує 200	8,0	більш як 200,0 та не перевищує 400,0	8,0
від 601 до 800	8,5	більш як 200 та не перевищує 300	8,5	більш як 400,0 та не перевищує 600,0	8,5
від 801 до 1000	9,0	більш як 300 та не перевищує 400	9,0	більш як 600,0 та не перевищує 800,0	9,0
від 1001 до 1200	9,5	більш як 400 та не перевищує 500	9,5	більш як 800,0 та не перевищує 1000,0	9,5
від 1201	10,0	більш як 500	10,0	більш як 1000,0	10,0

Заступник голови обласної Ради



Д. ЧАЛЕНКО

до Положення про умови і розмір оплати праці керівників комунальних підприємств та комунальних некомерційних підприємств, що є об'єктами права спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Вінницької області та належать до сфери управління обласної Ради

### ДИФЕРЕНЦІЙОВАНІ ПОКАЗНИКИ

річного та квартального преміювання керівників комунальних підприємств та комунальних некомерційних підприємств, що є об'єктами права спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Вінницької області та належать до сфери управління обласної Ради

№ з/п	Назва диференційованого показника
<b>за звітний квартал</b>	
1	Виконання підприємством зобов'язань по сплаті податків, зборів та інших платежів до бюджетів
2	Вжиття заходів щодо стягнення дебіторської заборгованості з терміном виникнення понад шість місяців
3	Виконання рішень обласної Ради, розпоряджень голови обласної Ради та доручень керівництва обласної Ради
4	Виконання завдань, визначених відповідними розпорядчими документами Вінницької обласної військової адміністрації, необхідних для відвернення загрози, відсічі збройної агресії та забезпечення національної безпеки, усунення загрози небезпеки державній незалежності України, її територіальній цілісності, а також тимчасове, зумовлене загрозою, обмеження конституційних прав і свобод людини і громадянина та прав і законних інтересів юридичних осіб
<b>за звітний рік</b>	
1	Виконання фінансового плану
2	Виконання функцій балансоутримувача щодо збереження та ефективного використання майна, що належить до спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Вінницької області, закріпленого на праві господарського відання (оперативного управління)
3	Збільшення обсягу виконання робіт, надання послуг (чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)), порівняно з аналогічним періодом минулого року
4	Виконання завдань, визначених відповідними розпорядчими документами Вінницької обласної військової адміністрації, необхідних для відвернення загрози, відсічі збройної агресії та забезпечення національної безпеки, усунення загрози небезпеки державній незалежності України, її територіальній цілісності, а також тимчасове, зумовлене загрозою, обмеження конституційних прав і свобод людини і громадянина та прав і законних інтересів юридичних осіб

Заступник голови обласної Ради



Д. ЧАЛЕНКО

до Положення про умови і розмір оплати праці керівників комунальних підприємств та комунальних некомерційних підприємств, що є об'єктами права спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Вінницької області та належать до сфери управління обласної Ради

**ПОДАННЯ  
про преміювання керівника підприємства**

Керівник \_\_\_\_\_

(повне найменування посади керівника комунального підприємства та керівника комунального некомерційного підприємства згідно з титулом, присвоєним до батьків)

Дата та номер контракту з керівником, термін його дії (дата та номер розпорядження про призначення в.п. керівника) \_\_\_\_\_

Звітний період (квартал/рік) \_\_\_\_\_

№ з/п	Назва диференційованого показника	Значення показників	Показники розміру преміювання (кількість місячних посадових окладів)	Розір премії за звітний квартал / рік (кількість місячних посадових окладів)	Джерело даних для розрахунку розміру премії
<b>квартал</b>					
1	Виконання підприємством зобов'язань по оплаті податків, зборів та інших платежів на користь держави	більше 100 відсотків менше 100 відсотків менше 50 відсотків	1,0 0,5 0,0		звіт про виконання фінансового плану підприємства; фінансова, статистична звітність; оперативна інформація
2	Вжиття заходів щодо стягнення дебіторської заборгованості з терміном виникнення понад шість місяців	вжито в повному обсязі вжито частково не вжито	1,0 0,5 0,0		фінансова, статистична та інші види звітності; первинні, зведені та інші документи, оперативна інформація
3	Виконання рішень обласної Ради, розпоряджень голови обласної Ради та доручень керівництва обласної Ради	в повному обсязі та своєчасно не в повному обсязі та не своєчасно не забезпечено	1,0 0,5 0,0		оперативна інформація
4	Виконання завдань, визначених відповідними розпорядчими документами Вінницької обласної військової адміністрації, необхідних для відвернення загрози, вилучі збройної агресії та забезпечення національної безпеки, усунення загрози небезпеки державній незалежності України, її територіальній цілісності, а також тимчасове, зумовлене загрозою, обмеження конституційних прав і свобод людини і громадянина та прав і законних інтересів юридичних осіб	в повному обсязі та своєчасно не в повному обсязі та не своєчасно не забезпечено	1,0 0,5 0,0		звернення галузевого структурного підрозділу Вінницької обласної військової адміністрації
<b>Разом за квартал</b>				<b>0,0</b>	<b>X</b>
<b>рік</b>					
1	Виконання фінансового плану	більше 100 відсотків менше 100 відсотків менше 50 відсотків	1,0 0,5 0,0		звіт про виконання фінансового плану підприємства; фінансова, статистична звітність; оперативна інформація
2	Виконання функцій балансоутримувача щодо збереження та ефективного використання майна, що належить до спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Вінницької області, закріпленого на праві господарського відання (оперативного управління)	в повному обсязі та своєчасно не в повному обсязі та не своєчасно не забезпечено	1,0 0,5 0,0		фінансова, статистична та інші види звітності; первинні, зведені та інші документи, оперативна інформація
3	Збільшення обсягу виконання робіт, надання послуг (чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)), порівняно з аналогічним періодом минулого року	більше ніж на 10 відсотків менше ніж на 10 відсотків не забезпечено	1,0 0,5 0,0		фінансова, статистична та інші види звітності; первинні, зведені та інші документи, оперативна інформація
4	Виконання завдань, визначених відповідними розпорядчими документами Вінницької обласної військової адміністрації, необхідних для відвернення загрози, вилучі збройної агресії та забезпечення національної безпеки, усунення загрози небезпеки державній незалежності України, її територіальній цілісності, а також тимчасове, зумовлене загрозою, обмеження конституційних прав і свобод людини і громадянина та прав і законних інтересів юридичних осіб	в повному обсязі та своєчасно не в повному обсязі та не своєчасно не забезпечено	1,0 0,5 0,0		звернення галузевого структурного підрозділу Вінницької обласної військової адміністрації
<b>Разом за рік</b>				<b>0,0</b>	<b>x</b>

**Продовження додатка 3**

до Положення про умови і розмір оплати праці керівників комунальних підприємств та комунальних некомерційних підприємств, що є об'єктами права спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Вінницької області та належать до сфери управління обласної Ради

Вихідні дані для розрахунку середньозваженого посадового окладу та розміру премії за звітний період (квартал/рік):

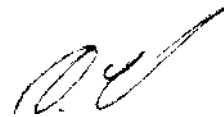
Місяць	Норма тривалості робочого часу, годин/днів	Кількість фактично відпрацьованих робочих днів	Розмір посадового окладу, грн
<b>Всього за квартал / рік</b>	<b>а</b>		<b>х</b>

Середньозважений розмір посадового окладу керівника за звітний квартал / рік - \_\_\_\_\_ грн

Розмір премії за звітний період (квартал/рік) - \_\_\_\_\_ грн

Керівник	_____ (підпис)	_____ (підпис, прізвище)
Головний бухгалтер	_____ (підпис)	_____ (підпис, прізвище)
Начальник планово-економічного відділу (економіст)	_____ (підпис)	_____ (підпис, прізвище)
Уповноважена особа трудового колективу (голова профкому)	_____ (підпис)	_____ (підпис, прізвище)
Виконавць: _____ <small>(назва посади, ім'я, прізвище та по батьку)</small>	_____ (підпис)	_____ (підпис, прізвище)

Заступник голови обласної Ради



**Д. ЧАЛЕНКО**



**Додаток 4**

до Положення про преміювання керівників установ і організацій, що є об'єктами права спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Вінницької області та належать до сфери управління обласної Ради

**ЗВІТ**  
**про виконання основних (базових) показників за квартал/рік**

\_\_\_\_\_ (назва комунальної установи, закладу)

Звітний період (квартал/рік) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (назва звітного періоду)

№ з/п	Найменування показника	За звітний квартал/рік, короткий зміст	Примітка (причини)
	Виконання показників:		
1	Мега і завдання визначені у Статуті (основні)		
1.1	.....		
1.2	.....		
1.3	.....		
2	Оновлення основних засобів, тис.грн		
2.1	придбання		
2.2	поточні ремонти		
3	Проведено капітальних ремонтів, тис.грн		
4	Наявність заборгованості із заробітної плати, тис.грн у тому числі:		
4.1	Прострочена (більше 1 місяця)		
5	Затверджена штатна чисельність, осіб		
5.1	Наявність вакансій на звітну дату, осіб		
5.2	Коефіцієнт плинності кадрів		
6	Наявність заборгованості із виплати податків, зборів та інших обов'язкових платежів, тис.грн у тому числі:		
6.1	прострочена		

Продовження додатка 4  
до Положення про преміювання керівників установ і  
організацій, що є об'єктами права спільної власності  
територіальних громад сіл, селищ, міст Вінницької  
області та належать до сфери управління обласної  
Ради

7	Дебіторська заборгованість, тис.грн у тому числі		
7.1	прострочена		
7.2	вжиті заходи		
8	Кредиторська заборгованість, тис.грн у тому числі за:		
8.1	за товари, роботи, послуги		
8.2	капітальні ремонти		
9	Кількість перевірок, зустрічних звірок проведених за звітній період та назва контролюючого органу, що здійснив захід		
9.1	Виявлені порушення, недоліки, упущення (коротко)		
9.2	Сума штрафних санкцій тис.грн		
9.3	Вжиті заходи (коротко)		
10	Наявність скарг, заяв, звернень юридичних і фізичних осіб з питань діяльності (від кого, суть)		
10.1	Результати розгляду (підтверджено, не підтверджено) вжиті заходи		
11	Наявність судових справ проти установи (організації, закладу), які розглядаються в судовому порядку (номер справи, суть), з них:		
11.1	тривають (номер справи)		
11.2	задоволені на користь установи (організації, закладу), номер справи		
11.3	не задоволені на користь установи (організації, закладу), номер справи		
11.3.1	вжиті заходи		

Продовження додатка 4  
до Положення про преміювання керівників установ і  
організацій, що є об'єктами права спільної власності  
територіальних громад сіл, селищ, міст Вінницької області  
та належать до сфери управління обласної Ради

12	Виконання завдань, визначених відповідними розпорядчими документами Вінницької обласної військової адміністрації, необхідних для відвернення загрози, відсічі збройної агресії та забезпечення національної безпеки, усунення загрози небезпеки державній незалежності України, її територіальній цілісності, а також тимчасове, зумовлене загрозою, обмеження конституційних прав і свобод людини і громадянина та прав і законних інтересів юридичних осіб		
----	--	--	--

**Керівник**

\_\_\_\_\_ (підпис)

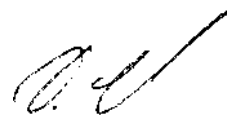
\_\_\_\_\_ (ініціали, прізвище)

**Головний бухгалтер**

\_\_\_\_\_ (підпис)

\_\_\_\_\_ (ініціали, прізвище)

**Заступник голови обласної Ради**



**Д. ЧАЛЕНКО**