



УКРАЇНА  
ВІННИЦЬКА ОБЛАСНА РАДА

РІШЕННЯ № 62

29 січня 2021 р.

4 сесія 8 скликання

**Про звернення депутатів Вінницької обласної Ради 8 скликання до Президента України, Голови Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України щодо розрахунку оплати праці працівників соціальної сфери, для яких законодавчо встановлюється підвищена оплата праці за роботу з шкідливими умовами праці**

Відповідно до частини 2 статті 43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», враховуючи ініціативу депутата Вінницької обласної Ради 8 скликання Якубовського С.О., з метою справедливого врегулювання питання розрахунку оплати праці працівників соціальної сфери, для яких законодавчо встановлюється підвищена оплата праці за роботу з шкідливими умовами праці, враховуючи висновок постійної комісії обласної Ради з питань охорони здоров'я, соціального захисту населення та ветеранів, обласна Рада **ВИРІШИЛА:**

1. Схвалити звернення депутатів Вінницької обласної Ради 8 скликання до Президента України, Голови Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України щодо розрахунку оплати праці працівників соціальної сфери, для яких законодавчо встановлюється підвищена оплата праці за роботу з шкідливими умовами праці (додається).

2. Надіслати це звернення до Президента України, Верховної Ради України та Кабінету Міністрів України для відповідного реагування

3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійні комісії обласної Ради з питань економіки, фінансів та бюджету (Якубович Г.А.), з питань охорони здоров'я, соціального захисту населення та ветеранів (Грубеляс І.П.).

Голова обласної Ради

**В. СОКОЛОВИЙ**

Додаток  
до рішення 4 сесії  
обласної Ради 8 скликання  
від 29 січня 2021 року № 62

## **ЗВЕРНЕННЯ**

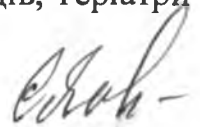
**депутатів Вінницької обласної Ради 8 скликання до Президента України, Голови Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України щодо розрахунку оплати праці працівників соціальної сфери, для яких законодавчо встановлюється підвищена оплата праці за роботу з шкідливими умовами праці**

Звертаємось із проханням вжиття можливих заходів щодо врегулювання питання розрахунку заробітної плати категорії працівників соціальної сфери, які згідно законодавства мають право на компенсацію за роботу у шкідливих умовах праці, у святкові дні та інші доплати. Несправедливим, на наш погляд, є включення до розрахунку мінімального заробітку працівника наступних перерахованих нарахувань:

- підвищення посадових окладів у зв'язку із шкідливими і важкими умовами праці (наказ Міністерства праці та соціальної політики України і Міністерства охорони здоров'я України від 5 жовтня 2005 року № 308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення») 25 %;

- підвищення на 20% схемних посадових окладів (ставок заробітної плати) працівників установ соціального захисту населення, які безпосередньо обслуговують осіб із значно зниженою рухомою активністю та ліжкових хворих, згідно з абзацом 3 пункту 3 постанови Кабінету Міністрів України від 25 серпня 2004 року № 1093 «Про деякі питання оплати праці окремих категорій працівників установ соціального захисту населення» та пункту 1.2 наказу Міністерства праці та соціальної політики України і Міністерства охорони здоров'я України від 10 вересня 2004 року № 202/452 «Про внесення змін та доповнень до Умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення, затверджених наказом Міністерства праці та соціальної політики України та Міністерства охорони здоров'я України від 6 квітня 2001 № 161/137»;

- надбавки за особливі умови роботи у розмірі 15% посадового окладу (з підвищенням) лікарям, фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою і молодшим медичним сестрам з догляду за хворими, які працюють в будинках – інтернатах для громадян похилого віку та інвалідів, геріатричних



пансіонатах, психоневрологічних інтернатах і безпосередньо обслуговують осіб із значно зниженою рухомою активністю та ліжкових хворих (Постанова Кабінету Міністрів України від 29 вересня 2010 року № 875 «Про встановлення надбавки окремим працівникам установ соціального захисту населення»);

- роботи у святкові дні (стаття 73 Кодексу законів про працю України)

Працюючи в таких умовах державою законодавчо передбачені вищевказані нарахування, і вони проводяться, але фактично не отримуються працівниками через їх включення до розрахунку мінімального заробітку.

Тобто, людина, яка працює в нормальних умовах праці і людина, якій нараховують вищевказані передбачені їй доплати, отримують однакову заробітну плату, що має ознаки порушення прав людини.

Відповідно до статті 43 Конституції України, кожен має право на належні безпечні і здорові умови праці, на заробітну плату не нижчу від визначеної законом.

Враховуючи наведене вище, звертаємось із пропозицією вдосконалення законодавства України, зокрема приведення у відповідність до встановленого розміру мінімальної заробітної плати Єдиної тарифної сітки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», наказу Міністерства праці та соціальної політики України та Міністерства охорони здоров'я України від 5 жовтня 2005 року № 308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення», та інших зазначених нормативних актів».

**Схвалено депутатами Вінницької  
обласної Ради 8 скликання**

