



**ВІННИЦЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ДЕПАРТАМЕНТ СОЦІАЛЬНОЇ ТА МОЛОДІЖНОЇ ПОЛІТИКИ**

вул. Хмельницьке шосе 7, м. Вінниця, 21036 тел.: (0432) 66-09-19

Код ЄДРПОУ 40159685, E-mail: dsmp@vin.gov.ua

30.01.2020 № 08-595

Вінницька обласна рада

*Про виконання Обласної програми
зайнятості населення Вінницької
області на період до 2020 року*

На виконання рішення 24 сесії 7 скликання Вінницької обласної Ради від 28.09.2017 №469 «Про внесення змін та доповнень до Порядку формування, фінансування і моніторингу виконання регіональних (комплексних) програм», затвердженого рішенням 5 сесії 5 скликання Вінницької обласної Ради від 10.11.2006 №145, рішення 31 сесії 7 скликання Вінницької обласної ради від 26.04.2018 №600 надаємо звіт про виконання програми зайнятості населення Вінницької області на період до 2020 року.

Одночасно, повідомляємо, що кошти для фінансування заходів програми не передбачались.

Додаток: наїтрук. в 1 прим.

Заступник директора Департаменту

Олександр МЕЛЬНИК

Інформація про виконання заходів Програми зайнятості населення Вінницької області на період до 2020 року у січні-грудні 2019 року

(Програма зайнятості населення Вінницької області на період до 2020 року затверджена рішенням 31 сесії обласної Ради 7 скликання від 26.04.2018 №600)

1. Виконання заходів і завдань Програми

№ з/п	Заплановані заходи		Фактично проведені заходи	
	Назва, зміст заходу/напряму діяльності	Запланований результат	Назва, зміст заходу/напряму діяльності	Досягнутий результат
1.1	Сприяти збереженню існуючих робочих місць та розширенню сфери праці за рахунок створення нових робочих місць у перспективних секторах економіки, в тому числі шляхом компенсації роботодавцям фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	Збільшення зайнятості населення	Забезпечувати компенсацію фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування в межах затверджених видатків	У січні-грудні 2019 року прийнято 714 рішень щодо компенсації фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття за працевлаштованих на нові робочі місця за направленням служби зайнятості зареєстрованих безробітних.
1.2	Сприяти укомплектуванню нових робочих місць, заявлених роботодавцями, які залучені до реалізації державних цільових програм, інфраструктурних та інвестиційних проектів.	Збільшення зайнятості населення	Сприяти укомплектуванню робочих місць	У січні-грудні 2019 року до обласної служби зайнятості інформації від головних розпорядників бюджетних коштів про фактичну реалізацію державних цільових програм та інфраструктурних проектів, якими передбачено створення нових робочих місць для працевлаштування на них безробітних, не надходило.

1.3	<p>Аналізувати стан соціально-трудових відносин на підприємствах області та інформувати про його вплив на динаміку зайнятості населення через засоби масової інформації</p>	<p>Поліпшення стану зайнятості населення області. Підвищення соціального захисту працівників</p>	<p>Висвітлення діяльності служби зайнятості щодо сприяння працевлаштуванню та надання соціальних послуг населенню через ЗМІ</p>	<p>Обласною службою зайнятості здійснюється комплексна інформаційно-роз'яснювальна робота, спрямована на інформування громадськості щодо соціальних послуг, які надаються шукачам роботи та роботодавцям, а також щодо інноваційних форм роботи, які відповідають сучасним вимогам ринку праці.</p> <p>Загалом протягом 2019 року про діяльність та послуги обласної служби зайнятості в ефір вийшли 187 телесюжетів та передач, відбулось 560 радіоефірів, 133 матеріали були опубліковані у центральних, обласних та районних друкованих ЗМІ, 283 інформації - в інтернет-виданнях. Крім того, на офіційних веб-сторінках ОДА та РДА були розміщені 682 інформаційних матеріалів. На інтернет-сторінці Вінницької обласної служби зайнятості «Єдине соціальне середовище зайнятості» розміщено 1210 інформацій. До ЗМІ надіслано 169 прес-релізів та 20 прес-аносів, 57 інформаційних заходів були проведені за участю ЗМІ.</p>
-----	---	--	---	---

1.4	Проводити моніторинг створення робочих місць у суб'єктів господарювання області	Активізація соціального діалогу	Визначення короткострокової потреби в кадрах роботодавців області	Щорічно проводиться поглиблений моніторинг перспективи розвитку локальних ринків праці та опитування роботодавців усіх форм власності щодо створення ними робочих місць. На порталі державної служби зайнятості реалізовано анкетування роботодавців про перспективну потребу у працівниках.
-----	---	---------------------------------	---	--

1.6	<p>Вживати заходів щодо запобігання масовим вивільненням з ініціативи роботодавця, встановлювати показники масового вивільнення працівників, заходи з їх запобігання та з мінімізації негативних наслідків колективними договорами та угодами на регіональному рівні.</p> <p>У разі визнання ситуації на ринку праці в регіоні або на відповідній території кризовою, для вжиття заходів щодо запобігання різкому зростанню безробіття під час масового вивільнення працівників утворювати спеціальні комісії.</p>	Зменшення обсягів безробіття	<p>В області підписана та діє Територіальна угода між Вінницькою обласною державною адміністрацією, Вінницькою обласною радою, Вінницьким обласним об'єднанням організацій роботодавців та Спільним представницьким органом профспілкових організацій Вінницької області до 2020 року (zareestrovana в Міністерстві соціальної політики України під №25 від 01 листопада 2016 року).</p> <p>Найрезультативнішою формою співпраці представників соціального діалогу є укладання та виконання колективних договорів та угод. Через угоди та колективні договори регулюються питання розвитку виробництва, зайнятості, граничні розміри скорочення чисельності штату, створення нових робочих місць, здійснення</p>	<p>У січні-грудні 2019 року масового вивільнення працівників не було.</p> <p>З метою запобігання масовому вивільненню працівників, співробітники обласної служби зайнятості постійно вивчають проблематику кожного підприємства, яким подано звіт за формою №4-ПН «Інформація про заплановане масове вивільнення працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці». За результатами аналізу поданих роботодавцями звітів з початку поточного року факти можливого виникнення загрози масового вивільнення у Вінницькій області відсутні, заплановане вивільнення в основному пов'язано з реорганізацією або зміною назви.</p> <p>Спеціалісти служби зайнятості з метою упередження негативних наслідків масового вивільнення працівників проводять інформаційно-роз'яснювальну роботу з роботодавцями безпосередньо на ПОУ з питань дотримання ними вимог чинного законодавства у сфері зайнятості населення та</p>
-----	--	------------------------------	--	---

			<p>професійного навчання та підвищення кваліфікації працівників, недопущення безпідставного скорочення кількості працюючих</p>	<p>загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття. Також надається комплекс спеціальних послуг у розв'язанні проблеми роботи із трудовим колективом в ситуації запланованого вивільнення працівників шляхом здійснення превентивних та адаптаційних заходів, спрямованих на підбір роботи, пропонування підходящої роботи за вакансіями, що надходять до служби зайнятості до дати звільнення працівників, профнавчання, залучення до самозайнятості, консультування щодо змісту їх прав і державних гарантій, психологічної адаптації працівників до початку їх фактичного звільнення.</p> <p>З метою пом'якшення процесу звільнення працівників місцевих та районних державних адміністрацій Державним центром зайнятості було розроблено відповідний План заходів щодо надання послуг особам, які підлягають вивільненню.</p> <p>На виконання Плану Вінницькою обласною службою зайнятості станом на 01.01.2020</p>
--	--	--	--	--

				<p>р. проведено 101 захід, зокрема зустрічі, засідання «круглого столу», наради з керівним складом та кадровими службами райдержадміністрацій.</p> <p>Підготовлено 25 спільних планів дій, в яких, зокрема передбачено проведення анкетування працівників, які плануються до вивільнення; проведення для них інформаційного та консультаційного семінару, щодо послуг служби зайнятості, можливості забезпечення кар'єрного супроводу; здійснення, за згодою осіб, первинного профілювання з метою з'ясування професійно-кваліфікаційного складу осіб, їх професійних уподобань, інтересів, компетенцій, а також потреб у подальшому працевлаштуванні, за результатами якого розробляється Індивідуальний план надання послуг; проведення семінарів з техніки пошуку роботи, за результатами яких буде надана допомога у розробці резюме. Проведено 34 інформаційних семінари за участю 783 осіб з числа працівників структурних підрозділів</p>
--	--	--	--	--

				<p>райдержадміністрацій. Особам, які підлягатимуть вивільненню, за їх згодою, будуть надаватись індивідуальні послуги та супровід у працевлаштуванні.</p>
--	--	--	--	---

1.7	<p>З метою реалізації ст. 24¹ Закону України «Про занятість населення» в частині сприяння зайнятості внутрішньо переміщеним особам, які переселилися з тимчасово окупованої території, території проведення антитерористичної операції або зони надзвичайної ситуації забезпечувати компенсацію витрат роботодавця на оплату праці за працевлаштування на умовах строкових трудових договорів зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб (з врахуванням фінансових можливостей Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття).</p>	<p>Підвищення соціального захисту внутрішньо переміщених осіб</p>	<p>Забезпечувати компенсацію фактичних витрат роботодавця на оплату праці за працевлаштування на умовах строкових трудових договорів зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб.</p>	<p>За 2019 рік прийнято 6 рішень щодо компенсації фактичних витрат роботодавця на оплату праці за працевлаштування на умовах строкових трудових договорів зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб.</p>
-----	--	---	--	---

1.8	<p>Сприяти самозайнятості безробітних шляхом одноразової виплати допомоги по безробіттю для організації ними підприємницької діяльності. Надавати перевагу кандидатам з числа демобілізованих учасників АТО, внутрішньо переміщених осіб, мешканців сільської місцевості. Посилити вимогливість при відборі з числа бажаючих розпочати власну справу.</p> <p>Сприяти підприємницькій ініціативі та самозайнятості населення, для чого передбачити у місцевих бюджетах фінансування програм, спрямованих на розвиток малого та середнього бізнесу.</p>	<p>Розширення можливостей самозайнятих безробітних</p>	<p>Обласною службою зайнятості протягом січня-грудня 2019 року проводилась цілеспрямована робота щодо орієнтування зареєстрованих безробітних на самозайнятість та навчання їх професіям, що сприяють розвитку підприємницької діяльності.</p>	<p>Протягом січня-грудня 2019 року виплату допомоги по безробіттю одноразово для організації підприємницької діяльності отримали 104 особи, зокрема 38 осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, з яких 21 - демобілізований учасник АТО, 8 – безробітних з інвалідністю, 29 мешканців сільської місцевості. Попередньо більшість з них пройшла навчання щодо ведення підприємницької діяльності (67 осіб).</p>
-----	---	--	--	--

1.9	<p>Сприяти розширенню співпраці з об'єднаними територіальними громадами щодо розвитку підприємницької ініціативи її мешканців шляхом надання інформаційно-консультаційних послуг щодо започаткування власної справи, направлення на навчання основам підприємницької діяльності та за професіями, що дають можливість самозайнятості, надання допомоги по безробіттю одноразово для організації підприємницької діяльності, зокрема як додаткового джерела фінансування.</p> <p>Для додаткового стимулювання мотивації до праці, матеріальної підтримки безробітних та інших категорій осіб, організувати проведення громадських та інших робіт тимчасового характеру, що відповідають потребам певної територіальної громади або задовольняють суспільні потреби територіальних громад з фінансуванням за рахунок коштів місцевих бюджетів, роботодавців та інших не заборонених законодавством джерел.</p>	Розширення можливостей об'єднаних територіальних громад	Співпраця з ОТГ щодо розвитку підприємницької ініціативи	<p>Спеціалістами обласної служби зайнятості постійно проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота серед сільського населення щодо розвитку підприємницької ініціативи. Проведено 394 семінари «Як розпочати свій бізнес?» та 112 семінарів з питань організації зеленого туризму (взяли участь 4738 осіб).</p> <p>73,5% зареєстрованих безробітних, які проходили навчання - мешканці сільської місцевості (5,2 тис. осіб).</p> <p>До громадських робіт, що відповідають потребам територіальних громад, залучено 1659 осіб, з числа тих, хто шукав роботу за сприяння служби зайнятості.</p>
-----	--	---	--	---

1.10	<p>У разі залучення зареєстрованих безробітних до громадських робіт, фінансування організації таких робіт здійснювати за рахунок коштів місцевих бюджетів та/або Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття. З цією метою:</p> <ul style="list-style-type: none"> - приймати рішення щодо організації громадських робіт, визначати види робіт з врахуванням їх тимчасового характеру і неможливості використання для їх організації постійних робочих місць та вакансій, виконання на умовах неповного робочого дня, економічної, соціальної та екологічної користі для регіону, можливості тимчасового працевлаштування безробітних на роботи, що не потребують додаткової спеціальної, освітньої та кваліфікаційної підготовки; - визначати перелік роботодавців, за яких планується організація громадських робіт; - передбачити у місцевих бюджетах обсяги коштів необхідних для фінансування організації громадських робіт; - під час формування проекту бюджету Фонду 		<p>Визначити види громадських робіт з врахуванням їх тимчасового характеру і неможливості використання для їх організації постійних робочих місць та вакансій, виконання на умовах неповного робочого дня, економічної, соціальної та екологічної користі для регіону, можливості тимчасового працевлаштування безробітних на роботи, що не потребують додаткової спеціальної, освітньої та кваліфікаційної підготовки</p>	<p>Місцеві органи влади відповідно до територіальних програм зайнятості населення та інших відповідних програм прийняли рішення щодо організації громадських робіт, визначили види робіт та роботодавців, за участю яких планується організація таких робіт.</p> <p>Місцеві органи влади довели територіальним органам інформацію про прийняте рішення і обсяги коштів, необхідних для фінансування організації громадських робіт.</p> <p>У місцевих бюджетах на 2019 рік було передбачено на фінансування організації громадських робіт кошти у розмірі 6399,6 тис. грн.</p>
------	---	--	--	---

	<p>загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття першочергово враховувати потреби конкретних сільських та селищних територіальних громад у частині організації громадських робіт, які сприяють соціальному розвитку та потребам громад (з врахуванням фінансових можливостей Фонду)</p>			
--	--	--	--	--

1.11	<p>Забезпечити виконання норм чинного законодавства щодо профілактики настання страхових випадків (з врахуванням фінансових можливостей Фонду) шляхом:</p> <ul style="list-style-type: none"> - фінансування витрат роботодавця на оплату праці працівників, яких з метою запобігання вивільненню тимчасово переведено за їх згодою на іншу роботу (до 6 місяців протягом року) за умови збереження за ними основного місця роботи; - фінансування витрат роботодавця на професійну перепідготовку або підвищення кваліфікації працівників щодо яких є загроза вивільнення зв'язку з реорганізацією або перепрофілюванням підприємств тимчасовим припиненням виробництва, за умови збереження працівниками місця роботи; - надання допомоги по частковому безробіттю. 		<p>Забезпечення виконання норм чинного законодавства щодо профілактики настання страхових випадків.</p>	<p>Кошторисом видатків на 2019 рік кошти Фонду для фінансування заходів з профілактики настання страхових випадків та надання допомоги по частковому безробіттю не передбачались, оскільки потреба у їх фінансуванні за результатами проведеного опитування роботодавців відсутня.</p>
------	--	--	---	--

2.1	Здійснювати аналіз професійно-кваліфікаційної структури робочої сили та перспективної потреби в кадрах шляхом здійснення аналізу тенденцій розвитку регіону ситуації на ринку праці та потреби роботодавців у працівниках і формування регіонального замовлення на підготовку фахівців та робітничих кадрів.	Зменшення дисбалансу попиту та пропозиції робочої сили на ринку праці	Аналіз професійно-кваліфікаційної структури робочої сили та перспективної потреби в кадрах	Постійно проводиться аналіз професійно-кваліфікаційної структури робочої сили та перспективної потреби в кадрах для роботодавців усіх форм власності. Департаменту освіти щопівроку надаються фактичні дані щодо професійно-кваліфікаційного складу осіб, шукаючих роботу та вакансії, що надходять від роботодавців.
2.2	Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу серед роботодавців щодо здійснення професійного навчання працівників на виробництві. Здійснювати моніторинг стану професійного навчання кадрів на виробництві, вивчати та поширювати передовий досвід з питань професійного розвитку працівників	Підвищення професійної якості працівників	Проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота серед роботодавців	Відповідно до Закону України «Про зайнятість населення» навчання зареєстрованих безробітних організувалося на замовлення роботодавців шляхом підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації через стажування безпосередньо на виробництві. 99,1% професійного навчання безробітних проводиться під замовлення роботодавців.

2.3	<p>Забезпечити професійне навчання зареєстрованих безробітних з урахуванням поточної та перспективної потреби регіонального ринку праці (в тому числі за інтегрованими професіями) та працевлаштування після набуття професії. Використовувати сучасну навчально-матеріальну базу центрів професійно-технічної освіти державної служби зайнятості.</p>	<p>Підвищення професійної підготовки населення</p>	<p>Підвищення конкурентоздатності зареєстрованих безробітних та виконання замовлень роботодавців на навчання під конкретну професію</p>	<p>З метою підвищення конкурентоспроможності зареєстрованих безробітних на ринку праці, обласною службою зайнятості було організовано професійне навчання 7,1 тис. осіб, з них понад – 6,9 тис. безробітних набули професії чи підвищили кваліфікацію та були працевлаштовані. Рівень працевлаштування безробітних після проходження професійного навчання складає 98,2%. Протягом 2019 року на базі Дніпропетровського, Рівненського, Сумського, Одеського та Харківського центрів професійно-технічної освіти державної служби зайнятості проходили перепідготовку та підвищення кваліфікації 2414 зареєстрованих безробітних.</p>
2.4	<p>Забезпечити 100% виконання замовлення роботодавців щодо професійного навчання зареєстрованих безробітних на конкретні робочі місця, як у навчальних закладах так і безпосередньо на виробництві.</p>	<p>Підвищення професійної якості працівників</p>	<p>Підвищення конкурентоздатності зареєстрованих безробітних та виконання замовлень роботодавців на навчання під конкретну професію</p>	<p>Відповідно до Закону України «Про зайнятість населення» навчання зареєстрованих безробітних організовувалося на замовлення роботодавців. Зареєстровані безробітні проходили підготовку, перепідготовку за робітничими професіями, підвищували свій фаховий рівень на курсах цільового</p>

				<p>призначення або шляхом стажування безпосередньо на виробництві за професіями тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва, перукар (перукар-модельєр), плодоовочівник, манікюрник, продавець продовольчих та непродовольчих товарів, електрозварник на автоматичних та напівавтоматичних машинах, офісний службовець, адміністратор, швачка та інші, а також за напрямками «Основи охорони праці та правове регулювання взаємовідносин у сільському господарстві», «Дотримання безпечного ведення робіт у сільському господарстві з елементами охорони праці», «Правове регулювання взаємовідносин у сільському господарстві з елементами охорони праці», «Дотримання безпечного ведення робіт при виробництві цегли з елементами охорони праці» тощо.</p> <p>99,1% професійного навчання безробітних проводилось на замовлення роботодавців.</p>
--	--	--	--	--

2.5	Забезпечити професійним навчанням зареєстрованих безробітних, з числа внутрішньо переміщених осіб та демобілізованих учасників АТО, на базі навчальних закладів регіону та центрів професійно-технічної освіти державної служби зайнятості.	Підвищення професійної підготовки населення	Підвищення конкурентоздатності безробітних з числа ВПО та колишніх учасників АТО на ринку праці	У січні-грудні 2019 року проходила професійне навчання 21 особа з числа внутрішньо переміщених осіб та 82 демобілізовані учасники АТО, на базі навчальних закладів регіону та центрів професійно-технічної освіти державної служби зайнятості.
3.1	Здійснювати аналіз інформації про дотримання роботодавцями квоти для працевлаштування категорій громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню та за результатами аналізу інформувати уповноважений орган з реалізації державної політики з питань державного нагляду та контролю за дотриманням законодавства про зайнятість населення.	Забезпечення соціального захисту осіб квотних категорій	Проаналізована інформація, надана 2318 ПОУ про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню.	За результатами аналізу 13 ПОУ не виконали квоту для забезпечення додаткових гарантій у сприянні працевлаштуванню, про що інформовано уповноважений орган з реалізації державної політики з питань державного нагляду та контролю за дотриманням законодавства про зайнятість.
3.2	Сприяти працевлаштуванню молоді, яка закінчила або припинила навчання у загальноосвітніх, професійно-технічних і вищих навчальних закладах, звільнилася із строкової військової або альтернативної (невійськової) служби, зокрема на нові робочі місця з наданням роботодавцю компенсації фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на	Зменшення молодіжного безробіття	Працевлаштування молоді, яка закінчила або припинила навчання у загальноосвітніх, професійно-технічних і вищих навчальних закладах, звільнилася із строкової військової або альтернативної (невійськової) служби, зокрема на нові робочі місця	У січні-грудні 2019 року на нові робочі місця з наданням роботодавцю компенсації фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття працевлаштовано 7

	загальнообов'язкове державне соціальне страхування за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.			осіб з числа молоді яка закінчила або припинила навчання у загальноосвітніх, професійно-технічних і вищих навчальних закладах, звільнилася із строкової військової або альтернативної (невійськової) служби.
3.3	Забезпечувати працевлаштування на нові робочі місця безробітних осіб з інвалідністю, які зареєстровані в установленому порядку як безробітні, але яким відповідно до законодавства допомога по безробіттю не призначається, та за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів (з урахуванням фінансових можливостей Фонду соціального захисту інвалідів).	Підвищення соціального захисту осіб з інвалідністю	Бюджетною програмою на 2019 рік передбачено працевлаштування 1 особи з інвалідністю, яка зареєстрована в установленому порядку як безробітна, але якій відповідно до законодавства допомога по безробіттю не призначається, на нове робоче місце з компенсацією фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів. Видатки Фонду соціального захисту інвалідів за зазначеним напрямом на 2019 рік не передбачені.	Працевлаштовано на нові робочі місця з компенсацією витрат за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття у січні-грудні 2019 року 12 осіб з інвалідністю, які не досягли пенсійного віку, встановленого статтею 26 Закону України „Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування”.

3.4	<p>Забезпечувати працевлаштування безробітних осіб з інвалідністю, які потребують створення спеціального робочого місця, з наданням дотації за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів на створення спеціальних робочих місць для інвалідів, зареєстрованих у державній службі зайнятості як безробітних (з урахуванням фінансових можливостей Фонду соціального захисту інвалідів).</p>	<p>Підвищення соціального заисту осіб з інвалідністю</p>	<p>Видатки Фонду соціального захисту інвалідів на 2019 рік за напрямом надання дотацій роботодавцям на створення спеціальних робочих місць для інвалідів, зареєстрованих у державній службі зайнятості як безробітні не передбачені.</p>	<p>Протягом 2019 року в обласній службі зайнятості не були зареєстровані безробітні особи з інвалідністю, які потребують створення спеціального робочого місця.</p>
-----	---	--	--	---

3.5	Сприяти організації зайнятості осіб з числа демобілізованих учасників антитерористичної операції та внутрішньо переміщених осіб.	Підвищення соціального захисту осіб з числа демобілізованих учасників антитерористичної операції та внутрішньо переміщених осіб		Протягом 2019 року в обласній службі зайнятості мали статус зареєстрованих безробітних 223 внутрішньо переміщені особи, з яких 81 особа працевлаштована, зокрема 2 особи - шляхом виплати допомоги по безробіттю одноразово для організації підприємницької діяльності, 21 – проходила професійне навчання. У січні-грудні 2019 року в обласній службі зайнятості отримували послуги 1768 осіб з числа демобілізованих військовослужбовців, які брали участь в антитерористичній операції. З них 1679 отримували допомогу по безробіттю, 456 осіб – працевлаштовані, 21 отримала одноразову допомогу по безробіттю для відкриття власної справи, 7 осіб працевлаштовані на нове робоче місце, за яке здійснюється компенсація єдиного внеску роботодавцям, 82 особи проходили професійне навчання, 49 осіб взяли участь у оплачуваних громадських та інших роботах тимчасового характеру.
-----	--	---	--	---

3.6	<p>Сприяти організації навчання зареєстрованих безробітних в першу чергу з числа молоді та осіб, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, за професіями, які є актуальними на ринку праці з подальшим працевлаштуванням</p>	<p>Зменшення безробіття молоді та осіб, які мають додаткові гарантії</p>	<p>Проводиться відповідна робота щодо організації навчання безробітних, в першу чергу з числа молоді та осіб, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню</p>	<p>За сприяння обласної служби зайнятості було працевлаштовано 4,7 тис. осіб з числа молоді та 7 тис. безробітних з числа громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню. Професійне навчання проходили 1,5 тис. осіб з числа молоді та 2,5 тис. осіб з числа громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню.</p>
3.7	<p>Сприяти підвищенню рівня зайнятості осіб, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, зокрема, працевлаштуванню безробітних на нові робочі місця з наданням компенсації роботодавцю у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування з коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.</p>	<p>Зменшення безробіття населення</p>	<p>Проводиться відповідна робота по підвищенню рівня зайнятості осіб, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, зокрема, працевлаштуванню безробітних на нові робочі місця з наданням компенсації роботодавцю у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування</p>	<p>За сприяння обласної служби зайнятості було працевлаштовано 7 тис. безробітних з числа громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню. У січні-грудні 2019 року прийнято 168 рішень щодо компенсації витрат роботодавця у розмірі єдиного внеску за працевлаштованих безробітних з числа осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню на новостворені робочі місця, відповідно до статі 26 Закону України «Про зайнятість населення».</p>

3.8	<p>Сприяти працевлаштуванню безробітних з інвалідністю, зокрема безробітних інвалідів, які потребують для працевлаштування створення спеціального робочого місця, з наданням дотації за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів на створення спеціальних робочих місць (з урахуванням фінансових можливостей Фонду соціального захисту інвалідів).</p>	<p>Забезпечення соціального захисту осіб з особливими потребами</p>	<p>Повернення осіб з інвалідністю до продуктивної зайнятості</p>	<p>Протягом січня-грудня 2019 року за сприяння обласної служби зайнятості було працевлаштовано 726 осіб з інвалідністю.</p>
-----	---	---	--	---

3.9	<p>Забезпечити організацію навчання осіб з інвалідністю, з числа зареєстрованих безробітних, за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.</p>	<p>Забезпечення соціального захисту осіб з особливими потребами</p>	<p>Проводиться відповідна робота щодо організації навчань для осіб з інвалідністю, з числа безробітних, за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття</p>	<p>У січні-грудні 2019 року забезпечили організацію навчання 214 осіб з інвалідністю з числа безробітних за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.</p>
-----	--	---	--	--

3.10	Проводити активну інформаційну політику щодо професійної орієнтації населення через засоби масової інформації, соціальну рекламу, а також шляхом проведення засідань «круглих столів», прес-конференцій, брифінгів тощо.	Обізнаність населення стосовно професійної орієнтації	В області проводиться робота щодо професійної орієнтації учнівської молоді через засоби масової інформації. Так, на різних інтернет-ресурсах розміщувалась інформація щодо обрання майбутньої професії для школярів, конкурси есе «Моя майбутня професія: планування та розвиток», а також оголошення про дні відкритих дверей у навчальних закладах та Дні кар'єри у місті.	Підвищено рівень обізнаності учнівської молоді щодо обрання майбутньої професії.
3.11	Проводити профорієнтаційну роботу з молоддю з метою мотивації до вибору робітничих професій, необхідних у реальному секторі економіки, а саме організувати різноманітні заходи: акції, марафони, інтерактивні заходи (змагально-мотиваційний, інтелектуально-ігровий тощо), профорієнтаційні уроки та семінари, презентації професій, презентації роботодавців, професіографічні екскурсії, ярмарки професій, ярмарки кар'єри тощо	Мотивація молоді до вибору робітничих професій, необхідних у реальному секторі економіки	З метою мотивації молоді до вибору робітничих професій, необхідних у реальному секторі економіки, у січні-грудні 2019 року проводилися різноманітні заходи.	З метою захисту молоді від безробіття, сприяння її раціональній, продуктивній і вільно обраній зайнятості та професійному самовизначенню, підвищення престижності робітничих професій протягом 2019 року проведено 971 захід, у якому взяло участь 41,6 тис. учнів загальноосвітніх навчальних закладів, 1,5 тис. учнів ПТНЗ та 2,3 тис. студентів ВНЗ. А також проведено 28 Днів відкритих дверей навчального закладу, у яких взяли участь близько 4,1 тис. школярів; 71 інтерактивний захід для молоді (змагально-мотиваційний,

				інтелектуально-ігровий тощо) для 9,9 тис.осіб, 16 акцій «Випускник», у яких взяли участь 1,8 тис. учнів навчальних закладів, 401 профорієнтаційний урок та семінар, якими охоплено 10,9 старшокласників.
3.12	Проводити профорієнтаційні заходи щодо ознайомлення зі світом професій учнів навчальних закладів регіону із залученням роботодавців	Ознайомлення учнів навчальних закладів регіону зі світом професій	З метою ознайомлення учнів навчальних закладів регіону зі світом професій, із залученням роботодавців проводилися різноманітні профорієнтаційні заходи.	Упродовж 2019 року проведено 110 професіографічних екскурсій для 3,7 тис. учнів, 54 виїзні профорієнтаційні заходи для 4269 осіб з числа учнівської молоді.

3.13	<p>Охопити індивідуальними профконсультаційними послугами, в т.ч. із застосуванням профдіагностичних методик, усіх без виключення неповнолітніх, які звернулися до служби зайнятості, зокрема, дітей-сиріт та дітей, які позбавлені батьківського піклування, працездатних дітей-інвалідів, неповнолітніх, що перебувають на обліку в кримінальній міліції з метою визначення їх інтелектуально – мотиваційної готовності щодо майбутньої професійної діяльності</p>	<p>Охоплення профконсультаційними послугами неповнолітніх, які звернулися до служби зайнятості</p>	<p>З метою сприяння дітям-сиротам та дітям, які залишились без піклування батьків, у виборі професії, спеціальності, обласна служба зайнятості проводить широку інформаційно-роз'яснювальну, профорієнтаційну роботу.</p>	<p>Обласна служба зайнятості проводить широку інформаційно-роз'яснювальну, профорієнтаційну роботу з дітьми, які потребують підвищеної уваги та підтримки з метою сприяння їм у виборі професії (спеціальності) відповідно до стану здоров'я, нахилів, здібностей, інтересів, бажань, з одного боку, та потреб суспільного виробництва у працівниках – з іншого. Зокрема, протягом 2019 року профорієнтаційною роботою охоплено 164 дитини-сироти, 616 учнів з інвалідністю, 5 неповнолітніх осіб з числа безробітних. Неповнолітнім надано 15 профорієнтаційних послуг (9 профінформаційних, 5 профконсультаційних, 1 з профвідбору).</p>
------	--	--	---	--

3.14	Надавати профорієнтаційні послуги випускникам загальноосвітніх навчальних закладів, які не працевлаштовані та не навчаються, з метою усвідомленого вибору ними актуальних на ринку праці професій, а також подальшого навчання та працевлаштування.	Охоплення профорієнтаційними послугами випускників загальноосвітніх навчальних закладів, які не працевлаштовані та не навчаються	Надаються профорієнтаційні послуги випускникам загальноосвітніх навчальних закладів, які не працевлаштовані та не навчаються, з метою усвідомленого вибору ними актуальних на ринку праці професій, а також подальшого навчання та працевлаштування	Протягом 2019 року отримували соціальні послуги в службі зайнятості 2 випускники загальноосвітніх навчальних закладів, які не працевлаштовані та не навчаються, їм було надано 15 профорієнтаційних послуг з метою усвідомленого вибору актуальних на ринку праці професій, а також подальшого навчання та працевлаштування.
3.15	Надавати демобілізованим учасникам АТО послуги з професійної орієнтації з метою вибору виду діяльності, професії, місця роботи відповідно до наявних кваліфікації, знань, професійних інтересів, нахилів, здібностей, з урахуванням побажань щодо умов праці та потреб ринку праці.	Охоплення профорієнтаційними послугами демобілізованих учасників АТО	Демобілізовані військовослужбовці взяли участь в 191 інформаційному семінарі та мотиваційному тренінгу, в тому числі в 50 заходах, що мотивують до вибору нової цивільної професії. З метою сприяння у започаткуванні власної справи шляхом виплати одноразової допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності 270 демобілізованих військовослужбовців відвідали 86 профінформаційних	Упродовж 2019 року профорієнтаційними послугами охоплено 1710 демобілізованих учасників АТО, що шукали роботу за сприяння служби зайнятості. Їм було надано 8302 послуги, з яких 5429 склали профінформаційні; 2866 – профконсультаційні, проведено 7 послуг профвідбору на замовлення роботодавця.

			<p>семинарів «Як розпочати свій бізнес?», 16 військовослужбовців з числа учасників АТО відвідали 13 семінарів з питань організації зеленого туризму, а також 12 навчальних семінарів для жителів села «Ефективне ведення сільського господарства», в яких взяли участь 13 безробітних з числа АТОвців. З метою відновлення власних ресурсів та соціально-психологічної адаптації до умов мирного життя було проведено 8 тренінгів для демобілізованих учасників АТО та членів їх сімей, охоплено 98 осіб.</p>	
3.16	<p>Для забезпечення мобільності профорієнтаційних послуг, використовувати сучасні інформаційно-комунікаційні технології та засоби зв'язку у процесі профорієнтаційної роботи (зокрема, мобільні центри профорієнтації та мобільні центри зайнятості, програмно-апаратні комплекси "Мотиваційний</p>	<p>Забезпечення мобільності профорієнтаційних послуг</p>	<p>З метою підвищення рівня мобільності профорієнтаційних послуг, урізноманітнення форм профорієнтаційної роботи серед сільського населення, запроваджено в практику роботи обласної служби зайнятості проведення</p>	<p>Протягом 2019 року відбулося 11 виїзних акцій з використанням «Мобільних центрів профорієнтації» та «Мобільних центрів зайнятості», у яких взяло участь 3,0 тис. мешканців сільських територіальних громад, у т.ч.</p>

				отримали допомогу в самопізнанні, подоланні невпевненості, оцінюванні власних можливостей самореалізації в професійній сфері, побудові власної стратегії пошуку роботи.
4.1	Сприяти у посиленні мотивації економічно активного населення до легальної зайнятості та забезпечення державних гарантій в оплаті праці шляхом проведення на постійній основі інформаційно-роз'яснювальної роботи серед суб'єктів господарювання – роботодавців та населення щодо негативних економічних та соціальних наслідків нелегальних трудових відносин та виплати заробітної плати в «конвертах», дотримання трудового законодавства у тому числі проведення семінарів, нарад, засідань, виступів на телебаченні і публікацій у засобах масової інформації тощо	Покращення стандартів життя населення	<p>Вживання заходів з метою створення умов для: легалізації трудових відносин; збільшення економічної активності населення; сталого скорочення нелегальної (тіньової) зайнятості населення; подолання безробіття.</p> <p>Під час семінарів з роботодавцями надання обґрунтованих роз'яснень щодо обов'язку роботодавця дотримуватись вимог чинного законодавства про працю та оплату праці в Україні, його відповідальність за порушення норм законодавства та недопустимість використання найманої праці без оформлення належним чином</p>	<p>За результатами проведеного у січні - грудні 2019 р. 31 заходу, у 66 роботодавців виявлено 77 нелегалізованих робочих місць. У районах області відбулося 64 засідання робочих груп.</p> <p>Протягом 2019 року проведено 1395 семінарів з роботодавцями, під час яких надавалися обґрунтовані роз'яснення щодо обов'язку роботодавця дотримуватись вимог чинного законодавства про працю та оплату праці в Україні.</p> <p>Протягом 2019 року проведено 1028 семінарів із безробітними, де роз'яснювалися економічні та соціальні переваги отримання легальних доходів та сплати єдиного внеску.</p>

		<p> трудових відносин. Застосування групової форми інформаційно-роз'яснювальної роботи, індивідуальна робота з представниками підприємств, установ та організацій області, відповідальними за ведення кадрового діловодства, керівниками господарюючих суб'єктів, а також фізичними особами – суб'єктами підприємницької діяльності, які уклали трудові договори з найманими працівниками. Регулярне проведення засідань робочих груп, створених при районних державних адміністраціях по легалізації тіньової зайнятості та погашенню заборгованості по заробітній платі за участю працівників центрів зайнятості, куди запрошуються підприємці. Розгляд питання рівня оплати праці найманих </p>	
--	--	--	--

		<p>працівників. При проведені інформаційних семінарів із безробітними надання роз'яснень щодо значимості оформлення трудових відносин, приділення уваги загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню в Україні. З метою недопущення випадків використання найманої робочої сили без належного оформлення трудових відносин з роботодавцем та сприяння легалізації зайнятості населення в обласному центрі зайнятості функціонує "Телефон довіри" для звернення громадян з питань легалізації тіньової зайнятості. В кожній філії Вінницького ОЦЗ та міському центрі зайнятості про це розміщено об'яву. На стендах в секторі самостійного пошуку роботи філій обласного центру зайнятості розміщено роз'яснення</p>	
--	--	---	--

			переваг отримання легальних доходів у трудових відносинах.	
4.2	Забезпечити укомплектування заявлених роботодавцями вакансій особами з числа громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, у разі звернення роботодавців за сприянням у працевлаштування даної категорії громадян до служби зайнятості.	Обізнаність випускників навчальних закладів регіону щодо переваг легального працевлаштування	Укомплектування заявлених роботодавцями вакансій особами з числа громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, у разі звернення роботодавців	Протягом 12 місяців 2019 року до служби зайнятості подано роботодавцями 715 вакансій для укомплектування особами з числа громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, з яких укомплектовано 399 вакансій.
5.1	Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо попередження та запобігання нерегульованій зовнішній трудовій міграції та протидії торгівлі людьми серед незайнятого населення та молоді, що навчається, шляхом організації тематичних семінарів та тренінгів, просвітницьких студентських акцій тощо.	Врегулювання процесів трудової міграції	Попередження та запобігання нерегульованій зовнішній трудовій міграції та протидії торгівлі людьми.	Обласна служба зайнятості проводить комплексну роботу на виконання Державної соціальної програми протидії торгівлі людьми на період до 2020 року. Упродовж 2019 року Вінницькою обласною службою зайнятості проведено 359 семінарів на тему "Запобігання нелегальній трудовій міграції, торгівлі людьми, експлуатації дитячої праці", у яких взяли участь 5,1 тис. безробітних, зокрема 19 із числа внутрішньо переміщених осіб.
5.2	Проводити профорієнтаційні заходи для населення в об'єднаних територіальних громадах, щодо задоволення потреб ринку праці	Врегулювання процесів трудової міграції	З метою підвищення рівня мобільності надання профорієнтаційних послуг, урізноманітнення	Протягом 2019 року відбулося 633 виїзних заходи, у яких взяли участь 5,4 тис. мешканців сільських територіальних громад, у т.ч. учні

			форм профорієнтаційної роботи серед жителів ОТГ запроваджено в практику роботи філій обласного центру зайнятості проведення виїзного обслуговування з використанням «Мобільних центрів профорієнтації» та «Мобільних центрів зайнятості».	загальноосвітніх шкіл.
5.3	Здійснювати обмін даними про вільні робочі місця (вакансії) із суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні в Україні в межах укладених договорів про співпрацю.	Врегулювання процесів трудової міграції		Обмін даними про вільні робочі місця (вакансії) із суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні в Україні в межах укладених договорів про співпрацю, у січні-грудні 2019 року не здійснювався через відсутність таких договорів.

5.4	<p>Надавати інформаційно-консультативні послуги суб'єктам господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні в Україні, з питань застосування норм законодавства про зайнятість населення, в тому числі щодо працевлаштування категорій громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню.</p>	<p>Врегулювання процесів трудової міграції</p>	<p>Надання інформаційно-консультативних послуг суб'єктам господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні в Україні</p>	<p>Філії обласного центру зайнятості, в разі потреби, надають інформаційно-консультативні послуги суб'єктам господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, з питань подачі звітності та законодавчих норм, якими регламентуються здійснення посередництва, застосування норм законодавства про зайнятість населення, в тому числі щодо працевлаштування категорій громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню.</p>
-----	--	--	---	---