

32



**ВІННИЦЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ДЕПАРТАМЕНТ СОЦІАЛЬНОЇ ТА МОЛОДІЖНОЇ ПОЛІТИКИ**

вул. Хмельницьке шосе 7, м.Вінниця, 21036 тел.: (0432) 66-09-19

Код ЄДРПОУ 40159685, E-mail: dsmp@vin.gov.ua

28.01.2019 № 08-465

Вінницька обласна рада

*Про виконання Обласної програми
зайнятості населення Вінницької
області на період до 2020 року*

На виконання рішення 24 сесії 7 скликання Вінницької обласної Ради від 28.09.2017 №469 «Про внесення змін та доповнень до Порядку формування, фінансування і моніторингу виконання регіональних (комплексних) програм», затвердженого рішенням 5 сесії 5 скликання Вінницької обласної Ради від 10.11.2006 №145, рішення 31 сесії 7 скликання Вінницької обласної ради від 26.04.2018 №600 надаємо звіт про виконання програми зайнятості населення Вінницької області на період до 2020 року.

Одночасно повідомляємо, що кошти для фінансування заходів програми не передбачались.

Додаток: на 39 арк.

Директор Департаменту

Наталія ЗАБОЛОТНА

**Інформація про виконання заходів Програми зайнятості населення Вінницької області на період до 2020 року
(2018 рік)**

Програма зайнятості населення Вінницької області на період до 2020 року, затверджена рішенням 31 сесії обласної Ради 7 скликання від 26.04.2018 №600

1. Виконання заходів і завдань Програми

№ з/п	Заплановані заходи		Фактично проведені заходи	
	Назва, зміст заходу/напряму діяльності	Запланований результат	Назва, зміст заходу/напряму діяльності	Досягнутий результат
1.1	Сприяти збереженню існуючих робочих місць та розширенню сфери праці за рахунок створення нових робочих місць у перспективних секторах економіки, в тому числі шляхом компенсації роботодавцям фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	Збільшення зайнятості населення	Забезпечувати компенсацію фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування в межах затверджених видатків	У січні-грудні 2018 року прийнято 723 рішення щодо компенсації фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття за направленням служби зайнятості працівників на нові робочі місця зареєстрованих безробітних з числа осіб, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню
1.2	Сприяти укомплектуванню нових робочих місць, заявлених роботодавцями, які залучені до реалізації державних цільових програм, інфраструктурних та	Збільшення зайнятості населення	Сприяти укомплектуванню робочих місць	У січні-грудні 2018 року до обласної служби зайнятості від головних розпорядників бюджетних коштів інформації про фактичну реалізацію державних цільових програм, якими передбачено створення нових робочих

	інвестиційних проєктів.			мість, та інфраструктурних проєктів щодо фактичного створення нових робочих місць для працевлаштування на них безробітних, не надходило.
1.3	Аналізувати стан соціально-трудова відносин на підприємствах області та інформувати про його вплив на динаміку зайнятості населення через засоби масової інформації	Поліпшення стану зайнятості населення області. Підвищення соціального захисту працівників	Висвітлення діяльності служби зайнятості щодо сприяння працевлаштуванню та надання соціальних послуг населенню через ЗМІ	Обласною службою зайнятості здійснюється комплексна інформаційно-роз'яснювальна робота, спрямована на інформування громадськості щодо соціальних послуг, які надаються шукачам роботи та роботодавцям, а також щодо інноваційних форм роботи, які відповідають сучасним вимогам ринку праці. Загалом за 2018 рік було опубліковано 130 інформаційних матеріалів у центральних, регіональних та місцевих друкованих ЗМІ, розміщено 302 матеріали на сторінках Інтернет - видань, 463 - на сайтах обласних та районних держадміністрацій, опубліковано 955 матеріалів на веб-сайті Вінницького обласного центру зайнятості, відбулось 342 виходи телесюжетів, 832 радіоефіри, надіслано 64 прес-релізи та 17 прес-анонсів, проведено 43 інформаційних заходи за участю ЗМІ.

1.4	Проводити моніторинг створення робочих місць у суб'єктів господарювання області	Активізація соціального діалогу	Визначення короткострокової потреби в кадрах роботодавців області	Щорічно проводиться поглиблений моніторинг перспективи розвитку локальних ринків праці та опитування роботодавців усіх форм власності щодо створення ними робочих місць. На порталі державної служби зайнятості реалізовано анкетування роботодавців про потребу у працівниках на 2019 рік.
1.5	Проводити моніторинг укладання та виконання колективних договорів на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності, які використовують найману працю. Забезпечити методичну допомогу суб'єктам господарювання щодо укладання колективних договорів з метою забезпечення регулювання соціально-трудових відносин шляхом розвитку соціального діалогу (в т.ч. розроблення та виготовлення методичних рекомендацій)	Розвиток соціального діалогу на виробничому рівні	Проводиться моніторинг укладання та виконання колективних договорів	Департаментом соціальної та молодіжної політики обласної державної адміністрації забезпечено проведення моніторингу укладання та виконання колективних договорів на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності, які використовують найману працю. Станом на 01.01.2019 року в регіоні зареєстровано 7248 колективних договорів, якими охоплено 266322 працівників області. Крім того, у 2018 році за ініціативи Департаменту соціальної та молодіжної політики обласної державної адміністрації в усіх районах та містах обласного значення відповідно до доручення заступника голови обласної державної адміністрації (№01.01-58/4480 від 23.07.2018 року) спільно з профспілковими організаціями та об'єднаннями роботодавців проведені семінари (наради) з керівниками (представниками) підприємств району (міста), на яких розглядалися питання стосовно укладання (змісту), реєстрації

				та виконання колективних договорів і угод, законодавства про працю та зайнятість. Під час проведення заходів увага також акцентувалася на питаннях: нормування праці, поліпшення стану нормування праці працівників, забезпечення продуктивної зайнятості населення, охороні праці, забезпеченні рівних прав і можливостей жінок і чоловіків
1.6	<p>Вживати заходів щодо запобігання масовим вивільненням з ініціативи роботодавця, встановлювати показники масового вивільнення працівників, заходи з їх запобігання та з мінімізації негативних наслідків колективними договорами та угодами на регіональному рівні.</p> <p>У разі визнання ситуації на ринку праці в регіоні або на відповідній території кризовою, для вжиття заходів щодо запобігання різкому зростанню безробіття під час масового вивільнення працівників утворювати спеціальні комісії.</p>	Зменшення обсягів безробіття	В області підписано Територіальну угоду між Вінницькою обласною державною адміністрацією, Вінницькою обласною радою, Вінницьким обласним об'єднанням організацій роботодавців та Спільним представницьким органом профспілкових організацій Вінницької області до 2020 року (zareestrovana в Міністерстві соціальної політики України під №25 від 01 листопада 2016 року). В першому розділі Угоди Розвиток вітчизняного виробництва для забезпечення продуктивної зайнятості прописані пункти (п. 1.61, п.1,62), якими передбачено вжиття заходів щодо	<p>У січні-грудні 2018 року масового вивільнення працівників не було.</p> <p>З метою запобігання масовому вивільненню працівників, базовими центрами зайнятості постійно вивчається проблематика кожного підприємства, яким подано звіт за формою №4 ПН «Інформація про заплановане масове вивільнення працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці». За результатами аналізу поданих роботодавцями звітів з початку поточного року факти можливого виникнення загрози масового вивільнення у Вінницькій області відсутні, заплановане вивільнення в основному пов'язано з реорганізацією або зміною назви.</p>

			<p>недопущення необгрунтованого масового вивільнення працівників, а також створення на підприємствах, відповідно до норм колективних договорів, резерви для вирішення проблем зайнятості працівників у разі запланованого вивільнення у зв'язку із скороченням працівників.</p> <p>Найрезультативнішою формою співпраці представників соціального діалогу є укладання та виконання колективних договорів та угод. Через угоди та колективні договори регулюються питання розвитку виробництва, зайнятості, граничні розміри скорочення чисельності штату, створення нових робочих місць, здійснення професійного навчання та підвищення кваліфікації працівників, недопущення безпідставного скорочення кількості працюючих</p> <p>Спеціалістами центрів зайнятості з метою упередження негативних</p>	
--	--	--	--	--

			<p>наслідків масового вивільнення працівників проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота з роботодавцями безпосередньо на ПОУ з питань дотримання ними вимог чинного законодавства у сфері зайнятості населення та загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття, а також надається комплекс спеціальних послуг у розв'язанні проблеми роботи із трудовим колективом в ситуації запланованого вивільнення працівників шляхом здійснення превентивних та адаптаційних заходів, спрямованих на підбір роботи, пропонування підходящої роботи за вакансіями, що надходять до служби зайнятості до дати звільнення працівників, профнавчання, залучення до самозайнятості, консультування щодо змісту їх прав і державних</p>	
--	--	--	--	--

			гарантій, психологічну адаптацію працівників до початку їх фактичного звільнення.	
1.7	З метою реалізації ст. 24 ¹ Закону України «Про занятість населення» в частині сприяння зайнятості внутрішньо переміщеним особам, які переселилися з тимчасово окупованої території, території проведення антитерористичної операції або зони надзвичайної ситуації забезпечувати компенсацію витрат роботодавця на оплату праці за працевлаштування на умовах строкових трудових договорів зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб (з врахуванням фінансових можливостей Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття).	Підвищення соціального захисту внутрішньо переміщених осіб	Забезпечувати компенсацію фактичних витрат роботодавця на оплату праці за працевлаштування на умовах строкових трудових договорів зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб	У 2018 році прийнято 20 рішень щодо компенсації фактичних витрат роботодавця на оплату праці за працевлаштування на умовах строкових трудових договорів зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб.
1.8	Сприяти самозайнятості безробітних шляхом одноразової виплати допомоги по безробіттю для організації ними підприємницької	Розширення можливостей самозайнятих безробітних	Обласною службою зайнятості протягом 2018 року проводилась цілеспрямована робота щодо орієнтування	За звітними даними служби зайнятості майже 93,0 % осіб, які набули професії, що сприяють розвитку підприємницької діяльності, вже працевлаштовані. Крім того, направлено на підвищення

	<p>діяльності. Надавати перевагу кандидатам з числа демобілізованих учасників АТО, внутрішньо переміщених осіб, мешканців сільської місцевості. Посилити вимогливість при відборі з числа бажаючих розпочати власну справу. Сприяти підприємницькій ініціативі та самозайнятості населення, для чого передбачити у місцевих бюджетах фінансування програм, спрямованих на розвиток малого та середнього бізнесу.</p>		<p>заресстрованих безробітних на самозайнятість та навчання їх професіям, що сприяють розвитку підприємницької діяльності.</p>	<p>кваліфікації за навчальною програмою 57 заресстрованих безробітних, 55 успішно закінчили навчання, з них 53 особи вже отримали виплату допомоги одноразово для організації підприємницької діяльності. За результатами проведеної роботи протягом 2018 року одноразову виплату допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності отримали 104 особи, зокрема 51 особа, що має додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, з яких 30 - демобілізовані учасники АТО, 3 - особи з числа внутрішньо переміщених осіб, 10 – безробітних з інвалідністю. 29 мешканців сільської місцевості.</p>
1.9	<p>Сприяти розширенню співпраці з об'єднаними територіальними громадами щодо розвитку підприємницької ініціативи її мешканців шляхом надання інформаційно-консультаційних послуг щодо започаткування власної справи, направлення на навчання основам підприємницької діяльності та за професіями, що дають можливість самозайнятості, надання допомоги по безробіттю одноразово для організації підприємницької</p>	<p>Розширення можливостей об'єднаних територіальних громад</p>		<p>Спеціалістами обласної служби зайнятості постійно проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота серед сільського населення щодо професійного навчання. Понад 70% заресстрованих безробітних, які проходили навчання - мешканці сільської місцевості (5,1 тис.осіб) , в т.ч. і за професіями, що мотивують до самозайнятості. Навчалися основам бізнесу та отримали допомогу по безробіттю одноразово для започаткування власної справи 57 осіб, у.ч. 25 безробітних мешканці сільської місцевості. У 2018 році для фінансування організації громадських робіт</p>

<p>діяльності, зокрема як додаткового джерела фінансування.</p> <p>Для додаткового стимулювання мотивації до праці, матеріальної підтримки безробітних та інших категорій осіб, організувати проведення громадських та інших робіт тимчасового характеру, що відповідають потребам певної територіальної громади або задовольняють суспільні потреби територіальних громад з фінансуванням за рахунок коштів місцевих бюджетів, роботодавців та інших не заборонених законодавством джерел.</p>			<p>використано 3009,8 тис. грн. коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття та 3724.8 тис. грн. коштів місцевих бюджетів. В таких роботах взяли участь 1028 мешканців села</p>
---	--	--	--

<p>1.10</p>	<p>У разі залучення зареєстрованих безробітних до громадських робіт, фінансування організації таких робіт здійснювати за рахунок коштів місцевих бюджетів та/або Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття. З цією метою:</p> <ul style="list-style-type: none"> - приймати рішення щодо організації громадських робіт, визначати види робіт з врахуванням їх тимчасового характеру і неможливості використання для їх організації постійних робочих місць та вакансій, виконання на умовах неповного робочого дня, економічної, соціальної та екологічної користі для регіону, можливості тимчасового працевлаштування безробітних на роботи, що не потребують додаткової спеціальної, освітньої та кваліфікаційної підготовки; - визначати перелік роботодавців, за яких планується організація громадських робіт; 		<p>Визначити види громадських робіт з врахуванням їх тимчасового характеру і неможливості використання для їх організації постійних робочих місць та вакансій, виконання на умовах неповного робочого дня, економічної, соціальної та екологічної користі для регіону, можливості тимчасового працевлаштування безробітних на роботи, що не потребують додаткової спеціальної, освітньої та кваліфікаційної підготовки</p>	<p>Місцеві органи влади відповідно до територіальних програм зайнятості населення та інших відповідних програм прийняли рішення щодо організації громадських робіт, визначили види робіт та роботодавців, за участю яких планується організація таких робіт.</p> <p>Місцеві органи влади довели територіальним органам інформацію про прийняте рішення і обсяги коштів, необхідних для фінансування організації громадських робіт.</p> <p>У місцевих бюджетах на 2018 рік було передбачено обсяг коштів на фінансування організації громадських робіт у розмірі 4802.1 тис. грн.</p>
-------------	---	--	--	--

	<p>- передбачити у місцевих бюджетах обсяги коштів необхідних для фінансування організації громадських робіт; - під час формування проекту бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття першочергово враховувати потреби конкретних сільських та селищних територіальних громад у частині організації громадських робіт, які сприяють соціальному розвитку та потребам громад (з врахуванням фінансових можливостей Фонду)</p>			
--	--	--	--	--

1.11	<p>Забезпечити виконання норм чинного законодавства щодо профілактики настання страхових випадків (з врахуванням фінансових можливостей Фонду) шляхом:</p> <ul style="list-style-type: none"> - фінансування витрат роботодавця на оплату праці працівників, яких з метою запобігання вивільненню тимчасово переведено за їх згодою на іншу роботу (до 6 місяців протягом року) за умови збереження за ними основного місця роботи; - фінансування витрат роботодавця на професійну перепідготовку або підвищення кваліфікації працівників, щодо яких є загроза вивільнення зв'язку з реорганізацією або перепрофілюванням підприємства, тимчасовим припиненням виробництва, за умови збереження працівниками місця роботи; - надання допомоги по частковому безробіттю. 		<p>Забезпечити виконання норм чинного законодавства щодо профілактики настання страхових випадків.</p>	<p>Кошторисом видатків на 2018 рік кошти Фонду для фінансування заходів з профілактики настання страхових випадків та надання допомоги по частковому безробіттю не передбачались, оскільки потреба у їх фінансуванні за результатами проведеного опитування роботодавців відсутня.</p>
------	---	--	--	--

2.1	Здійснювати аналіз професійно-кваліфікаційної структури робочої сили та перспективної потреби в кадрах шляхом здійснення аналізу тенденцій розвитку регіону ситуації на ринку праці та потреби роботодавців у працівниках і формування регіонального замовлення на підготовку фахівців та робітничих кадрів.	Зменшення дисбалансу попиту та пропозиції робочої сили на ринку праці	Аналі тенденцій розвитку ситуації на ринку праці регіону та потреби роботодавців у працівниках	Щорічно проводиться аналіз професійно-кваліфікаційної структури робочої сили та перспективної потреби в кадрах для роботодавців усіх форм власності. На порталі державної служби зайнятості реалізовано анкетування роботодавців про потребу у працівниках на 2019 рік.
2.2	Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу серед роботодавців щодо здійснення професійного навчання працівників на виробництві. Здійснювати моніторинг стану професійного навчання кадрів на виробництві, вивчати та поширювати передовий досвід з питань професійного розвитку працівників	Підвищення професійної якості працівників	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед роботодавців щодо здійснення професійного навчання працівників на виробництві	Відповідно до Закону України «Про зайнятість населення» навчання зареєстрованих безробітних організовувалося на замовлення роботодавців шляхом підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації через стажування безпосередньо на виробництві. 98,2% професійного навчання безробітних проводиться під замовлення роботодавців.

2.3	<p>Забезпечити професійне навчання зареєстрованих безробітних з урахуванням поточної та перспективної потреби регіонального ринку праці (в тому числі за інтегрованими професіями) та працевлаштування після набуття професії. Використовувати сучасну навчально-матеріальну базу центрів професійно-технічної освіти державної служби зайнятості.</p>	Підвищення професійної підготовки населення	Підвищення конкурентоздатності зареєстрованих безробітних та виконання замовлень роботодавців на навчання під конкретну професію	<p>З метою підвищення конкурентоспроможності зареєстрованих безробітних на ринку праці, обласною службою зайнятості було організовано професійне навчання понад 7,3 тис. осіб, з них понад – 7,2 тис. безробітних набули професії чи підвищили кваліфікацію та були працевлаштовані. Рівень працевлаштування безробітних після проходження професійного навчання склав 98,7%. Професійне навчання зареєстрованих безробітних організовувалося на базі 5 професійно-технічних навчальних закладів регіону, 1386 підприємств, установ, організацій та 5 центрів професійно-технічної освіти державної служби зайнятості.</p> <p>Протягом 2018 року на базі Дніпропетровського, Рівненського, Сумського, Львівського та Одеського центрів професійно-технічної освіти державної служби зайнятості проходили перепідготовку та підвищення кваліфікації 1871 зареєстрованих безробітних.</p>
2.4	<p>Забезпечити 100% виконання замовлення роботодавців щодо професійного навчання зареєстрованих безробітних на конкретні робочі місця, як у навчальних закладах так і безпосередньо на виробництві.</p>	Підвищення професійної якості працівників	Підвищення конкурентоздатності зареєстрованих безробітних та виконання замовлень роботодавців на навчання під конкретну професію	<p>Відповідно до Закону України «Про зайнятість населення» навчання зареєстрованих безробітних організовувалося на замовлення роботодавців. Зареєстровані безробітні проходили підготовку, перепідготовку за робітничими професіями, підвищували свій фаховий рівень на</p>

				<p>курсах цільового призначення або шляхом стажування безпосередньо на виробництві за професіями тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва, перукар (перукар-модельєр), манікюрник, продавець продовольчих та непродовольчих товарів, електрогазоварник, секретак керівника, слюсар-ремонтник, адміністратор, оператор котельні, машиніст (кочегар) котельні та інші, а також за напрямками «Сучасні технології роботи в садовому господарстві», «Основи охорони праці та правове регулювання взаємовідносин у сільському господарстві», «Охорона праці та дотримання безпечного ведення робіт при виробництві цегли», «Сучасні технології роботи в садовому господарстві в період збору врожаю та підготовки саду до зими».</p> <p>До організації професійного навчання зареєстрованих безробітних з подальшим працевлаштуванням, у 2018 року, було залучено 1386 ПОУ.</p>
2.5	<p>Забезпечити професійним навчанням зареєстрованих безробітних, з числа внутрішньо переміщених осіб та демобілізованих учасників АТО, на базі навчальних закладів регіону та центрів професійно-технічної освіти державної служби зайнятості.</p>	<p>Підвищення професійної підготовки населення</p>	<p>Підвищення конкурентоздатності безробітних з числа ВПО та колишніх учасників АТО нба ринку праці</p>	<p>У 2018 році проходили професійне навчання 26 осіб з числа внутрішньо переміщених осіб та 93 демобілізованих учасників АТО, на базі навчальних закладів регіону та центрів професійно-технічної освіти державної служби зайнятості.</p>

3.1	<p>Здійснювати аналіз інформації про дотримання квоти для працевлаштування категорій громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню та за результатами аналізу інформувати уповноважений орган з реалізації державної політики з питань державного нагляду та контролю за дотриманням законодавства про зайнятість населення.</p>	<p>Забезпечення соціального захисту осіб квотних категорій</p>	<p>Проаналізована інформація, надана 1992 ПОУ про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, за 2017 рік.</p>	<p>За результатами аналізу 8 ПОУ не виконали квоту для забезпечення додаткових гарантій у сприянні працевлаштуванню, про що інформовано уповноважений орган з реалізації державної політики з питань державного нагляду та контролю за дотриманням законодавства про зайнятість.</p>
3.2	<p>Сприяти працевлаштуванню молоді, яка закінчила або припинила навчання у загальноосвітніх, професійно-технічних і вищих навчальних закладах, звільнилася із строкової військової або альтернативної (невійськової) служби, зокрема на нові робочі місця з наданням роботодавцю компенсації фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального</p>	<p>Зменшення молодіжного безробіття</p>		<p>У 2018 році на нові робочі місця з наданням роботодавцю компенсації фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття працевлаштовано 8 осіб з числа молоді яка закінчила або припинила навчання у загальноосвітніх, професійно-технічних і вищих навчальних закладах, звільнилася із строкової військової або альтернативної (невійськової) служби.</p>

	страхування на випадок безробіття.			
3.3	Забезпечувати працевлаштування на нові робочі місця безробітних осіб з інвалідністю, які зареєстровані в установленому порядку як безробітні, але яким відповідно до законодавства допомога по безробіттю не призначається, та за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів (з урахуванням фінансових можливостей Фонду соціального захисту інвалідів).	Підвищення соціального захисту осіб з інвалідністю	Бюджетною програмою на 2018 рік передбачено працевлаштування 1 особи з інвалідністю, яка зареєстрована в установленому порядку як безробітна, але якій відповідно до законодавства допомога по безробіттю не призначається, на нове робоче місце з компенсацією фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів. Видатки Фонду соціального захисту інвалідів за зазначеним напрямом на 2018 рік не передбачені.	Працевлаштовано на нові робочі місця з компенсацією витрат за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття у 2018 році 16 осіб з інвалідністю, які не досягли пенсійного віку, встановленого статтею 26 Закону України „Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування”.
3.4	Забезпечувати працевлаштування безробітних осіб з інвалідністю, які потребують створення спеціального робочого місця, з наданням дотації за рахунок коштів Фонду соціального захисту	Підвищення соціального захисту осіб з інвалідністю	Бюджетною програмою на 2018 рік передбачено працевлаштування 1 особи з інвалідністю на спеціальні робочі місця, створені за рахунок коштів ФСЗІ. Видатки Фонду соціального захисту	Станом на 01.01.2019 року на обліку не перебувають особи з інвалідністю, які потребують створення спеціального робочого місця.

	інвалідів на створення спеціальних робочих місць для інвалідів, зареєстрованих у державній службі зайнятості як безробітних (з урахуванням фінансових можливостей Фонду соціального захисту інвалідів).		інвалідів на 2018 рік за напрямом надання дотацій роботодавцям на створення спеціальних робочих місць для інвалідів, зареєстрованих у державній службі зайнятості, як безробітні не передбачені.	
3.5	Сприяти організації зайнятості осіб з числа демобілізованих учасників антитерористичної операції та внутрішньо переміщених осіб.	Підвищення соціального захисту осіб з числа демобілізованих учасників антитерористичної операції та внутрішньо переміщених осіб	З початку 2018 року в обласній службі зайнятості мали статус зареєстрованих безробітних 271 внутрішньо переміщена особа, з яких 100 осіб працевлаштовані, зокрема 3 особи - шляхом виплати допомоги по безробіттю одноразово для організації підприємницької діяльності, 26 – проходили професійне навчання.	У 2018 році в обласній службі зайнятості отримували послуги 1717 осіб з числа демобілізованих військовослужбовців, які брали участь в антитерористичній операції. З них 1562 отримували допомогу по безробіттю, 464 особи – працевлаштовані, 30 з них отримали одноразову допомогу по безробіттю для відкриття власної справи, 10 осіб працевлаштовані на нове робоче місце, за яке здійснюється компенсація єдиного внеску роботодавцям, 93 особи проходили професійне навчання, 62 особи взяли участь у оплачуваних громадських та інших роботах тимчасового характеру.
3.6	Сприяти організації навчання зареєстрованих безробітних в першу чергу з числа молоді та осіб, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, за професіями, які є актуальними на ринку праці з подальшим працевлаштуванням	Зменшення безробіття молоді та осіб, які мають додаткові гарантії	Проводиться відповідна робота щодо організації навчання безробітних, в першу чергу з числа молоді та осіб, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню	За сприяння обласної служби зайнятості було працевлаштовано 7,4 тис. безробітних з числа громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню. З них проходили навчання 2,7 тис осіб.

3.7	<p>Сприяти підвищенню рівня зайнятості осіб, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, зокрема, працевлаштуванню безробітних на нові робочі місця з наданням компенсації роботодавцю у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування з коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.</p>	<p>Зменшення безробіття населення</p>	<p>Проводиться відповідна робота по підвищенню рівня зайнятості осіб, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, зокрема, працевлаштуванню безробітних на нові робочі місця з наданням компенсації роботодавцю у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування</p>	<p>За сприяння обласної служби зайнятості було працевлаштовано 7,4 безробітних, які безробітних з числа громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню. У 2018 році прийнято 211 рішень щодо компенсації витрат роботодавця у розмірі єдиного внеску за працевлаштованих безробітних з числа осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню на новостворені робочі місця, відповідно до статі 26 Закону України «Про зайнятість населення».</p>
3.8	<p>Сприяти працевлаштуванню безробітних з інвалідністю, зокрема безробітних інвалідів, які потребують для працевлаштування створення спеціального робочого місця, з наданням дотації за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів на створення спеціальних робочих місць (з урахуванням фінансових можливостей Фонду соціального захисту інвалідів).</p>	<p>Забезпечення соціального захисту осіб з особливими потребами</p>	<p>Повернення осіб з інвалідністю до продуктивної зайнятості</p>	<p>За сприяння обласної служби зайнятості було працевлаштовано 794 особи з інвалідністю.</p>

3.9	Забезпечити організацію навчання осіб з інвалідністю, з числа зареєстрованих безробітних, за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.	Забезпечення соціального захисту осіб з особливими потребами	Проводиться відповідна робота щодо організації навчання для осіб з інвалідністю, з числа безробітних, за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	У 2018 році забезпечили організацію навчання 219 осіб з інвалідністю, з числа безробітних, за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.
3.10	Проводити активну інформаційну політику щодо професійної орієнтації населення через засоби масової інформації, соціальну рекламу, а також шляхом проведення засідань «круглих столів», прес-конференцій, брифінгів тощо.	Обізнаність населення стосовно професійної орієнтації	Підвищено рівень обізнаності учнівської молоді щодо обрання майбутньої професії.	В області проводиться робота щодо професійної орієнтації учнівської молоді через засоби масової інформації. Так, на різних інтернет-ресурсах розміщувалась інформація щодо обрання майбутньої професії для школярів, конкурси есе «Моя майбутня професія: планування та розвиток», а також оголошення про дні відкритих дверей у навчальних закладах та Дні кар'єри у місті, де кожний школяр може знайти для себе щось цікаве

3.11	<p>Проводити профорієнтаційну роботу з молоддю з метою мотивації до вибору робітничих професій, необхідних у реальному секторі економіки, а саме організувати різноманітні заходи: акції, марафони, інтерактивні заходи (змагально-мотиваційний, інтелектуально-ігровий тощо), профорієнтаційні уроки та семінари, презентації професій, презентації роботодавців, професіографічні екскурсії, ярмарки професій, ярмарки кар'єри тощо</p>	<p>Мотивація молоді до вибору робітничих професій, необхідних у реальному секторі економіки</p>	<p>З метою спрямування професійних інтересів молоді за 2018 рік проводилось ряд заходів заходів. А саме: 27 презентацій навчального закладу; 92 інтерактивних заходів для молоді (змагально-мотиваційний, інтелектуально-ігровий тощо).</p>	<p>19 грудня 2018 року в регіоні відбулось відкриття найсучаснішого в Україні Комунального закладу «Обласний молодіжний центр «Квадрат» як стратегічного надбання для молодіжної політики області, що є одним з пріоритетних завдань Державної молодіжної політики України.</p> <p>Приміщення містить лекторії, FAB LAB, коворкінг-зону, студію звукозапису, майданчик для створення on-line радіо та телебачення та проведення заходів на 300 осіб.</p> <p>Обласний молодіжний центр «Квадрат» покликаний створити середовище для успішної самореалізації молоді Вінниччини. Наявність подібного центру у області дозволить надати молоді, в першу чергу, робочі місця. Заходи, що проводитимуться у центрі, сприятимуть, зокрема, створенню власної справи за допомогою залучення бізнес-структур, менторів та спеціалістів різного профілю.</p> <p>Крім того, з метою захисту молоді від безробіття, сприяння її раціональній, продуктивній і вільно обраній зайнятості та професійному самовизначенню, підвищення</p>
------	---	---	---	---

				<p>престижності робітничих професій за 2018 рік було проведено 627 заходів, у яких взяло участь 32,5 тис. учнів загальноосвітніх навчальних закладів.</p> <p>23-24 листопада 2018 року у Вінниці відбувся Всеукраїнський форум зайнятості молоді "Створюй колір свого майбутнього", який об'єднав понад 120 молодих людей з усієї України. У межах Форуму учасники обговорили проект Національного плану дій щодо зайнятості молоді та напрацювали шляхи його імплементації. Окрім того, форумчани ознайомилися з кращими практиками з метою ефективної зайнятості молоді. Молоді активісти мали нагоду взяти участь у майстер-класах щодо професій та навичок майбутнього, написання успішного резюме та проходження співбесіди, зі створення стартапів, зустрілася з представниками провідних українських компаній, подискутувала про підприємництво, професії, освіти та навички майбутнього з провідними експертами у сфері зайнятості та підприємництва.</p>
--	--	--	--	---

3.12	Проводити профорієнтаційні заходи щодо ознайомлення зі світом професій учнів навчальних закладів регіону із залученням роботодавців	Ознайомлення учнів навчальних закладів регіону зі світом професій	Проводяться профорієнтаційні заходи щодо ознайомлення зі світом професій учнів навчальних закладів регіону із залученням роботодавців	За 2018 рік проведено 28 професіографічних екскурсій для 769 учнів, для 60 учнів - День відкритих дверей на виробництві, 9 Виїзних профорієнтаційних заходів для 857 осіб з числа учнівської молоді.
3.13	Охопити індивідуальними профконсультаційними послугами, в т.ч. із застосуванням профдіагностичних методик, усіх без виключення неповнолітніх, які звернулися до служби зайнятості, зокрема, дітей-сиріт та дітей, які позбавлені батьківського піклування, працездатних дітей-інвалідів, неповнолітніх, що перебувають на обліку в кримінальній міліції з метою визначення їх інтелектуально – мотиваційної готовності щодо майбутньої професійної діяльності	Охоплення профконсультаційними послугами неповнолітніх, які звернулися до служби зайнятості	З метою сприяння дітям-сиротам та дітям, які залишилися без піклування батьків, у виборі професії, спеціальності, обласна служба зайнятості проводить широку інформаційно-роз'яснювальну, профорієнтаційну роботу. Так у звітному періоді профорієнтаційною роботою було охоплено 532 дітей з інвалідністю. Для 229 учасників із числа цієї категорії проведено 3 заходи в спеціалізованих навчальних закладах, 214 дітей з інвалідністю відвідали 15 інтерактивних заходів.	Обласна служба зайнятості проводить широку інформаційно-роз'яснювальну, профорієнтаційну роботу з дітьми, які потребують підвищеної уваги та підтримки з метою сприяння їм у виборі професії (спеціальності) відповідно до стану здоров'я, нахилів, здібностей, інтересів, бажань, з одного боку, та потреб суспільного виробництва у працівниках – з іншого. Зокрема, протягом 2018 року профорієнтаційною роботою охоплено 106 дітей-сиріт, 149 учнів з інвалідністю.

3.14	Надавати профорієнтаційні послуги випускникам загальноосвітніх навчальних закладів, які не працюють та не навчаються, з метою усвідомленого вибору ними актуальних на ринку праці професій, а також подальшого навчання та працевлаштування.	Охоплення профорієнтаційними послугами випускників загальноосвітніх навчальних закладів, які не працюють та не навчаються	Надаються профорієнтаційні послуги випускникам загальноосвітніх навчальних закладів, які не працюють та не навчаються, з метою усвідомленого вибору ними актуальних на ринку праці професій, а також подальшого навчання та працевлаштування	Протягом 2018 року на обліку перебувало 15 випускників загальноосвітніх навчальних закладів, які не працюють та не навчаються, їм було надано 42 профорієнтаційних послуг з метою усвідомленого вибору актуальних на ринку праці професій, а також подальшого навчання та працевлаштування.
3.15	Надавати демобілізованим учасникам АТО послуги з професійної орієнтації з метою вибору виду діяльності, професії, місця роботи відповідно до наявних кваліфікацій, знань, професійних інтересів, нахилів, здібностей, з урахуванням побажань щодо умов праці та потреб ринку праці.	Охоплення профорієнтаційними послугами демобілізованих учасників АТО	Демобілізовані військовослужбовці взяли участь в 184 інформаційних семінарах та мотиваційних тренінгах, в тому числі в 160 заходах, що мотивують до вибору нової цивільної професії. З метою сприяння у започаткуванні власної справи шляхом виплати одноразової допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності 245 демобілізованих військовослужбовців відвідали 118 профінформаційних семінарів «Як розпочати свій бізнес?», 27 військовослужбовців 3	Протягом звітного періоду профорієнтаційними послугами охоплено 1627 демобілізованих учасників АТО, що перебувають на обліку в службі зайнятості. Їм було надано 8883 послуг, з яких 5871 склали профінформаційні; 3012– профконсультаційні, і профвідбір на замовлення роботодавця – 8.

			числа учасників АТО відвідали 24 семінари з питань організації зеленого туризму, а також 40 навчальних семінарів для жителів села «Ефективне ведення сільського господарства», в яких взяли участь 53 особи з числа АТОвців.	
3.16	Для забезпечення мобільності профорієнтаційних послуг, використовувати сучасні інформаційно-комунікаційні технології та засоби зв'язку у процесі профорієнтаційної роботи (зокрема, мобільні центри профорієнтації та мобільні центри зайнятості, програмно-апаратні комплекси "Мотиваційний термінал розвитку зацікавленості до професійного самовизначення")	Забезпечення мобільності профорієнтаційних послуг	З метою підвищення рівня мобільності профорієнтаційних послуг, урізноманітнення форм профорієнтаційної роботи серед сільського населення, запроваджено в практику роботи базових центрів зайнятості проведення виїзного обслуговування з використанням «Мобільних центрів профорієнтації» та «Мобільних центрів зайнятості».	Протягом 2018 року відбулося 9 виїзних акцій з використанням «Мобільних центрів профорієнтації» та «Мобільних центрів зайнятості», у яких взяло участь 1065 мешканців сільських територіальних громад, у т.ч. учні загальноосвітніх шкіл. А також проведено 122 заходи з використанням програмно-апаратних комплексів "Мотиваційний термінал розвитку зацікавленості до професійного самовизначення" для 2706 учнів загальноосвітніх навчальних закладів.

3.17	<p>Організувати надання у повному обсязі адресних профорієнтаційних послуг особам з інвалідністю з урахуванням їх особистих потреб, ступеня втрати здоров'я, обмеження життєдіяльності та потреб ринку праці:</p> <p>проводити групові та масові профорієнтаційні заходи (тематичні семінари, соціально-психологічні тренінги, ярмарки професій, ярмарки кар'єри тощо); надавати індивідуальні профконсультації, в т.ч. із використанням профдіагностичних методик, з метою вибору виду діяльності, професії, місця роботи відповідно до рекомендацій МСЕК, наявних в інваліда кваліфікації, знань, професійних інтересів, нахилів, здібностей та з урахуванням його побажань.</p>	<p>Забезпечення профорієнтаційними послугами осіб з інвалідністю</p>	<p>Для забезпечення мобільності профорієнтаційних послуг обласною службою зайнятості була проведена профорієнтаційна робота з учнями загальноосвітніх навчальних закладів, їхніми батьками та педагогічними працівниками</p>	<p>Протягом 2018 року профорієнтаційною допомогою скористалось понад 2,4 тис. безробітних з інвалідністю, надано 12,5 тис. різноманітних профорієнтаційних послуг.</p> <p>Індивідуальною профконсультаційною роботою охоплено 2346 осіб з інвалідністю, з них 213 осіб пройшли профвідбір чи психодіагностичне тестування з метою вибору виду діяльності, професії, місця роботи відповідно до рекомендацій МСЕК, наявних в інваліда кваліфікації, знань, професійних інтересів, нахилів.</p> <p>2,7 тис. безробітних з обмеженими фізичними можливостями брали участь у групових та масових профорієнтаційних заходах, які проводилися базовими центрами зайнятості. Зокрема, було проведено 54 спеціалізованих інформаційних семінарів для осіб з інвалідністю, охоплено 733 безробітних зазначеної категорії.</p> <p>Для 1578 безробітних з інвалідністю були організовані 75 цільових консультаційних семінарів та тренінгів, під час яких безробітні з інвалідністю отримали допомогу в самопізнанні, подоланні невпевненості, оцінюванні власних можливостей самореалізації в професійній сфері, побудові власної стратегії пошуку роботи.</p>
------	--	--	--	--

4.1	<p>Сприяти у посиленні мотивації економічно активного населення до легальної зайнятості та забезпечення державних гарантій в оплаті праці шляхом проведення на постійній основі інформаційно-роз'яснювальної роботи серед суб'єктів господарювання – роботодавців та населення щодо негативних економічних та соціальних наслідків нелегальних трудових відносин та виплати заробітної плати в «конвертах», дотримання трудового законодавства у тому числі проведення семінарів, нарад, засідань, виступів на телебаченні і публікацій у засобах масової інформації тощо</p>	<p>Покращення стандартів життя населення</p>	<p>Вживання заходів з метою створення умов для: легалізації трудових відносин, збільшення економічної активності населення, сталого скорочення нелегальної (тіньової) зайнятості населення, подолання безробіття</p>	<p>Важливим напрямом діяльності органів виконавчої влади та місцевого самоврядування є належний захист трудових прав працівників, детінізація заробітної плати та легалізація трудових відносин.</p> <p>Відповідно до розпоряджень голови ОДА від 01.02.2016 №127 «Про заходи щодо забезпечення детінізації економіки області» та від 13.01.2017 №13 «Про забезпечення в області контролю за дотриманням законодавства про працю та зайнятість населення» в області створені та діють місцеві робочі групи з питань забезпечення контролю за дотриманням законодавства про працю та зайнятість населення.</p> <p>У 2018 році проведено 279 засідань обласної, районних та міських робочих груп, на яких розглядались питання дотримання мінімальних гарантій, недопущення використання праці найманих осіб без належного оформлення трудових відносин та виплати роботодавцями доходів у вигляді заробітної плати без сплати податків до бюджету, заслухано звіти 1718 керівників підприємств. За результатами вжитих заходів у 2018 році додатково легалізовано працю 7583 осіб, загальна сума донарахованих податків до бюджету становила 15924,5 тис грн.</p> <p>В рамках виконання Плану спільних</p>
-----	---	--	--	---

			<p>заходів з питань детінізації доходів громадян та зайнятості населення, затвердженого першим заступником голови обласної державної адміністрації А. Гижком від 02.07.2018 №01.01-18/769, у співпраці з соціальними партнерами, Департаментом соціальної та молодіжної політики обласної державної адміністрації організовано та проведено 37 зустрічей з випускниками навчальних закладів регіону стосовно переваг легального працевлаштування (охоплено 4,5 тис. студентів), 1089 семінарів та «круглих столів» з роботодавцями, під час яких надавалися обґрунтовані роз'яснення щодо обов'язку роботодавця дотримуватись вимог чинного законодавства про працю та недопустимість використання найманої праці без оформлення належним чином трудових відносин.</p> <p>Систематично проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота серед суб'єктів господарювання та населення щодо дотримання трудового законодавства.</p> <p>На сайті обласної державної адміністрації створено банер «Детінізація доходів та зайнятості населення».</p>
--	--	--	---

4.2	Забезпечити укомплектування заявлених роботодавцями вакансій особами з числа громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, у разі звернення роботодавців за сприянням у працевлаштування даної категорії громадян до служби зайнятості.	Обізнаність випускників навчальних закладів регіону щодо переваг легального працевлаштування		За 2018 рік до служби зайнятості подано роботодавцями 363 вакансії для укомплектування особами з числа громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, з яких укомплектовано 337.
4.6	Активізувати співпрацю сторін соціального діалогу щодо детінізації віносин на ринку праці, забезпечення дотримання прав і гарантій працівників	Активізація соціального діалогу		<p>Для ведення соціального діалогу на обласному рівні з рівного числа представників сторін соціального діалогу відповідно до Закону України від 23 грудня 2010 року № 2862-VI «Про соціальний діалог в Україні» в області розпорядженням голови обласної державної адміністрації від 22 травня 2018 року №482 створена територіальна тристороння соціально-економічна рада. До ради увійшли органи виконавчої влади, представники обласної організації роботодавців та обласної ради профспілок.</p> <p>Водночас, створено та діють міські та районні тристоронні соціально-економічні ради (4 міських та 27 районних). Плани робіт територіальних тристоронніх соціально-економічних рад формуються на основі пропозицій, які подаються від кожної сторони соціального діалогу та</p>

				<p>затверджуються на засіданнях рад.</p> <p>З метою подальшого підвищення ефективності роботи підприємств всіх форм власності, пропагування підприємствами кращого досвіду роботи, підвищення іміджу підприємств в регіоні у 2018 році, в рамках соціального діалогу, проведено конкурс «Підприємство лідер на ринку праці Вінниччини».</p> <p>Учасниками конкурсу було 28 підприємств, установ та організацій області незалежно від форм власності.</p> <p>Номінація до 100 осіб:</p> <ol style="list-style-type: none">1. ТОВ «Теплицький насінневий завод» (Теплицький район);2. ФОП «Рижа О. В.» (Теплицький район);3. ДП «Монтажник «ТОВ Торговий дім «Валіор» (Жмеринський район);4. ТОВ «Вінтар» (Мурованокуриловецький район);5. ПП «Золотий колос» (Шаргородський район);6. КУ «Чернівецький територіальний центр соціального обслуговування» (Чернівецький район);7. ТОВ «Курланд» (Жмеринський район);8. ТОВ «Буша» (Ямпільський район);9. ПСП «Зоря» (Тулчинський район);10. Чернівецька філія ПрАТ «Зернопродукт» (Чернівецький район);
--	--	--	--	---

				<p>11. ПАТ «Крижопільський район» (Крижопільський район);</p> <p>12. ПАТ «Хмільницький елеватор» (Хмільницький район). Номінація 100-200 осіб:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ТОВ «Брацлав» (Немирівський район); 2. Олянецька філія ПрАТ «Зернопродукт МХП» (Тростянецький район); 3. ПрАТ «Могилів-Подільський консервний завод»; 4. СТОВ «Нива» (Ямпільський район); 5. Виробничий підрозділ вокзал станції Жмеринка філія «Пасажирська компанія «ПАТ Укрзалізниця» (м. Жмеринка); 6. ПАТ «Жмеринські електричні мережі» (м. Жмеринка); 7. ДП «Бершадське лісове господарство» (Бершадський район); 8. ДП «Жмеринське лісове господарство» (Жмеринський район); 9. ДП «Могилів-Подільське лісове господарство» (Могилів-Подільський район); 10. ДП «Тутьчинське лісове господарство» (Тутьчинський район). Номінація 200-300 осіб: <ol style="list-style-type: none"> 1. ПрАТ «Птахокомбінат Бершадський» (Бершадський район); 2. ПрАТ «Калина» (Калинівський район); 3. ПрАТ «Хмільницька швейна
--	--	--	--	--

				<p>фабрика «Лілея» (м.Хмельник). Номінація понад 1000 осіб:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ТОВ Агрокомплекс «Зелена долина» (Томашпільський район); 2. ПАТ «Вінницягаз» (м. Вінниця); 3. ПАТ «Вінницька кондитерська фабрика» (м. Вінниця). <p>Відповідно до критеріїв конкурсу (рівень оплати праці, своєчасність виплати заробітної плати, наявність на підприємстві колективного договору та забезпечення його виконання, рівень охорони праці на підприємстві та створення необхідних умов для високопродуктивної праці, кількість створених нових робочих місць, співвідношення жінок і чоловіків на керівних посадах, відсоток атестованих робочих місць за умовами праці до загальної кількості робочих місць, що підлягають атестації за умовами праці) визначено наступних переможців:</p> <p>ПАТ «Хмельницький елеватор» у номінації з середньообліковою чисельністю працівників до 100 осіб;</p> <p>ДП «Тульчинське лісове господарство» у номінації з середньообліковою чисельністю працівників 100-200 осіб;</p> <p>ПАТ «Вінницька кондитерська фабрика» у номінації з середньообліковою</p>
--	--	--	--	---

				<p>чисельністю працівників понад 1000 осіб</p> <p>У номінації з середньообліковою чисельністю працівників 200-300 осіб - переможців не визначено.</p> <p>Департаментом соціальної та молодіжної політики Вінницької облдержадміністрації ініційовано проведення інформаційної акції спільно із соціальними партнерами «Профілактика ВІЛ-СНІДу на робочих місцях» для підприємств Вінницької області незалежно від форм власності.</p> <p>Акція проводиться в рамках реалізації Національної стратегії тристороннього співробітництва з протидії ВІЛ/СНІДу у сфері праці та з метою залучення більш широкого кола громадськості у реалізації соціального діалогу на територіальному рівні. Загалом охоплено 21 підприємство, 1117 учасників.</p>
5.1	Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо попередження та запобігання нерегульованій зовнішній трудовій міграції та протидії торгівлі людьми серед незайнятого населення та молоді, що навчається, шляхом організації тематичних семінарів та	Врегулювання процесів трудової міграції	Попередження та запобігання нерегульованій зовнішній трудовій міграції та протидії торгівлі людьми.	<p>В рамках загальнонаціональної інформаційної кампанії з протидії торгівлі людьми «Небезпеку видно не одразу» та з метою привернення уваги жителів та гостей міста до проблеми торгівлі дітьми, примусового дитячого жебрацтва та способів його запобігання у м. Вінниця експонувалася інтерактивна інсталяція.</p> <p>В рамках Всеукраїнської інформаційної</p>

	<p>тренінгів, просвітницьких студентських акцій тощо.</p>			<p>кампанії «ПротиДійТоргівліЛюдьми» до Всесвітнього дня боротьби з торгівлею людьми Департамент соціальної та молодіжної політики облдержадміністрації спільно з громадськими організаціями «Джерело надії» та «Прогресивні жінки» провів інформаційну акцію «Лабіринт можливостей». Захід відбувся на площі Європейській м. Вінниця.</p> <p>Обласна служба зайнятості проводить комплексну роботу на виконання Державної соціальної програми протидії торгівлі людьми на період до 2020 року.</p> <p>Протягом 2018 року Вінницькою обласною службою зайнятості проведено 369 семінарів на тему "Запобігання нелегальній трудовій міграції, торгівлі людьми, експлуатації дитячої праці", у яких взяли участь 5218 безробітних, зокрема 40 із числа внутрішньо переміщених осіб.</p>
5.2	<p>Проводити профорієнтаційні заходи для населення в об'єднаних територіальних громадах, щодо задоволення потреб ринку праці</p>	<p>Врегулювання процесів трудової міграції</p>	<p>З метою підвищення рівня мобільності надання профорієнтаційних послуг, урізноманітнення форм профорієнтаційної роботи серед жителів ОТГ запроваджено в практику роботи базових центрів зайнятості проведення виїзного обслуговування з використанням</p>	<p>Протягом 2018 року відбулося 140 виїзних акцій, у яких взяли участь 1609 мешканців сільських територіальних громад, у т.ч. учні загальноосвітніх шкіл.</p>

			«Мобільних профорієнтації» та «Мобільних центрів зайнятості».	центрів та центрів
5.3	Здійснювати обмін даними про вільні робочі місця (вакансії) із суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні в Україні в межах укладених договорів про співпрацю.	Врегулювання процесів трудової міграції		Обмін даними про вільні робочі місця (вакансії) із суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні в Україні в межах укладених договорів про співпрацю, у 2018 році не здійснювався у зв'язку з відсутністю таких суб'єктів, які фактично здійснюють таку діяльність.
5.4	Надавати інформаційно-консультативні послуги суб'єктам господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні в Україні, з питань застосування норм законодавства про зайнятість населення, в тому числі щодо працевлаштування категорій громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню.	Врегулювання процесів трудової міграції		Базовими центрами зайнятості та філіями обласного центру зайнятості постійно надаються інформаційно-консультативні послуги суб'єктам господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні з питань застосування норм законодавства про зайнятість населення, в тому числі щодо працевлаштування категорій громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню.

2. Аналіз виконання показників

№ з/п	Показник	Одиниця виміру	Джерело інформації	Затверджено програмою на 2018 рік	Виконано	Рівень виконання до затвердженого програмою (%)
1.	Кількість проведених заходів	заходів	Департамент соціальної та молодіжної політики обласної державної адміністрації	386	488	126,4
2.	Кількість учасників заходів	осіб	Департамент соціальної та молодіжної політики обласної державної адміністрації	18124	18129	100,0
3.	Кількість наданих консультативних послуг	послуг	Департамент соціальної та молодіжної політики обласної державної адміністрації	4885	4987	102,1
4.	Кількість виробленого інформаційного продукту з питань законодавства про працю	одиниць	Департамент соціальної та молодіжної політики обласної державної адміністрації	68	47	69,1

5.	Чисельність осіб, які отримують соціальні послуги у службі зайнятості протягом періоду	осіб	Обласна служба зайнятості	75000	73053	97,4
6.	Чисельність осіб, які отримали роботу за сприяння служби зайнятості у звітному періоді	осіб	Обласна служба зайнятості області	33700	35684	105,9
7.	Чисельність працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних	осіб	Обласна служба зайнятості	24400	22443	92,0
8.	Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	осіб	Обласна служба зайнятості	7000	7347	105,0
9.	Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	осіб	Обласна служба зайнятості	6770	6198	91,6
10.	Чисельність працевлаштованих працівників з числа зареєстрованих безробітних, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	осіб	Обласна служба зайнятості	800	608	76,0
11.	Чисельність безробітних осіб, які отримали допомогу по безробіттю одноразово для організації підприємницької діяльності	осіб	Обласна служба зайнятості	130	104	80,0

12.	Чисельність безробітних з числа ВПО, за працевлаштування яких роботодавці отримали компенсацію витрат на оплату праці	осіб	Обласна служба зайнятості	38	18	47,4
13.	Отримали ваучер на навчання, перенавчання чи підвищення кваліфікації	осіб	Обласна служба зайнятості	8	13	162,5
Показники якості програми						
1.	Кількість створених робочих місць, (з урахуванням реалізації інвестиційних проектів)	осіб	Департамент соціальної та молодіжної політики обласної державної адміністрації	12111	17229	142,3
2.	Кількість легалізованих робочих місць	осіб	Департамент соціальної та молодіжної політики обласної державної адміністрації	2318	7583	327,1
3.	Збільшення суми донорахувань до бюджету	млн. грн	Департамент соціальної та молодіжної політики обласної державної	4,9	15,9	324,5

			адміністрації			
4.	Зменшення кількості працівників, яким заборговану заробітну плату	осіб	Департамент соціальної та молодіжної політики обласної державної адміністрації	1730	1687	97,5

Директор Департаменту



Наталя ЗАБОЛОТНА