

5



**ВІННИЦЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ДЕПАРТАМЕНТ СОЦІАЛЬНОЇ ТА МОЛОДІЖНОЇ ПОЛІТИКИ**

вул. Хмельницьке шосе 7, м. Вінниця, 21036 тел.: (0432) 66-09-19

Код ЄДРПОУ 40159685, E-mail: dsmp@vin.gov.ua

13.04.2018 р. № 08-1577

На № 01/26 від 06.04.18 р.

На № 3010/01.01-68/418 від 06.04.18 р.

Вінницька обласна Рада

*Про виконання Обласної програми
зайнятості населення Вінницької
області на період до 2017 року*

На лист Вінницької обласної Ради від 06.04.2018 р. №01/26 надаємо фінальний звіт про виконання програми зайнятості населення Вінницької області на період до 2017 року, затвердженої рішенням 16 сесії обласної Ради 6 скликання від 20 червня 2013 року №534 згідно із формою, що додається.

Одночасно повідомляємо, що кошти для фінансування заходів програми не передбачались.

Додаток: на 24 арк. в одному примірнику

Директор Департаменту

Н. Заболотна

*Г. Курдеш 13.04.18р.
І. Мавіченко 13.04.18р.
С. Арнолешко 16.04.2018*

ВІННИЦЬКА ОБЛАСНА РАДА
Управління з загальних питань
Вх. № 107-04-851
« 18 » 04 2018 р.

**Інформація про виконання програми зайнятості населення Вінницької області на період до 2017 року
(рішення 16 сесії обласної Ради бскликання від 20.06.2013 №534)**

1. Виконання заходів і завдань Програми

№ з/п	Заплановані заходи		Фактично проведені заходи	
	Назва, зміст заходу/напрямок діяльності	Запланований результат	Назва, зміст заходу/напрямок діяльності	Досягнутий результат
1.1	З метою стимулювання роботодавців до працевлаштування на нові робочі місця за направленням служби зайнятості безробітних з числа осіб, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, забезпечувати компенсацію фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування в межах затверджених видатків бюджетної програми (з врахуванням фінансових можливостей Фонду).	Поліпшення стану зайнятості населення області, в тому числі осіб, що потребують особливого захисту	Забезпечення компенсації фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування в межах затверджених видатків	У 2013 - 2017 рр. прийнято 907 рішень щодо компенсації фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття за працевлаштованих на нові робочі місця за направленням служби зайнятості зареєстрованих безробітних з числа осіб, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню.
1.2	З метою реалізації ст. 241 Закону України «Про занятість населення» в частині сприяння зайнятості внутрішньо переміщеним особам, які переселилися з тимчасово окупованої території, території проведення антитерористичної	Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту	Забезпечення компенсації витрат роботодавця на оплату праці за працевлаштування на умовах строкових трудових договорів зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб	У 2013-2017 рр. прийнято 83 рішення щодо компенсації витрат роботодавця на оплату праці за працевлаштування на умовах строкових трудових договорів зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб.

	операції або зони надзвичайної ситуації забезпечувати компенсацію витрат роботодавця на оплату праці за працевлаштування на умовах строкових трудових договорів зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб (з врахуванням фінансових можливостей Фонду).			
1.3	Забезпечувати компенсацію фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування суб'єктам малого підприємництва, які працевлаштовують безробітних на нові робочі місця в пріоритетних видах економічної діяльності (з врахуванням фінансових можливостей Фонду).	Поліпшення стану зайнятості населення області	Забезпечення компенсації фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування суб'єктам малого підприємництва, які працевлаштовують безробітних на нові робочі місця	У 2013-2017 рр. прийнято 2146 рішень щодо компенсації фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття суб'єктам малого підприємництва за працевлаштованих на нові робочі місця за направленням служби зайнятості зареєстрованих безробітних в пріоритетних видах економічної діяльності.
1.4	Для додаткового стимулювання мотивації до праці, матеріальної підтримки безробітних та інших категорій осіб, організувати проведення громадських та інших робіт тимчасового характеру, що відповідають потребам певної територіальної громади або задовольняють суспільні потреби територіальних громад з фінансуванням за рахунок коштів місцевих бюджетів, роботодавців та інших не заборонених законодавством джерел.	Розширення сфери застосування праці	Проведення громадських та інших робіт тимчасового характеру, що відповідають потребам певної територіальної громади або задовольняють суспільні потреби територіальних громад	У 2013-2017 рр. шляхом додаткового стимулювання мотивації до праці, матеріальної підтримки безробітних та інших категорій осіб до громадських та інших робіт тимчасового характеру, що відповідають потребам певної територіальної громади або задовольняють суспільні потреби територіальних громад з фінансуванням за рахунок коштів місцевих бюджетів, роботодавців та інших не заборонених законодавством джерел залучено 28962 особи.

1.5	<p>У разі залучення зареєстрованих безробітних до громадських робіт, фінансування організації таких робіт здійснювати за рахунок коштів місцевих бюджетів та Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття. З цією метою:</p> <ul style="list-style-type: none"> - визначати види громадських робіт з врахуванням їх тимчасового характеру і неможливості використання для їх організації постійних робочих місць та вакансій, виконання на умовах неповного робочого дня, економічної, соціальної та екологічної користі для регіону, можливості тимчасового працевлаштування безробітних на роботи, що не потребують додаткової спеціальної, освітньої та кваліфікаційної підготовки; - визначати перелік підприємств, на яких можуть організовуватись та проводитись громадські роботи; - передбачити у місцевих бюджетах обсяги коштів на фінансування організації громадських робіт; - під час формування проекту бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок 	Розширення сфери застосування праці	Визначення видів громадських робіт з врахуванням їх тимчасового характеру і неможливості використання для їх організації постійних робочих місць та вакансій, виконання на умовах неповного робочого дня, економічної, соціальної та екологічної користі для регіону, можливості тимчасового працевлаштування безробітних на роботи, що не потребують додаткової спеціальної, освітньої та кваліфікаційної підготовки	<p>Місцеві органи влади відповідно до територіальних програм зайнятості населення та інших відповідних програм прийняли рішення щодо організації громадських робіт, визначили види робіт, роботодавців, за участю яких планувалась організація таких робіт.</p> <p>Місцеві органи влади довели територіальним органам інформацію про прийняте рішення і обсяги коштів, необхідних для фінансування організації громадських робіт.</p> <p>У 2013-2017 рр. для фінансування організації громадських робіт з Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття використано 9126,9 тис. грн., з місцевих бюджетів – 8928,9 тис. грн.</p>
-----	---	-------------------------------------	---	---

	безробіття першочергово враховувати потреби конкретних сільських та селищних територіальних громад у частині організації громадських робіт, які сприяють соціальному розвитку та потребам громад (з врахуванням фінансових можливостей Фонду)			
1.6	<p>Забезпечити виконання норм чинного законодавства щодо профілактики настання страхових випадків (з врахуванням фінансових можливостей Фонду) шляхом:</p> <ul style="list-style-type: none"> - фінансування витрат роботодавця на оплату праці працівників, яких з метою запобігання вивільненню тимчасово переведено за їх згодою на іншу роботу (до 6 місяців протягом року) за умови збереження за ними основного місця роботи; - фінансування витрат роботодавця на професійну перепідготовку або підвищення кваліфікації працівників, щодо яких є загроза вивільнення у зв'язку з реорганізацією або перепрофілюванням підприємства, тимчасовим припиненням виробництва, за умови збереження за працівниками місця роботи; - надання допомоги по частковому безробіттю. 	Розширення сфери застосування праці	Забезпечення виконання норм чинного законодавства щодо профілактики настання страхових випадків	Кошторисом видатків кошти Фонду для фінансування заходів з профілактики настання страхових випадків та надання допомоги по частковому безробіттю не передбачались, оскільки потреба у їх фінансуванні за результатами проведеного опитування роботодавців була відсутня.

1.7	<p>Вживати заходів щодо запобігання масовим вивільненням з ініціативи роботодавця, фіксувати та контролювати випадки масового вивільнення працівників, мінімізувати негативні наслідки. У разі визнання ситуації на ринку праці в регіоні або на відповідній території кризовою, утворювати спеціальні комісії для вжиття заходів щодо запобігання різкому зростанню безробіття під час масового вивільнення працівників .</p>	<p>Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць</p>	<p>В області підписано Територіальну угоду між Вінницькою обласною державною адміністрацією, Вінницькою обласною радою, Вінницьким обласним об'єднанням організацій роботодавців та Спільним представницьким органом профспілкових організацій Вінницької області до 2020 року (zareestrovana в Міністерстві соціальної політики України під №25 від 01 листопада 2016 року). В першому розділі Угоди Розвиток вітчизняного виробництва для забезпечення продуктивної зайнятості прописані пункти (п. 1.61, п.1,62), якими передбачено вжиття заходів щодо недопущення необґрунтованого масового вивільнення працівників, а також створення на підприємствах, відповідно до норм колективних договорів, резерви для вирішення проблем зайнятості працівників у разі запланованого вивільнення у зв'язку із скороченням працівників. Найрезультативнішою формою співпраці представників соціального</p>	<p>З метою запобігання масовому вивільненню працівників, протягом 2013-2017 рр. базовими центрами зайнятості постійно вивчалася проблематика кожного підприємства, яким подано звіт за формою №4 ПН «Інформація про заплановане масове вивільнення працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці». За результатами аналізу поданих роботодавцями звітів факти можливого виникнення загрози масового вивільнення у Вінницькій області були відсутні, заплановане вивільнення працівників в основному було пов'язано з реорганізацією або зміною назви.</p>
-----	--	---	--	--

			<p>діалогу є укладання та виконання колективних договорів та угод. Через угоди та колективні договори регулюються питання розвитку виробництва, зайнятості, граничні розміри скорочення чисельності штату, створення нових робочих місць, здійснення професійного навчання та підвищення кваліфікації працівників, недопущення безпідставного скорочення кількості працюючих Спеціалістами центрів зайнятості з метою упередження негативних наслідків масового вивільнення працівників проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота з роботодавцями безпосередньо на ПОУ з питань дотримання ними вимог чинного законодавства у сфері зайнятості населення та загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття, а також надається комплекс спеціальних послуг у розв'язанні проблеми роботи із трудовим колективом в ситуації запланованого вивільнення працівників шляхом</p>
--	--	--	---

			здійснення превентивних та адаптаційних заходів, спрямованих на підбір роботи, пропонування підходящої роботи за вакансіями, що надходять до служби зайнятості до дати звільнення працівників, профнавчання, залучення до самозайнятості, консультування щодо змісту їх прав і державних гарантій, психологічну адаптацію працівників до початку їх фактичного звільнення.	
1.8	Для стимулювання самозайнятості населення, підприємницької ініціативи надавати безоплатні індивідуальні і групові консультації з питань організації та провадження підприємницької діяльності із залучення на громадських засадах представників територіальних органів Державної податкової служби України, управлінь Пенсійного фонду України, управлінь юстиції тощо.	Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць	Надання безоплатних індивідуальних і групових консультацій з питань організації та провадження підприємницької діяльності	У 2013-2017 рр. надано 1773 безоплатних індивідуальних і групових консультацій з питань організації та провадження підприємницької діяльності.
1.9	Сприяти самозайнятості безробітних шляхом одноразової виплати допомоги по безробіттю для організації ними підприємницької діяльності. Надавати перевагу кандидатам з числа демобілізованих учасників	Поліпшення стану зайнятості населення області, в тому числі осіб, що потребують особливого захисту	Проведення цілеспрямованої роботи щодо орієнтування зареєстрованих безробітних на самозайнятість та навчання їх професіям, що сприяють розвитку підприємницької діяльності.	За результатами проведеної роботи понад 96 % осіб, які набули професії, що сприяють розвитку підприємницької діяльності були працевлаштовані.

	АТО та внутрішньо переміщених осіб. Посилити вимогливість при відборі з числа бажаючих розпочати власну справу. Сприяти підприємницькій ініціативі та самозайнятості населення, для чого передбачити у місцевих бюджетах фінансування програм, спрямованих на розвиток малого та середнього бізнесу.			
2.1	Забезпечити професійне навчання безробітних з урахуванням поточної та перспективної потреби регіонального ринку праці (в тому числі за інтегрованими професіями) та працевлаштування після набуття професії на рівні не нижче 90%. Використовувати сучасну навчально-технічну базу центрів професійно-технічної освіти державної служби зайнятості.	Підвищення професійного рівня та конкурентноспроможності економічно активного населення	Проводяться професійні навчання безробітних з урахуванням поточної та перспективної потреби регіонального ринку праці	З метою підвищення конкурентноспроможності зареєстрованих безробітних на ринку праці у 2013-2017 рр. обласною службою зайнятості було організовано професійне навчання для понад 41,5 тис. осіб
2.2	Сприяти направленню безробітних, в разі потреби регіонального ринку праці, на підтвердження результатів неформального навчання за робітничими професіями.	Підвищення професійного рівня та конкурентноспроможності економічно активного населення	Проводиться робота щодо анкетування роботодавців та безробітних на предмет організації підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб за робітничими професіями	Законом України «Про зайнятість населення» передбачено запровадження системи підтвердження результатів неформального професійного навчання за робітничими професіями, що сприяє підвищенню конкурентноспроможності громадян. Проведена робота щодо анкетування роботодавців та безробітних на предмет організації підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб за робітничими професіями.

2.3	Забезпечити 100% охоплення безробітних професійним навчанням на замовлення роботодавців під конкретні робочі місця, як у навчальних закладах, так і безпосередньо на виробництві.	Підвищення професійного рівня населення	Проводяться професійні навчання на замовлення роботодавців під конкретні робочі місця, як у навчальних закладах, так і безпосередньо на виробництві	Відповідно до Закону України «Про зайнятість населення» навчання зареєстрованих безробітних організовувалося на замовлення роботодавців шляхом підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації через стажування безпосередньо на виробництві за професіями тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва, продавець-консультант, електрогазозварник, слюсар – ремонтник, адміністратор, оператор котельні, машиніст (кочегар) котельні та інші, а також за напрямками «Основи охорони праці та правове регулювання взаємовідносин у сільському господарстві», «Охорона праці та дотримання безпечного ведення робіт при виробництві цегли», «Сучасні технології роботи в садовому господарстві в період збору врожаю та підготовки саду до зими».
3.1	Здійснювати професійну переорієнтацію незайнятого населення, в тому числі молоді, громадян, що отримали довідку про взяття на облік як осіб, які переміщуються з тимчасово окупованої території України або районів проведення АТО, громадян з числа військовослужбовців, які брали участь в АТО, вивільнюваних працівників та працюючого персоналу з урахуванням потреб особистості, виробництва та ринку праці.	Розширення сфери застосування праці	Проводяться семінари на тему: «Запобігання нелегальній трудовій міграції, торгівлі людьми, експлуатації дитячої праці»,	У 2013-2017 рр. центрами зайнятості області було проведено 229 семінарів на тему «Запобігання нелегальній трудовій міграції, торгівлі людьми, експлуатації дитячої праці».
3.2	Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо	Інформаційно-роз'яснювальна та	В області систематично проводиться інформаційно-	Підвищено рівень обізнаності населення щодо ризиків потрапляння в ситуацію торгівлі

	попередження та запобігання нерегульованій зовнішній трудовій міграції та протидії торгівлі людьми серед незайнятого населення та молоді, що навчається, шляхом організації тематичних семінарів та тренінгів, просвітницьких студентських акцій тощо.	профілактична робота щодо попередження та запобігання нерегульованій зовнішній трудовій міграції та протидії торгівлі людьми серед незайнятого населення та молоді	роз'яснювальна робота з населенням з метою запобігання нелегальній трудовій міграції та торгівлі людьми Департамент соціальної та молодіжної політики облдержадміністрації щороку проводить широкомасштабні інформаційно-просвітницькі кампанії з протидії торгівлі людьми.	людьми
3.3	Укласти договори про співпрацю із суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні в Україні в тому числі щодо обміну даними про вільні робочі місця (вакансії).	Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці	Ведеться робота щодо укладення договорів про співпрацю із суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні в Україні	Укладено договори про співпрацю із 4 суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні в Україні
3.4	Здійснювати обмін даними про вільні робочі місця (вакансії) із суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні в межах укладених договорів про співпрацю.		На підставі укладених договорів про співпрацю обмін даними про вільні робочі місця (вакансії) не здійснюється.	
3.5	Надавати інформаційно-консультативні послуги суб'єктам господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, з питань застосування норм законодавства про зайнятість населення, в тому числі щодо працевлаштування категорій громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню	Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці, в тому числі категорій громадян, що мають додаткові гарантії	Департаментом соціальної та молодіжної політики облдержадміністрації надаються консультації з питань застосування норм законодавства про зайнятість населення, в тому числі щодо працевлаштування категорій громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню	Підвищено рівень обізнаності суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні

3.6	Здійснювати контроль за додержанням законодавства про зайнятість населення при використанні роботодавцями праці іноземців та осіб громадянства в Україні з метою запобігання їх нелегальній зайнятості	Легалізація зайнятості	Відповідно до Закону України «Про зайнятість населення» контроль за додержанням законодавства про зайнятість населення при використанні роботодавцями праці іноземців та осіб громадянства в Україні здійснює уповноважений орган з реалізації державної політики з питань державного нагляду та контролю за дотриманням законодавства про зайнятість населення - Управління Держпраці у Вінницькій області. В той же час дозволи на застосування праці іноземців видає на підставі відповідних документів Вінницький обласний центр зайнятості.	У 2013-2017 рр. видано та продовжено дію 374 дозволів на застосування праці іноземців.
4.1	Здійснювати аналіз інформації щодо дотримання роботодавцями квоти для працевлаштування категорій громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, в т.ч. безробітних з числа військовослужбовців, які брали участь в АТО та за результатами аналізу інформувати уповноважений орган з реалізації державної політики з питань державного нагляду та контролю за дотриманням законодавства	Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці	Постійно ведеться аналіз щодо дотримання роботодавцями квоти для працевлаштування категорій громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню	Результатами аналізу надаються уповноваженим органам з реалізації державної політики з питань державного нагляду та контролю за дотриманням законодавства про зайнятість населення.

	про зайнятість населення.			
4.2	Забезпечити укомплектування заявлених роботодавцями вакансій особами з числа громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, у разі звернення роботодавців за сприянням у працевлаштування даної категорії громадян до служби зайнятості.	Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці	Забезпечується укомплектування заявлених роботодавцями вакансій особами з числа громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню	У 2013-2017 рр. було працевлаштовано 39484 безробітних, з числа громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню.
4.3	Забезпечувати працевлаштування на нові робочі місця безробітних з числа молоді, яка здобула професійно-технічну або вищу освіту і якій надається перше робоче місце, та за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за рахунок коштів Державного бюджету.			Зазначена норма законодавства не діє.
4.4	Забезпечувати працевлаштування на нові робочі місця безробітних з числа інвалідів, які зареєстровані в установленому порядку як безробітні, але яким відповідно до законодавства допомога по безробіттю не призначається, та за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за рахунок коштів Фонду соціального	Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці	Забезпечується працевлаштування на нові робочі місця безробітних з числа інвалідів, які зареєстровані в установленому порядку як безробітні, але яким відповідно до законодавства допомога по безробіттю не призначається, та за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на	У 2013-2017 рр. працевлаштовано на нові робочі місця з компенсацією витрат за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття 76 осіб з інвалідністю, які не досягли пенсійного віку, встановленого статтею 26 Закону України „Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування”.

	захисту інвалідів.		загальнообов'язкове державне соціальне страхування за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів.	
4.5	Забезпечувати працевлаштування безробітних з числа інвалідів, які потребують створення спеціального робочого місця, з наданням дотації за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів на створення спеціальних робочих місць для інвалідів, зареєстрованих у державній службі зайнятості як безробітних (з урахуванням фінансових можливостей Фонду соціального захисту інвалідів).	Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці	Видатки Фонду соціального захисту інвалідів за напрямом надання дотацій роботодавцям на створення спеціальних робочих місць для інвалідів, зареєстрованих у державній службі зайнятості, як безробітні не передбачені.	Станом на 01.01.2018 року на обліку не перебувають особи з інвалідністю, які потребують створення спеціального робочого місця.
4.6	Сприяти працевлаштуванню молоді, яка закінчила або припинила навчання у загальноосвітніх, професійно-технічних і вищих навчальних закладах, звільнилася із строкової військової або альтернативної (невійськової) служби, на перше робоче місце за отриманими професіями (спеціальностями).	Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці	Особлива увага приділяється працевлаштуванню молоді, яка закінчила або припинила навчання у загальноосвітніх, професійно-технічних і вищих навчальних закладах, звільнилася із строкової військової або альтернативної (невійськової) служби, на перше робоче місце за отриманими професіями	У 2013-2017 рр. було працевлаштовано 2345 безробітних, з числа молоді, яка закінчила або припинила навчання у загальноосвітніх, професійно-технічних і вищих навчальних закладах, звільнилася із строкової військової або альтернативної (невійськової) та якій надається перше робоче місце.
4.7	Сприяти працевлаштуванню безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб та демобілізованих учасників АТО.	Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці	З початку подій на сході країни до кінця 2017 року до обласної служби зайнятості звернулись за пошуком роботи 1910 внутрішньо переміщених осіб, з яких 748 осіб працевлаштовано, зокрема 31 особу - шляхом	Протягом усього періоду АТО на сході країни і до кінця 2017 року в обласній службі зайнятості отримували послуги 5508 безробітних з числа військовослужбовців, які брали участь в антитерористичній операції, 5466 особам призначено виплату допомоги по безробіттю, працевлаштовано 1589 осіб, зокрема 156 - шляхом виплати допомоги по

			виплати допомоги по безробіттю одноразово для організації підприємницької діяльності, 102 – проходили професійне навчання.	безробітню одноразово для організації підприємницької діяльності, 341 особа проходили професійне навчання, з яких 338 – вже працевлаштовані, 437 – брали участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру.
4.8	Сприяти організації навчання безробітних в першу чергу з числа молоді та осіб, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, за професіями, які є актуальними на ринку праці з подальшим працевлаштуванням.	Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці	Проводиться відповідна робота щодо організації навчання безробітних, в першу чергу з числа молоді та осіб, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню	За сприяння обласної служби зайнятості було працевлаштовано 7854 безробітних, які безробітних з числа громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню. Рівень працевлаштування цієї категорії безробітних становить 33,5% що на 1,1% більше, ніж за відповідний період минулого року. Протягом усього періоду від 2013 року рівень працевлаштування цієї категорії від 31-36% і це щороку більше, ніж в Українів цілому
4.9	Сприяти підвищенню рівня зайнятості осіб, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, зокрема, працевлаштуванню безробітних на нові робочі місця з наданням компенсації роботодавцю у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування з коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.	Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці	Проводиться відповідна робота по підвищенню рівня зайнятості осіб, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, зокрема, працевлаштуванню безробітних на нові робочі місця з наданням компенсації роботодавцю у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	У 2013-2017 рр. прийнято 910 рішень щодо компенсації витрат роботодавця у розмірі єдиного внеску за працевлаштованих безробітних з числа осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню на новостворені робочі місця, відповідно до статей 26 та 27 Закону України «Про зайнятість населення».
4.10	Сприяти працевлаштуванню безробітних осіб з інвалідністю шляхом укомплектування робочих місць, що створюються роботодавцями за рахунок отриманої фінансової допомоги з	Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці	Проводиться відповідна робота по підвищенню рівня зайнятості осіб, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку	У 2013-2017 рр. було працевлаштовано 3655 безробітних з числа громадян з інвалідністю.

	Фонду соціального захисту інвалідів.		праці	
4.11	Забезпечити організацію навчання осіб з інвалідністю, з числа безробітних, за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.	Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці	Проводиться відповідна робота щодо організації навчань для осіб з інвалідністю, з числа безробітних, за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	У 2013-2017 рр. забезпечили організацію навчання осіб з інвалідністю, з числа безробітних, за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття для 941 особи.
4.12	Проводити активну інформаційну політику щодо професійної орієнтації населення через засоби масової інформації, соціальну рекламу, а також шляхом проведення засідань «круглих столів», прес-конференцій, брифінгів тощо.	Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці	В області проводиться робота щодо професійної орієнтації учнівської молоді через засоби масової інформації. Так, на різних інтернет-ресурсах розміщувалась інформація щодо обрання майбутньої професії для школярів, конкурси есе «Моя майбутня професія: планування та розвиток», а також оголошення про дні відкритих дверей у навчальних закладах та Дні кар'єри у місті, де кожний школяр може знайти для себе щось цікаве	Підвищено рівень обізнаності учнівської молоді щодо обрання майбутньої професії.
4.13	Проводити профорієнтаційну роботу з молоддю з метою мотивації до вибору робітничих професій, необхідних у реальному секторі економіки, а саме організувати різноманітні заходи: акції, марафони, інтерактивні заходи (змагально-	Мотивації до вибору робітничих професій, необхідних у реальному секторі економіки	Проводиться профорієнтаційна робота з учнями шкіл та іншими категоріями молоді, направлена на популяризацію робітничих професій пріоритетних галузей економіки області. у звітному	З метою захисту молоді від безробіття, сприяння її раціональній, продуктивній і вільно обраній зайнятості та професійному самовизначенню, підвищенню престижності робітничих професій у 2013-2017 рр. було проведено 699 заходів, у яких взяли участь 181,1 тис. учнів загальноосвітніх навчальних закладів.

	<p>мотиваційний, інтелектуально-ігровий тощо), профорієнтаційні уроки та семінари, презентації професій, презентації роботодавців, професіографічні екскурсії, ярмарки професій, ярмарки кар'єри тощо.</p>		<p>періоді активно впроваджувались нові сучасні форми профорієнтаційної роботи з учнями та випускниками різних типів навчальних закладів. Проводились різноманітні акції, марафони, шоу, заходи змагального характеру (КВК, турніри, вікторини, конкурси тощо), профорієнтаційні уроки та семінари, презентації професій, професіографічні екскурсії, мобільні консультпункти тощо. Обласна служба зайнятості має значні напрацювання та здійснює відповідну роботу для подолання ситуації, що склалася із забезпеченням підприємств, організацій і установ регіону робітничими кадрами.</p>	
--	--	--	--	--

4.14	<p>Охопити індивідуальними профконсультаційними послугами, в т.ч. із застосуванням профдіагностичних методик, усіх без виключення неповнолітніх, які звернулися до служби зайнятості, зокрема, дітей-сиріт та дітей, які позбавлені батьківського піклування, працездатних дітей-інвалідів, неповнолітніх, що перебувають на обліку в кримінальній міліції з метою визначення їх інтелектуально – мотиваційної готовності щодо майбутньої професійної діяльності.</p>	<p>Визначення інтелектуально – мотиваційної готовності щодо майбутньої професійної діяльності.</p>	<p>Обласний центр зайнятості має позитивний досвід співпраці з Вінницьким обласним центром соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді щодо соціальної адаптації дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування. Співпраця здійснюється на підставі Угоди про співробітництво між Вінницьким ОЦЗ та Вінницьким ЦСССДМ №02-26/122 від 30.12.2011р. З метою сприяння дітям-сиротам та дітям, які залишились без піклування батьків, у виборі професії, спеціальності, виду трудової діяльності відповідно до стану здоров'я, нахилів, здібностей, освітнього рівня, інтересів, бажань, з одного боку, та потреб суспільного виробництва у працівниках – з іншого, обласна служба зайнятості проводить широку інформаційно-роз'яснювальну, профорієнтаційну роботу.</p>	<p>Обласна служба зайнятості проводить широку інформаційно-роз'яснювальну, профорієнтаційну роботу з дітьми, які потребують підвищеної уваги та підтримки з метою сприяння їм у виборі професії (спеціальності) відповідно до стану здоров'я, нахилів, здібностей, інтересів, бажань, з одного боку, та потреб суспільного виробництва у працівниках – з іншого.</p>
4.15	<p>Надавати профорієнтаційні послуги випускникам загальноосвітніх навчальних закладів, які не працевлаштовані та не навчаються, з метою усвідомленого вибору ними</p>	<p>Підвищення рівня мобільності профорієнтаційних послуг, урізноманітнення форм профорієнтаційної роботи.</p>	<p>Надаються профорієнтаційні послуги випускникам загальноосвітніх навчальних закладів, які не працевлаштовані та не навчаються, з метою усвідомленого вибору ними</p>	<p>Обласною службою зайнятості, у разі звернення, надавалися профорієнтаційні послуги випускникам загальноосвітніх навчальних закладів, які не працевлаштовані та не навчаються, з метою усвідомленого вибору ними актуальних на ринку праці</p>

	актуальних на ринку праці професій, а також подальшого навчання та працевлаштування.		актуальних на ринку праці професій, а також подальшого навчання та працевлаштування	професій, а також подальшого навчання та працевлаштування.
4.16	Для забезпечення мобільності профорієнтаційних послуг, використовувати сучасні інформаційно-комунікаційні технології та засоби зв'язку у процесі профорієнтаційної роботи (зокрема, мобільні центри профорієнтації та мобільні центри зайнятості, програмно-апаратні комплекси "Мотиваційний термінал розвитку зацікавленості до професійного самовизначення").	Підвищення рівня мобільності профорієнтаційних послуг, урізноманітнення форм профорієнтаційної роботи серед сільського населення	З метою підвищення рівня мобільності профорієнтаційних послуг, урізноманітнення форм профорієнтаційної роботи серед сільського населення, запроваджено в практику роботи базових центрів зайнятості проведення виїзного обслуговування з використанням «Мобільних центрів профорієнтації» та «Мобільних центрів зайнятості».	Щороку проводились виїзні акції, в яких брали участь мешканці сільських територіальних громад, в т.ч. учні загальноосвітніх шкіл.
4.17	Організувати надання у повному обсязі адресних профорієнтаційних послуг особам з інвалідністю з урахуванням їх особистих потреб, ступеня втрати здоров'я, обмеження життєдіяльності та потреб ринку праці: проводити групові та масові профорієнтаційні заходи (тематичні семінари, соціально-психологічні тренінги, ярмарки професій, ярмарки кар'єри тощо); надавати індивідуальні	Надання адресних профорієнтаційних послуг особам з інвалідністю з урахуванням їх особистих потреб, ступеня втрати здоров'я, обмеження життєдіяльності та потреб ринку праці.	Для забезпечення мобільності профорієнтаційних послуг обласною службою зайнятості була проведена профорієнтаційна робота з учнями загальноосвітніх навчальних закладів, їхніми батьками та педагогічними працівниками з використанням ПАК "Мотиваційний термінал розвитку зацікавленості до професійного самовизначення".	У 2013-2017 рр. профорієнтаційними послугами скористались понад 11,4 тис. безробітних осіб з інвалідністю.

	<p>профконсультації, в т.ч. із використанням профдіагностичних методик, з метою вибору виду діяльності, професії, місця роботи відповідно до рекомендацій МСЕК, наявних в інваліда кваліфікації, знань, професійних інтересів, нахилів, здібностей та з урахуванням його побажань.</p>		<p>Для підвищення рівня мобільності профорієнтаційних послуг, урізноманітнення форм профорієнтаційної роботи запроваджено в практику роботи базових центрів зайнятості проведення виїзного обслуговування з використанням мобільних засобів інформування. Мобільні центри були задіяні у проведенні 5 виїзних акціях із використанням різноманітних і цікавих форм роботи для 484 учнів ЗНЗ.</p>	
4.18	<p>Організувати профорієнтаційну роботу в установах виконання покарань Державної пенітенціарної служби та навчальних закладах, створених з метою професійно-технічного та загальноосвітнього навчання засуджених.</p>	<p>Підвищення рівня обізнаності осіб, які відбувають покарання, про послуги які надає служба зайнятості, зокрема, щодо вибору ними актуальних на ринку праці професій, а також подальшого навчання та працевлаштування.</p>	<p>Проводиться профорієнтаційна робота в установах виконання покарань Державної пенітенціарної служби та навчальних закладах, створених з метою професійно-технічного та загальноосвітнього навчання засуджених</p>	<p>Протягом 2013 - 2017 рр. для осіб, які відбувають покарання організувалась профорієнтаційна робота в установах виконання покарань Державної пенітенціарної служби та навчальних закладах, створених з метою професійно-технічного та загальноосвітнього навчання засуджених. Такі заходи проводяться щорічно.</p>
4.19	<p>Організувати надання профорієнтаційних послуг особам віком старше 45 років з метою формування в них конструктивної стратегії поведінки на ринку праці, сприяння підвищенню соціальної</p>	<p>Сприяння підвищенню соціальної та професійної мобільності, легалізація зайнятості</p>	<p>Забезпечується надання профорієнтаційних послуг особам віком старше 45 років з метою формування в них конструктивної стратегії поведінки на ринку праці, сприяння підвищенню</p>	<p>Протягом 2013-2017 рр. було організовано 541 семінар, тренінг для безробітних віком старше 45 років з метою формування в них конструктивної стратегії поведінки на ринку праці, сприяння підвищенню соціальної та професійної мобільності, мотивації до легальної зайнятості в Україні.</p>

	та професійної мобільності, мотивації до легальної зайнятості в Україні.		соціальної та професійної мобільності, мотивації до легальної зайнятості	
--	--	--	--	--

1. Аналіз виконання показників та пояснення щодо їх виконання

№ з/п	Показник	Одиниця виміру	Джерело інформації	Затверджено програмою	Виконано	Рівень виконання до затвердженого програмою (%)
1	Чисельність зайнятого населення віком 15 – 70 років (у середньому за період)	тис. осіб – усього	Головне управління статистики у Вінницькій області	711,1	658,8	92,7
2	Рівень зайнятості, у % до чисельності населення: віком 15 - 70 років	%	Головне управління статистики у Вінницькій області	61,3	55,9	91,0
3	Рівень безробіття населення у віці 15 - 70 років (за методологією Міжнародної організації праці), відсотків до економічно активного населення відповідного віку	%	Головне управління статистики у Вінницькій області	8,2	10,9	132,0
4	Чисельність осіб, що перебувають на обліку та отримують послуги протягом періоду	осіб	Обласна служба зайнятості	6000	9574	159,0
5	Чисельність осіб, які мають статус безробітного	осіб	Обласна служба зайнятості	78000	57209	73,0
6	Чисельність працевлаштованих осіб з числа тих, що перебувають на обліку	осіб	Обласна служба зайнятості	3850	9574	248,0
7	Чисельність працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних	осіб	Обласна служба зайнятості	28500	23731	83,0
8	Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	осіб	Обласна служба зайнятості	8000	7292	91
9	Чисельність осіб, залучених до	осіб	Обласна служба	7600	6647	87,0

	участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру		зайнятості			
	з них зареєстрованих безробітних	осіб	Обласна служба зайнятості	7400	6632	89,0
10	Чисельність осіб, яким надано послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи	осіб	Обласна служба зайнятості	9000	-	Через обмеження фінансування з фонду
	з них організували власну справу	осіб	Обласна служба зайнятості	526	97	-
11	Чисельність інвалідів, що перебувають на обліку в Державній службі зайнятості України	осіб	Обласна служба зайнятості	2500	2310	92,0
	з них зареєстровані безробітні	осіб	Обласна служба зайнятості	2500	2259	90,0
12	Чисельність інвалідів, працевлаштованих за сприяння Державної служби зайнятості України	осіб	Обласна служба зайнятості	800	757	94,0
	з них зареєстровані безробітні	осіб	Обласна служба зайнятості	780	706	90,0
	у тому числі отримувачі одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності	осіб	Обласна служба зайнятості	22	7	31,0
13	Чисельність інвалідів, залучених до участі у громадських роботах	осіб	Обласна служба зайнятості	170	225	132,0
	з них з числа зареєстрованих безробітних	осіб	Обласна служба зайнятості	170	225	132,0
14	Чисельність інвалідів, які проходили професійне навчання – усього	осіб	Обласна служба зайнятості	200	200	100,0
	зокрема за рахунок:					
	коштів Фонду соціального захисту інвалідів	осіб	Обласна служба зайнятості	-	-	-
	коштів Фонду загальнообов'язкового державного	осіб	Обласна служба зайнятості	200	200	100,0

	соціального страхування України на випадок безробіття					
15	Чисельність інвалідів, працевлаштованих строком не менше ніж на два роки на нові робочі місця за направленням Державної служби зайнятості України, за яких роботодавцю надається компенсація витрат, пов'язаних із сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідну особу за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів.	осіб	Обласна служба зайнятості	1	-	-
16	Чисельність інвалідів, працевлаштованих на підприємства, установи, організації шляхом надання дотацій за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування інвалідів, зареєстрованих у Державній службі зайнятості України як безробітні	осіб	Обласна служба зайнятості	1	-	-
17	Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, осіб - усього	осіб	Обласна служба зайнятості	800	611	76,0
	в тому числі:					
	працівників у юридичних осіб, усього	осіб	Обласна служба зайнятості	265	200	75,0
	за яких компенсовано:					
	50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	осіб	Обласна служба зайнятості	-	-	-

	100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	осіб	Обласна служба зайнятості	265	200	75,0
	працівників у фізичних осіб-підприємців та фізичних осіб – платників податку з доходів фізичних осіб, усього	осіб		535	411	76,0
	за яких компенсовано:					
	50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	осіб	Обласна служба зайнятості	-	-	-
	100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	осіб	Обласна служба зайнятості	535	411	76,0