



УКРАЇНА  
ВІННИЦЬКА ОБЛАСНА РАДА

РІШЕННЯ № 269

26 листопада 2021 року

14 сесія 8 скликання

**Про затвердження положень щодо окремих питань  
комунальної власності**

(зі змінами, внесеними згідно з:

- [рішенням 24 сесії обласної Ради 8 скликання від 29 квітня 2022 року №351;](#)
- [рішенням 25 сесії обласної Ради 8 скликання від 27 травня 2022 року №369;](#)
- [рішенням 32 сесії обласної Ради 8 скликання від 25 листопада 2022 року №436](#)
- [рішенням 51 сесії обласної Ради 8 скликання від 29 березня 2024 року №793](#)
- [рішенням 52 сесії обласної Ради 8 скликання від 26 квітня 2024 року №819](#)

Відповідно до пункту 20 частини 1 статті 43, частини 4 статті 60 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Господарського кодексу України, враховуючи висновки постійних комісій обласної Ради, обласна Рада **ВИРІШИЛА:**

1. Затвердити Положення про умови і розмір оплати праці керівників комунальних підприємств та комунальних некомерційних підприємств, що є об'єктами права спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Вінницької області та належать до сфери управління обласної Ради (Додаток 1).

2. Затвердити Положення про окремі питання оплати праці керівників установ, закладів та організацій та, що є об'єктами права спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Вінницької області та належать до сфери управління обласної Ради (Додаток 2).

3. З метою недопущення порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції», врегулювання реального та потенційного конфлікту інтересів керівниками підприємств, установ, закладів, організацій - об'єктів спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Вінницької області (далі - керівники), уповноважити обласну державну (військову) адміністрацію через галузеві департаменти (управління) обласної державної (військової) адміністрації (розпорядників бюджетних коштів) застосовувати заходи зовнішнього контролю при виконанні керівниками відповідного завдання, вчинення ними певних дій чи прийняття рішень, у тому числі при використанні бюджетних коштів, згідно з чинним законодавством України.

(рішення доповнено новим пунктом 3, згідно з рішенням 51 сесії обласної Ради 8 скликання від 29 березня 2024 року №793)

4. Визнати такими, що втратили чинність:

пункт 3 рішення 13 сесії Вінницької обласної Ради 6 скликання від 18 грудня 2012 року №432 «Про затвердження Положень щодо окремих питань комунальної власності»;

абзац 2 пункт 8.3 розділу 8 Додатку 1 «Порядок проведення конкурсу на заміщення вакантних посад керівників підприємств, установ, закладів організацій - об'єктів спільної власності територіальних громад Вінницької області» до Порядку призначення і звільнення з посад керівників підприємств, установ, закладів, організацій - об'єктів спільної власності територіальних, затвердженого рішенням 42 сесії обласної Ради 7 скликання від 21 лютого 2020 року № 931, із змінами, викладеними у рішеннях 46 сесії обласної Ради 7 скликання від 29 жовтня 2020 року № 1009 та 2 сесії обласної Ради 8 скликання від 11 грудня 2020 року № 17.

5. Управлінню спільної комунальної власності територіальних громад Вінницької області (Кушнір С.І.) спільно із галузевими департаментами (управліннями) облдержадміністрації, в місячний термін забезпечити підготовку та подання рішень про приведення контрактів з керівниками підприємств, установ, організацій та закладів, що є об'єктами права спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Вінницької області та належать до сфери управління обласної Ради у відповідність до цього рішення.

6. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію обласної Ради з питань економіки, фінансів та бюджету (Якубович Г.А.), постійну комісію обласної Ради з питань освіти, релігії, культури, молоді та спорту (Замкова Н.Л.), постійну комісію обласної Ради з питань охорони здоров'я, соціального захисту населення та ветеранів (Грубеляс І.П.), постійну комісію обласної Ради з питань будівництва, комунального майна, транспорту та розвитку інфраструктури (Терещук Р.В.)

**Голова обласної Ради**

**В. СОКОЛОВИЙ**

## **ЗАТВЕРДЖЕНО**

рішенням 14 сесії обласної Ради 8 скликання  
від «26» листопада 2021 року № 269

### **ПОЛОЖЕННЯ**

**про умови і розмір оплати праці керівників комунальних підприємств та комунальних некомерційних підприємств, що є об'єктами права спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Вінницької області та належать до сфери управління обласної Ради**

#### **1. Загальні положення**

Положення про умови і розмір оплати праці керівників комунальних підприємств та комунальних некомерційних підприємств (далі - підприємства), що є об'єктами права спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Вінницької області та належать до сфери управління обласної Ради (далі - Положення) розроблено відповідно до Конституції України, Закону України «Про оплату праці», Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність», Постанов Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 року № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств», від 03 квітня 1993 року № 245 «Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій», із змінами.

Положення розроблено з метою встановлення диференційованого підходу щодо визначення умов матеріального забезпечення (заробітної плати) керівників підприємств, що є об'єктами права спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Вінницької області та належать до сфери управління обласної Ради залежно від фінансових показників їх господарської діяльності та середньооблікової чисельності працюючих, визначення розміру заохочення за виконання обов'язків за контрактом та приведення чинних контрактів із керівниками підприємств у відповідність до норм цього Положення.

Наведені у цьому Положенні умови оплати праці є виключними.

#### **2. Умови і розміри оплати праці керівників підприємств, виконувачів обов'язків керівників (далі – Керівники)**

*( пункт 2 Додатка 1 зі змінами, внесеними згідно з рішенням 51 сесії обласної Ради 8 скликання від 29 березня 2024 року №793)*

##### **2.1 Визначення розміру посадового окладу керівника підприємства**

Розмір посадового окладу керівника підприємства визначається залежно від середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік, вартості активів підприємства або чистого доходу від реалізації товарів (робіт, послуг), за даними останньої річної фінансової звітності, у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії згідно з додатком 1 до цього Положення.

(абзац 2 підпункту 2.1 пункту 2 викладено у новій редакції згідно з рішенням 32 сесії обласної Ради 8 скликання від 25 листопада 2022 року №436)

У разі наявності можливості застосування двох і більше максимально допустимих розмірів посадового окладу керівника підприємства згідно з додатком 1, використовується найвищий із максимально допустимих розмірів посадових окладів.

(підпункт 2.1 пункту 2 доповнено абзацом третім згідно з рішенням 32 сесії обласної Ради 8 скликання від 25 листопада 2022 року №436)

Розмір посадового окладу керівника комунального некомерційного підприємства охорони здоров'я, що є об'єктом права спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст області встановлюється у відповідності до Додатка 1 «Положення про умови і розмір оплати праці керівників комунальних підприємств та комунальних некомерційних підприємств, що є об'єктами права спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Вінницької області». При цьому розмір посадового окладу такого керівника забезпечує співвідношення між середньою заробітною платою медичних працівників та не може перевищувати розмір середньої заробітної плати медичних працівників більш як на 60 відсотків.

Для визначення посадового окладу керівника до обласної Ради підприємством подаються копії підтверджуючих документів, засвідчених належним чином щодо: середньооблікової чисельності працюючих в еквіваленті повної зайнятості за рік (осіб); мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії згідно з колективним договором.

(підпункт 2.1 пункту 2 доповнено абзацами третім та четвертим згідно з рішенням 24 сесії обласної Ради 8 скликання від 29 квітня 2022 року №351)

Для розрахунку розміру посадового окладу керівника підприємства використовуються дані фінансової та статистичної звітності за останній звітний рік.

Розмір мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії на підприємстві визначається у колективному договорі.

Розмір посадового окладу керівника підприємства переглядається Органом управління майном при зміні мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії, визначеного(ї) у колективному договорі підприємства.

Розмір посадового окладу керівника підприємства змінюється з дати законодавчо встановленого нового мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії.

Відповідальність за своєчасність та достовірність наданої інформації стосовно середньооблікової чисельності працівників підприємств у еквіваленті повної зайнятості за рік; мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії; забезпечення співвідношення між середньою заробітною платою медичних працівників, визначених в абзаці третьому підпункту 2.1 пункту 2 цього Додатка, несе керівник та головний бухгалтер підприємства.

(абзац дев'ятий підпункту 2.1 пункту 2 викладено у новій редакції згідно з рішенням 24 сесії обласної Ради 8 скликання від 29 квітня 2022 року №351)

## **2.2 Надбавки та доплати до посадового окладу керівника підприємства**

Керівнику підприємства можуть виплачуватися наступні доплати та надбавки:

доплати до посадового окладу за науковий ступінь кандидата наук, доктора філософії у розмірі 15 відсотків, доктора наук у розмірі 20 відсотків і за вчене звання доцента, старшого наукового співробітника, старшого дослідника у розмірі 25 відсотків та професора 33 відсотки, якщо відповідне підприємство здійснює науково-дослідну, науково-виробничу та науково-технічну діяльність. Відповідні доплати провадяться у разі, коли діяльність керівника підприємства за профілем збігається з наявним науковим ступенем, вченим званням;

щомісячна надбавка за стаж наукової діяльності для працівників, робота яких пов'язана з науковою, науково-технічною діяльністю, у таких розмірах: понад 3 роки - 10 відсотків, понад 10 років - 20 відсотків, понад 20 років - 30 відсотків;

щомісячна надбавка за почесні звання України, СРСР, союзних республік СРСР «народний» - у розмірі 40 відсотків, «заслужений» - 20 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати), за спортивні звання «заслужений тренер», «заслужений майстер спорту» - у розмірі 20 відсотків, «майстер спорту міжнародного класу» - 15 відсотків, «майстер спорту» - 10 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

Надбавки за почесні та спортивні звання встановлюються керівникам, якщо їх діяльність за профілем збігається з наявним почесним або спортивним званням. За наявності двох або більше звань надбавки встановлюються за одним (вищим) званням. Відповідність почесного або спортивного звання профілю діяльності керівника на займаній посаді визначається Органом управління майном.

У разі виходу на пенсію, при умові попереднього розгляду питання на засіданні постійної комісії обласної Ради з питань економіки, фінансів та бюджету та наявності позитивного висновку за результатами його розгляду, на підставі розпорядження голови обласної Ради, керівнику підприємства може виплачуватися грошова допомога у розмірі одного посадового окладу, в межах фонду оплати праці.

Інші заохочувальні виплати (винагороди), що не відносяться до оплати праці, керівнику підприємства не надаються.

Установити, що керівники підприємств, не мають права працювати за сумісництвом, за винятком наукової, викладацької, медичної і творчої діяльності.

**3. Умови, диференційовані показники та розміри преміювання керівників підприємств, виконавців обов'язків керівників, осіб на яких покладено виконання обов'язків керівників (далі – Керівники) за підсумками роботи за квартал/рік**

(пункт 3 Додатка 1 зі змінами, внесеними згідно з рішенням 51 сесії обласної Ради 8 скликання від 29 березня 2024 року №793)

### **3.1 Умови преміювання керівників підприємств**

Система диференційованих показників визначення ефективності роботи керівника підприємства урахує стратегію, цілі та специфічні умови діяльності такого підприємства, особливості завдань та функцій, визначених в його Статуті.

Розмір премії керівнику підприємства устанавлюється за його особистий внесок в результати фінансово-господарської діяльності підприємства, виконання або перевиконання диференційованих показників преміювання за підсумками роботи за квартал і рік, згідно з додатком 2 до цього Положення, при наявності відповідних фінансових ресурсів, при наявності позитивного висновку за результатами розгляду зазначеного питання на засіданні постійної комісії обласної Ради з питань економіки фінансів та бюджету, на підставі виданого головою обласної Ради розпорядження щодо погодження преміювання керівника підприємства.

На період дії воєнного стану в Україні або в окремих її місцевостях, премія керівнику підприємства може надаватися за обґрунтованим поданням галузевого структурного підрозділу Вінницької обласної військової адміністрації згідно з пунктом 4 додатка 4 до цього Положення.

[\(підпункт 3.1 пункту 3 доповнено абзацом четвертим згідно з рішенням 32 сесії обласної Ради 8 скликання від 25 листопада 2022 року №436\)](#)

За підсумками роботи за квартал максимальний розмір премії може складати до трьох місячних посадових окладів керівника підприємства.

За підсумками роботи за рік максимальний розмір премії може складати до двох місячних посадових окладів керівника підприємства.

Квартальна та річна премії нараховуються за фактично відпрацьований час, відповідно до табеля обліку робочого часу.

Премія керівнику підприємства не нараховується за час відпусток (основної, додаткової, та інших, що передбачені чинним законодавством України), у період тимчасової непрацездатності, підвищення кваліфікації, перебування у відраженні понад 30 діб.

Інші види премій, які не передбачені цим Положенням, не нараховуються.

Керівнику підприємства, який звільняється після звітного кварталу (року) і який виконав умови та диференційовані показники преміювання, може виплачуватися премія, при наявності позитивного висновку за результатами розгляду зазначеного питання на засіданні постійної комісії обласної Ради з питань економіки фінансів та бюджету, на підставі виданого головою обласної Ради розпорядження щодо погодження преміювання керівника підприємства.

Розмір премії розраховується на підставі фінансової та статистичної звітності, а також даних з інших офіційних джерел інформації за відповідний період.

У разі наявності заборгованості перед працівниками підприємства з виплати заробітної плати у відповідному кварталному або річному звітному періоді, розмір премії за такий період повинен становити не більше 20 відсотків максимально дозведеного розміру премії відповідно до цього Положення.

Премія за підсумками роботи за поточний квартал та рік керівнику підприємства не нараховується в разі:

збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної плати (більше одного місяця) у поточному квартальному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом;

погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення (за окремим розпорядчим документом);

не затвердження (непогодження) в установленому законодавством порядку річного фінансового плану;

наявності тяжкого або смертельного нещасного випадку (травми), що сталися з працівником з вини підприємства у процесі виконання ним трудових обов'язків у тому звітному періоді, коли виявлений відповідний випадок.

Премія керівнику підприємства, якого притягнуто до дисциплінарної відповідальності, не нараховується протягом строку дії дисциплінарного стягнення.

Премія не нараховується керівнику підприємства, яке знаходиться в стадії ліквідації, банкрутства чи фактично не здійснює фінансово-господарську діяльність.

### **3.2 Порядок преміювання керівників підприємств**

Для надання згоди щодо преміювання керівника підприємства, до галузевого структурного підрозділу Вінницької обласної державної адміністрації а, у разі його відсутності - управлінню спільної комунальної власності територіальних громад Вінницької області надаються наступні документи:

звернення підприємства;

звіт про виконання основних (базових) фінансових показників за квартал/рік, за формою згідно з додатком 3 до цього Положення;

подання про преміювання керівника підприємства за квартал/рік, за формою згідно з додатком 4 до цього Положення.

Документи щодо преміювання керівника за квартал підприємство подає не пізніше 40 календарних днів після завершення звітного періоду. Документи щодо преміювання керівника за рік підприємство подає за результатами проведення оцінки діяльності керівників підприємств, установ, закладів та організацій - об'єктів спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст області.

*[\(абзац шостий підпункту 3.2 пункту 3 викладено у новій редакції згідно з рішенням 24 сесії обласної Ради 8 скликання від 29 квітня 2022 року №351\)](#)*

Галузевий структурний підрозділ Вінницької обласної державної адміністрації або управління спільної комунальної власності територіальних громад Вінницької області за результатами розгляду вищевказаних документів, впродовж 5 робочих днів, направляє до обласної Ради клопотання про преміювання керівника підприємства та проект розпорядження голови обласної Ради або інформацію про причини позбавлення премії, з врахуванням вимог цього Положення.

Після надходження клопотання з визначеними цим Положенням документами, їх розгляду управлінням економіки, фінансів та бюджету виконавчого апарату обласної Ради та постійною комісією обласної Ради з питань економіки, фінансів та бюджету, голова обласної Ради видає розпорядження щодо преміювання керівника підприємства.

[\(абзац восьмий підпункту 3.2 пункту 3 викладено у новій редакції згідно з рішенням 32 сесії обласної Ради 8 скликання від 25 листопада 2022 року №436\)](#)

У випадку ненадходження подання та клопотання про преміювання, премія керівнику підприємства за відповідний звітний період не виплачується.

**4. Порядок надання матеріальної допомоги керівникам підприємств, виконувачам обов'язків керівників, особам на яких покладено виконання обов'язків керівників (далі – Керівники)**

[\(пункт 4 Додатка 1 зі змінами, внесеними згідно з рішенням 51 сесії обласної Ради 8 скликання від 29 березня 2024 року №793\)](#)

Матеріальна допомога на оздоровлення надається розпорядженням голови обласної Ради за заявою керівника до щорічної відпустки.

[\(додаток 1 доповнено пунктом 4 згідно з рішенням 32 сесії обласної Ради 8 скликання від 25 листопада 2022 року №436\)](#)

**Перший заступник  
голови обласної Ради**

**В.КІСТІОН**



**ЗАТВЕРДЖЕНО**

рішенням 14 сесії обласної Ради 8 скликання  
від «26» листопада 2021 року № 269

**ПОЛОЖЕННЯ**

**про окремі питання оплати праці керівників установ, закладів та організацій, що є об'єктами права спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Вінницької області та належать до сфери управління обласної Ради**

**1. Загальні положення**

Положення про окремі питання оплати праці керівників установ, закладів та організацій, що є об'єктами права спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Вінницької області (далі - Положення) розроблено відповідно до Конституції України, Закону України від 24 березня 1995 року № 108/95-ВР «Про оплату праці», постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», інших нормативно-правових актів, відповідних галузевих підзаконних нормативно-правових актів, галузевих угод.

[\(абзац другий пункту 1 викладено у новій редакції згідно з рішенням 24 сесії обласної Ради 8 скликання від 29 квітня 2022 року №351\)](#)

[\(абзац другий пункту 1 зі змінами, внесеними згідно з рішенням 52 сесії обласної Ради 8 скликання від 26 квітня 2024 року №819\)](#)

Це Положення розроблене з метою встановлення єдиних критеріїв оцінювання роботи, посилення матеріального стимулювання відповідального та професійного ставлення до виконання своїх посадових обов'язків керівників установ, закладів та організацій, що є об'єктами права спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Вінницької області та належать до сфери управління обласної Ради (далі - керівники установ, закладів та організацій), мотивації, ініціативного і творчого підходу до сумлінного та якісного вирішення поставлених завдань, підвищення ефективності та якості активної творчої праці та оцінки особистого вкладу в кінцеві результати виконання статутної діяльності, забезпечення належного рівня трудової та виконавської дисципліни. Норми цього Положення поширюються на виконавців обов'язків керівників, осіб на яких покладено виконання обов'язків керівників ( далі – Керівники).

[\(абзац 3 Додатка 2 зі змінами, внесеними згідно з рішенням 51 сесії обласної Ради 8 скликання від 29 березня 2024 року №793\)](#)

Преміювання керівників установ, закладів та організацій здійснюється відповідно до їх особистого вкладу в загальний результат за підсумками роботи у звітному періоді, з урахуванням фактично відпрацьованого часу.

Преміювання керівників установ, закладів та організацій, встановлення їм надбавок та доплат до посадових окладів, надання матеріальної допомоги здійснюється у межах наявних коштів на оплату праці, передбачених в кошторисі, економії фонду оплати праці.

Наведені у цьому Положенні умови оплати праці є виключними.

## **2. Показники преміювання та розмір премій**

Премія - це грошова виплата/винагорода/заохочення керівників установ, закладів та організацій, за умови відсутності дисциплінарних стягнень, порушень норм чинного законодавства та цього Положення, за:

виконання основних показників роботи та особистий вклад у загальні її результати;

розробку, реалізацію та впровадження проектів, грантів та інноваційних ідей;

якісне і вчасне виконання рішень сесій обласної Ради, розпоряджень голови обласної Ради, доручень та завдань керівництва обласної Ради, розпорядчих документів Вінницької обласної державної адміністрації та її відповідних структурних підрозділів, виданих в межах делегованих повноважень, а також планів роботи установи та/або закладу, організації;

проявлену ініціативу при виконанні посадових обов'язків, відданість своїй справі;

вдосконалення організації роботи очолюваної установи та/або закладу, організації, підвищення професійної кваліфікації.

Керівників установ, закладів та організацій може бути позбавлено премії або зменшено її розмір за:

неналежне або невчасне виконання посадових обов'язків, а також основних завдань, передбачених статутом установи та/або закладу, організації, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни;

наявність тяжкого або смертельного нещасного випадку (травми), що стався з працівником з вини установи та/або закладу, організації у процесі виконання ним трудових обов'язків;

допущення в установі та/або закладу, організації порушень законодавства з питань оплати праці, охорони праці, техніки безпеки, фінансової дисципліни, інших норм чинного законодавства;

наявність вмотивованих скарг громадян щодо низької якості наданих послуг у відповідній установі та/або закладу, організації;

неналежне або несвоєчасне виконання рішень сесій обласної Ради, розпоряджень голови обласної Ради, доручень та завдань керівництва обласної Ради, розпорядчих документів Вінницької обласної державної адміністрації та її відповідних структурних підрозділів, виданих в межах делегованих повноважень, головного розпорядника коштів.

Керівник установи та/або закладу, організації, який допустив порушення трудової дисципліни і притягнутий до дисциплінарної відповідальності, позбавляється премії на строк дії дисциплінарного стягнення.

Премія не нараховується керівникам установ, закладів та організацій, які знаходяться в стадії ліквідації, банкрутства чи фактично не здійснюють статутну діяльність.

### **3. Порядок преміювання керівників установ, закладів, організацій**

Преміювання керівників установ, закладів та організацій здійснюється за розпорядженням голови обласної Ради, виданим за погодженням з відповідною постійною комісією обласної Ради, за галузевим напрямком (з питань освіти, релігії, культури, молоді та спорту / з питань охорони здоров'я, соціального захисту населення та ветеранів / з питань будівництва, комунального майна, транспорту та розвитку інфраструктури) за результатами розгляду клопотання відповідного головного розпорядника коштів (галузевого структурного підрозділу Вінницької обласної державної адміністрації) або управління спільної комунальної власності територіальних громад Вінницької області або першого заступника, заступників голови обласної Ради відповідно до розподілу обов'язків. Клопотання має містити обґрунтування преміювання та визначення його розміру, в межах фонду оплати праці установи та/або закладу, організації, з врахуванням вимог їх положень про преміювання.

[\(абзац другий пункту 3 викладено у новій редакції згідно з рішенням 24 сесії обласної Ради 8 скликання від 29 квітня 2022 року №351, рішенням 32 сесії обласної Ради 8 скликання від 25 листопада 2022 року №436\)](#)

Преміювання може проводитись за результатами роботи за обраною періодичністю (місяць/квартал), а також до державних і професійних свят, ювілейних дат та визначних подій в межах наявного фонду оплати праці, за умови забезпечення усіх обов'язкових виплат працівникам передбачених галузевими нормативами, видатками на основну діяльність, відсутності кредиторської заборгованості на кінець періоду за який надається премія.

На період дії воєнного стану в Україні або в окремих її місцевостях, премія керівнику установи, закладу та організації може надаватися за обґрунтованим поданням галузевого структурного підрозділу Вінницької обласної військової адміністрації згідно з пунктом 12 додатка 1 до цього Положення.

[\(пункт 3 доповнено абзацом четвертим згідно з рішенням 32 сесії обласної Ради 8 скликання від 25 листопада 2022 року №436\)](#)

Розмір премії розраховується на підставі фінансової та статистичної звітності, а також даних з інших офіційних джерел інформації за відповідний період.

Загальний розмір премій, що нараховується керівникам установ, закладів та організацій, розраховується виходячи з фонду преміювання та економії оплати праці та визначається у відсотках до посадових окладів, визначених законодавством, відповідно до фактично відпрацьованого часу.

Для надання згоди щодо преміювання керівника установи та/або закладу, організації за результатами роботи за місяць, квартал, до державних і професійних свят, ювілейних дат та визначних подій, до галузевого структурного підрозділу Вінницької обласної державної адміністрації, або управління спільної комунальної власності територіальних громад Вінницької області надаються наступні документи:

звернення установи та/або закладу, організації щодо преміювання керівника на адресу головного розпорядника коштів (галузевого структурного підрозділу Вінницької обласної державної адміністрації) або управління спільної комунальної власності територіальних громад Вінницької області;

клопотання на ім'я голови обласної Ради головного розпорядника коштів (галузевого структурного підрозділу Вінницької обласної державної адміністрації) або управління спільної комунальної власності територіальних громад Вінницької області;

звіт про виконання основних (базових) показників відповідно за місяць/квартал, за формою згідно з додатком 1 до цього Положення.

Галузевий структурний підрозділ Вінницької обласної державної адміністрації або управління спільної комунальної власності територіальних громад Вінницької області, за результатами розгляду вищевказаних документів, подає обласній Раді до 10 числа місяця, наступного за звітним клопотання про преміювання керівника установи та/або закладу, організації та відповідний проект розпорядження голови обласної Ради або інформацію про причини позбавлення премії, з врахуванням вимог цього Положення.

Після надходження клопотання з визначеними цим Положенням документами, їх розгляду відповідним профільним управлінням виконавчого апарату обласної Ради та за погодженням відповідною постійною комісією обласної Ради за галузевим напрямком (постійна комісія обласної Ради з питань освіти, релігії, культури, молоді та спорту; постійна комісія обласної Ради з питань охорони здоров'я, соціального захисту населення та ветеранів; постійна комісія обласної Ради з питань будівництва, комунального майна, транспорту та розвитку інфраструктури), голова обласної Ради видає розпорядження щодо преміювання керівника установи та/або закладу, організації.

[\(абзац одинадцятий пункту 3 викладено у новій редакції згідно з рішенням 32 сесії обласної Ради 8 скликання від 25 листопада 2022 року №436\)](#)

У випадку неподання звернення або клопотання, премія керівнику установи та/або закладу, організації за відповідний звітний період не виплачується.

#### **4. Порядок установлення надбавок та доплат, надання матеріальної допомоги**

Розміри надбавок та доплат керівникам установ, закладів та організацій встановлюються з дотриманням норм і гарантій, передбачених чинним законодавством.

[\(абзац другий пункту 4 викладено у новій редакції згідно з рішенням 52 сесії обласної Ради 8 скликання від 26 квітня 2024 року №819\)](#)

Надбавки за складність, напруженість у роботі, за виконання особливо важливої роботи, за високі досягнення у праці встановлюються розпорядженнями голови обласної Ради за погодженням з відповідними постійними комісіями обласної Ради, за галузевим напрямком (з питань освіти, релігії, культури, молоді та спорту / з питань охорони здоров'я, соціального захисту населення та ветеранів / з питань будівництва, комунального майна, транспорту та розвитку інфраструктури) у тому числі — з урахуванням результатів оцінки діяльності керівників установ, закладів та організацій об'єктів спільної власності територіальних громад Вінницької області, управління якими здійснює обласна Рада, на термін до проведення наступної оцінки діяльності вказаних керівників.

[\(абзац третій пункту 4 зі змінами згідно з рішенням 32 сесії обласної Ради 8 скликання від 25 листопада 2022 року №436\)](#)

[\(абзац четвертий пункту 4 виключено згідно з рішенням 52 сесії обласної Ради 8 скликання від 26 квітня 2024 року №819\)](#)

Матеріальна допомога на оздоровлення надається до щорічної відпустки розпорядженнями голови обласної Ради.

Матеріальна допомога керівнику для вирішення соціально-побутових питань, надання та розмір якої визначено галузевими нормативно-правовими актами, надається (погоджується у випадках, передбачених чинним законодавством), розпорядженнями голови обласної Ради за попереднім погодженням відповідними постійними комісіями обласної Ради (з питань освіти, релігії, культури, молоді та спорту / з питань охорони здоров'я, соціального захисту населення та ветеранів / з питань будівництва, комунального майна, транспорту та розвитку інфраструктури).

[\(пункт 4 доповнено абзацом шостим згідно з рішенням 32 сесії обласної Ради 8 скликання від 25 листопада 2022 року №436\)](#)

Зазначені виплати здійснюються в межах фонду заробітної плати установи, закладу, організації, затвердженого в кошторисах доходів і видатків, згідно з чинним законодавством.

[\(пункт 4 викладено у новій редакції згідно з рішенням 25 сесії обласної Ради 8 скликання від 27 травня 2022 року №369\)](#)

**Перший заступник  
голови обласної Ради**

**В.КІСТІОН**